



Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский психолого-социальный университет»
Лицензия № 1478 от 28 мая 2015 г., серия 90/01 № 0008476 (бессрочно)
Свидетельство государственной аккредитации № 2783 от 07 марта 2018 года, серия 90А01 №0002920 (бессрочно)

УТВЕРЖДАЮ
Декан экономического факультета
 Чистякова М.К.
«01» апреля 2026 г.

ОТЧЕТ
о самообследовании основной профессиональной образовательной программы
высшего образования
за 2025 год

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)
Управление персоналом организации

Москва
2026

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие сведения	3
2.	Качество подготовки обучающихся по ОПОП	7
3.	Кадровое обеспечение ООП	12
4.	Учебно-методическое и информационное обеспечение	14
5.	Научно-исследовательская деятельность	18
6.	Международная деятельность	20
7.	Воспитательная работа	22
8.	Материально-техническое обеспечение	27
9.	Заключение и выводы	29

1. Общие сведения

Информация о реализуемой образовательной программе, ее содержании

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (далее – ОПОП ВО), программа бакалавриата, реализуемая в ОАНО ВО «МПСУ» (далее - Университет) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль): Управление персоналом организации представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов¹, оценочных и методических материалов², а также рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

Обучение по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль): Управление персоналом организации в Университете осуществляется в очно-заочной и заочной формах.

ОПОП ВО разработана и утверждена с учетом требований рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по соответствующему направлению подготовки высшего образования и регламентирует цели, планируемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки, Профессионального стандарта «Маркетолог», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 июня 2018 г. № 366н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 июня 2018 г. регистрационный № 51397).

Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 N 109Н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 8 апреля 2022 г. N 68136).

При разработке программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль): Управление персоналом организации Университет сформировал требования к результатам ее освоения в виде универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Программа бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль): Управление персоналом организации реализуется на государственном языке российской Федерации.

¹ (рабочих программ практик, программы государственной итоговой аттестации, аннотаций рабочих программ)

² оценочных средств

Перечень реализуемых основных профессиональных образовательных программ

Год набора, ФГОС ВО	Уровень образования, наименование направления подготовки/специальности	Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы высшего образования
2021, 2022, 2023, 2024 ФГОС 3++	38.03.03 Управление персоналом	Управление персоналом организации

В результате освоения ОПОП ВО у выпускников формируются профессиональные компетенции, определяемые Университетом самостоятельно, исходя из направленности (профиля) программы бакалавриата, на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями.

**Профессиональные компетенции выпускников, сопряженные
профессиональные стандарты, обобщенные и конкретные трудовые функции,
индикаторы достижения компетенций**

Код профессиональной компетенции выпускника	Наименование профессиональной компетенции выпускника
ПК-1	Способность принимать управленческие решения по организации труда персонала
ПК-2	Способность организовать разработку и реализацию корпоративной социальной политики организации
ПК-3	Способность осуществлять деятельность по обеспечению организации персоналом

Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Результаты обучения
ПК-1. Способность принимать управленческие решения по организации труда персонала	ПК-1.1. Разрабатывает и внедряет в производство наиболее эффективные системы организации труда персонала.	Знает: основы организации труда персонала. Умеет: принимать управленческие решения по организации труда персонала. Владеет: навыками разработки и внедрения в производство наиболее эффективных систем организации труда персонала.

	ПК-1.2.. Анализирует успешные корпоративные практики по организации труда для различных категорий персонала и внедряет методы рациональной организации труда.	Знает: успешные корпоративные практики по организации труда для различных категорий персонала. Умеет: Анализировать успешные корпоративные практики по организации труда для различных категорий персонала. Владеет: навыками внедрения методов рациональной организации труда
ПК-2. Способность организовать разработку и реализацию корпоративной социальной политики организации	ПК-2.1. Разрабатывает корпоративные социальные программы и оценивает степень удовлетворенности персонала корпоративной социальной политикой организации.	Знает: порядок и методы разработки корпоративных социальных программ. Умеет: определять критерии и уровни удовлетворенности персонала корпоративной социальной политикой организации. Владеет: навыками оценки степени удовлетворенности персонала корпоративной социальной политикой организации.
	ПК-2.2. Проводит оценку эффективности мероприятий корпоративной социальной политики и разрабатывает предложения по её совершенствованию.	Знает: основные критерии оценки эффективности мероприятий корпоративной социальной политики. Умеет: организовывать взаимодействие с государственными органами, профессиональными союзами и другими представительными органами работников, общественными и иными организациями по вопросам реализации корпоративной социальной политики. Владеет: навыками разработки предложений по совершенствованию корпоративной социальной политики организации.
ПК-3. Способен осуществлять деятельность по обеспечению организации персоналом	ПК-3.1 Осуществляет сбор информации о потребностях организации в персонале	Знает: Порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах; источники обеспечения организации кадрами; общие тенденции на рынке труда в отдельной отрасли и конкретной профессии (должности, специальности) Умеет: Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации и об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала; формировать требования к вакантной должности (профессии, специальности) и определять критерии подбора персонала Владеет: навыками сбора информации о потребностях организации в персонале
	ПК-3.2 Осуществляет поиск, привлечение, подбор и отбор персонала	Знает: Источники обеспечения организации кадрами; технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора персонала; системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала. Умеет: Определять критерии поиска, привлечения, подбора и отбора персонала; собирать, анализировать и структурировать информацию о кандидатах и предложениях на рынке труда; применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствии с их спецификой; консультировать по вопросам привлечения персонала. Владеет: навыками поиска, привлечения, подбора и отбора персонала.

Нормативную базу разработки реализуемых ОПОП ВО составляют:

- ~ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования. 1 июля 2020 года.);
- ~ Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- ~ Приказ Минобрнауки России от 12 августа 2020 № 955 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом»;
- ~ Приказ Минтруда России от 29.09.2014 № 667н (ред. от 09.03.2017) «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;
- ~ Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 N 109Н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 8 апреля 2022 г. N 68136);
- ~ Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- ~ Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 29 июня 2015 г. № 636 (ред. от 27.03.2020);
- ~ Положение о практической подготовке, утвержденное приказами Минобрнауки России и Минпросвещения России от 05 августа 2020 г. №885/390;
- ~ Устав Образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Московский психолого-социальный университет» (далее - Университет).
- ~ Локальные акты ОАНО ВО «МПСУ», регламентирующие ведение образовательной деятельности.

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО, включает

07 Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере информационно-аналитического обеспечения и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности);

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии

соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

В соответствии с ФГОС ВО по направлениям подготовки и Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», содержание и организация образовательного процесса при реализации ОПОП регламентируется учебным планом; календарным графиком учебного процесса; рабочими программами дисциплин (модулей); программами учебных, производственных, преддипломных практик; фондом оценочных средств, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

В календарных учебных графиках указывается последовательность реализации ОПОП ВО по годам, включая теоретическое обучение, практики, промежуточные и государственную итоговую аттестации, каникулы.

При составлении учебных планов учитывались общие требования к условиям реализации ОПОП.

Учебные планы включает две взаимосвязанные составные части: компетентностно-формирующую и дисциплинарную.

Компетентностно-формирующая часть учебного плана связывает все обязательные компетенции выпускника с временной последовательностью изучения всех учебных курсов, предметов, дисциплин, практик и др.

Дисциплинарная часть учебного плана отображает логическую последовательность освоения блоков ОПОП (дисциплин, практик), обеспечивающих формирование компетенций. Указана общая трудоемкость дисциплин, практик в зачетных единицах, а также их общая и аудиторная трудоёмкость в часах. В базовых частях учебных блоков указан перечень базовых модулей и дисциплин в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Практическая подготовка при реализации учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) организуется путем проведения практических занятий, решения практических (ситуационных) задач, тестовых заданий и иных аналогичных видов учебной деятельности, предусматривающих освоение пройденного материала и участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Для каждой дисциплины указываются виды контактной работы и формы промежуточной аттестации.

2. Качество подготовки обучающихся по ОПОП

Контингент обучающихся на 31.12.2025г.

Форма обучения	Общая численность обучающихся	Численность обучающихся за счёт (количество человек):							
		бюджетных ассигнований федерального бюджета		бюджетов субъектов Российской Федерации		местных бюджетов		по договорам об оказании платных образовательных услуг	
		всего	из них численность обучающихся, являющихся иностранным и гражданами	всего	из них численность обучающихся, являющихся иностранным и гражданами	всего	из них численность обучающихся, являющихся иностранным и гражданами	всего	из них численность обучающихся, являющихся иностранными гражданами
Очно-заочная	78	78	0	0	0	0	0	78	0

Практика обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом является частью учебного процесса и направлена на формирование практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по избранному направлению подготовки/специальности.

Основными целями прохождения практики являются: практическое закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения; приобретения профессиональных навыков и умений применительно к определенным направлениям подготовки/специальностям в зависимости от профиля.

Перед каждым направлением на практику обучающихся кафедрой совместно с руководителями практик проводится установочная конференция с разъяснением порядка прохождения практики и последующей защиты практики.

Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, имеют возможность проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям образовательной программы к проведению практики. Аттестация результатов практики проводится в форме защиты отчета (с оценкой) в установленный расписанием учебный день.

Сведения о работодателях приведены в таблице.

ФИО работников (преподавателей)	Профиль и место работы
Касаткин Александр Александрович	Директор по логистике ОАО «КБК «Черемушки»»

Ермошин Игорь Сергеевич	Руководитель проектов дирекции управления персоналом ООО «БКС Холдинг»
Валиахметова Лилия Мухарямовна	Начальник управления персоналом Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Расчетный центр»
Комиссарук Роман Валерьевич	Генеральный директор ООО «Марк энд Оукс» ООО Марк энд Оукс - финансы/консалтинг Генеральный директор; МБФ им. Святой Ксении Петербургской - благотворительность/НКО Президент; ООО «СД» - логистика
Пушняк Елена Васильевна	Руководитель по обучению и развитию ООО «Финансовые и бухгалтерские консультации»
Шахова Евгения Александровна	Начальник отдела по работе с персоналом ООО «Новые платформы»
Вершинин Валентин Петрович	Директор по маркетингу ООО «ТСК Энергострой»;
Парпачев Сергей Тимофеевич	Генеральный директор ООО «Мета-спектр»

Совместно с Центром карьеры и трудоустройства ОАНО ВО «МПСУ» заключены договоры с профильными организациями о практической подготовке обучающихся по направлениям

Наименование вида практики	Место проведения практики	Организация, с которой заключен договор
учебная	115191, г. Москва, 4-й Рощинский проезд, 9а	ОАНО ВО «МПСУ»
Производственная и преддипломная	142116, Россия, Московская область, г. Подольск, ул. Лобачёва, д. 15	ООО «Мета-Спектр»
Производственная и преддипломная	109029, г. Москва, ул. Средняя Калитниковская, д.31, каб.363	УМВД по ЦАО ГУ МВД России по г. Москве
Производственная и преддипломная	121614, город Москва, улица Крылатские Холмы, дом 32 корпус 2, эт 1 п V к 7 оф 366	ООО «Блэкглама Рус»
Производственная и преддипломная	115114, город Москва, Летниковская ул., д. 10 стр. 5	АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Производственная и преддипломная	117420, город Москва, ул. Намёткина, д. 16, 117997, город Москва, улица Наметкина, дом 16.	ПАО «Газпром»

Производственная и преддипломная	119285, город Москва, улица Пудовкина, 4	ООО «Мистраль Трейдинг»
Производственная и преддипломная	125009, город Москва, Вознесенский пер., д. 22	ГБУ МФЦ ГОРОДА МОСКВЫ
Производственная и преддипломная	123001, город Москва, Большая Садовая улица, дом 10 корпус чердак, пом/ком П/1-6	ООО «КомСол»
Производственная и преддипломная	109012, г. Москва, ул. Никольская, 11-13 стр. 4.	АНО Московская дирекция транспортного обслуживания
Производственная и преддипломная	Челябинская область, Агаповский район, с. Агаповка, ул. Школьная, д. 47А.	Администрация Агаповского сельского поселения
Производственная и преддипломная	107076, город Москва, Колодезный пер, д. 14, помещ.	ООО «Аванта»
Производственная и преддипломная	Челябинская область, Магнитогорск, улица Кирова, 92	Цэтл ПАО "ММК"

Организация приема и качественный отбор абитуриентов

Форма финансирования	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма	Всего
По договорам об оказании платных образовательных услуг	0	0	0	0
Итого:	0	0	0	0

Выпуск

Государственная итоговая аттестация обучающихся, завершающих обучение по ОПОП ВО, программе бакалавриата, по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников совокупному ожидаемому результату образования по ОПОП ВО.

Разработана программа ГИА, согласована с представителями работодателей.

Выпуск в 2025 году

Направление подготовки/специальность	Выпуск/ Группа	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма	Всего
38.03.03 Управление персоналом	20/01/БУПВ– 4,5-1	-	15	-	15
38.03.03 Управление персоналом	20/01/БУПЗ – 4,5-1	-	-	7	7

38.03.03 Управление персоналом	20/23/БУПЗ – 4,5-1д	-	-	2	2
38.03.03 Управление персоналом	20/26/БУПЗ – 4,5-1д	-	-	19	19
Итого			15	28	43

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников
в виде защиты выпускной квалификационной работы
 Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
 Направленность (профиль) – Управление персоналом организации
 Уровень высшего образования бакалавриат.

Показатели	2025 год			
	форма обучения			
	очная	заочная	Очно-заочная	экстерны
Всего защищалось	-	28	15	-
в т.ч. на производстве	-		-	-
Не допущено к диплому, защите	-			
Результаты защиты				
- отлично	-	10	9	-
- хорошо	-	14	5	-
- удовлетворительно	-	4	-	-
- неудовлетворительно	-		-	-
Средний балл	-	3.9	4,3	-
Получено дипломов с отличием			-	-
Рекомендовано в аспирантуру	-	-	-	-
Количество дипломных проектов/ВКР, выполненных				
- по темам, предложенным студентами		-	-	-
- по заявкам предприятий	-	-	-	-
- в области фундамент. и поиск. научных исследований	-	-	-	-
Количество дипломных проектов/ВКР, рекомендованных				
- к опубликованию	-	-	-	-
- к внедрению	-	-	-	-
- внедренных	-	-	-	-

Примечание: заполняется на основании отчетов председателей ГЭК
 Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
 Направленность (профиль) – Управление персоналом организации
 Уровень высшего образования бакалавриат

Получивших оценку на государственном экзамене								
Сдавало	Отлично		Хорошо		Удовлетворительно		Неудовлетворительно	
Чел.	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
-	-	-	-	-	-	-	-	-

Недостатки и рекомендации по совершенствованию подготовки обучающихся, содержащиеся в отчётах председателей государственных экзаменационных комиссий.

Рекомендуется выполнять регламент защиты ВКР. Некоторые выпускники не укладывались в тайминг докладов.

Усилить практическую ориентацию и востребованность результатов ВКР практиками. При разработке рекомендуемых мероприятий в заключении выпускных квалификационных работ обеспечить их конкретизацию и достаточную обоснованность. Преподавателям обратить внимание на замечания, вынесенные по ответам студентов при раскрытии вопросов, заданных членами экзаменационной комиссии, а также на формулирование тематики выпускных квалификационных работ.

Руководителям выпускных работ усилить контроль за содержанием теоретического раздела выпускной работы, а также иллюстрационного материала. В целях улучшения теоретической подготовки выпускников усилить контроль за изучением студентами новых нормативных материалов.

Востребованность и трудоустройство выпускников

Среди выпускников 2025 г. трудоустроено 82 %, в том числе по специальности работает 60%.

3. Кадровое обеспечение ООП

Реализация программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками ОАНО ВО «МПСУ», а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора.

70 процента педагогических работников ОАНО ВО «МПСУ», участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

35 процентов педагогических работников ОАНО ВО «МПСУ», участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых ОАНО ВО «МПСУ» к реализации

программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

67 процентов численности педагогических работников ОАНО ВО «МПСУ» и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности ОАНО ВО «МПСУ» на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

ППС кафедры и других кафедр отбирается по конкурсу. Требования к ППС при избрании на вакантные должности определяются должностными инструкциями и Уставом ОАНО ВО «МПСУ».

Конкурс на замещение должностей профессора кафедры, доцента, преподавателя кафедры проводится на заседании Ученого совета ОАНО ВО «МПСУ».

Претендентам обеспечивается возможность ознакомления с квалификационными требованиями по соответствующей должности. Претенденты должны присутствовать на заседаниях кафедры, конкурсной комиссии и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

Повышение квалификации преподавателей и сотрудников

Сотрудники кафедр экономического факультета регулярно повышают свою квалификацию, участвуют в профессиональных конкурсах, а также проходят стажировки в профильных организациях.

Доля преподавателей, закончивших курсы повышения квалификации 87%, по профессиональной программе Консультант Плюс, а также по программам в Институте дополнительного образования ФГБОУ ВО «КНИТУ» «Кибербезопасность», «Мультимедийные и интерактивные технологии в деятельности преподавателя», «Азбука педагогического мастерства», «Цифровые технологии в высшем и профессиональном образовании и науке», «Основы воспитательной деятельности в образовательной организации высшего образования», «Трансформация образовательной организации и ее сотрудников: управленческий, правовой и финансовый аспект», «Информационная безопасность несовершеннолетних», «Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях» РУДН, «Практики интеграции

предпринимательского подхода в образовательный процесс» ФГБОУ ВО ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Организация и методическое обеспечение учебного процесса на кафедре Экономики и управления осуществляется на основании разработанных и утвержденных Ученым советом учебных планов, календарных учебных графиков, с учетом данных о контингенте обучающихся и аудиторном фонде.

Осуществляет кафедра образовательную деятельность в соответствии с установленными образовательными программами, планируемыми результатами освоения образовательной программы, а также планируемыми результатами обучения по каждой дисциплине, практике, обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

При осуществлении образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам кафедра Экономики и управления обеспечивает реализацию закрепленных дисциплин посредством проведения учебных занятий, текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, проведение практик, проведение государственной итоговой аттестации. Образовательная деятельность по реализации образовательных программ проводится в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками организации и лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в иных формах, определенных Университетом.

Подготовка к сессии и итоги сессии обсуждались на заседаниях Совета факультета и на заседаниях кафедр. До проведения Совета факультета на заседаниях кафедр факультета анализировались результаты зачетов, экзаменов, защиты курсовых работ по дисциплинам, закрепленным за кафедрой, причины низкой успеваемости по отдельным предметам.

Рабочие программы дисциплин (модулей), практик определяют материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы, включая перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, перечень электронных учебных изданий и (или) печатных изданий, электронных образовательных ресурсов, перечень и состав современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем.

Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

Электронная библиотечная система (ЭБС): <http://www.iprbookshop.ru/>

Электронно-библиотечная система:

Основная профессиональная образовательная программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам. Содержание каждой из таких учебных дисциплин представлено в локальной сети образовательного учреждения. Внеаудиторная работа обучающихся сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Важным направлением в работе ИБЦ ОАНО ВО «МПСУ» является формирование и использование электронных информационных ресурсов. Электронные ресурсы, формируемые библиотекой, условно можно разделить на три группы: ресурсы собственной генерации, удаленные ресурсы, используемые библиотекой на основании лицензии, и удаленные общедоступные ресурсы.

Ресурсы собственной генерации. [Электронный каталог ИБЦ ОАНО ВО «МПСУ»](#).

Основным ресурсом собственной генерации является электронный каталог, обеспечивающий взаимодействие пользователя со всем спектром библиотечно-информационных услуг. С 2012 библиотека ведет работу по компьютеризации библиотечных процессов. С 2012 года в ИБЦ ОАНО ВО «МПСУ» ведется Электронный каталог. В настоящий момент электронный каталог включает библиографические описания различных видов документов.

Электронный каталог – технический инструмент поиска, который обеспечивает удобство работы, большую оперативность получения информации, созданный на базе АИБС «МегаПро» (Лицензионный договор №9/10-2012 на использование программы для ЭВМ: Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро»). Данный модуль предназначен для эффективной и удобной работы с электронным каталогом библиографических данных и цифровым информационным контентом ОАНО ВО «МПСУ». Модуль «Электронная библиотека» разработан на основе открытых стандартов. Реализация системы выполнена на программных средствах платформы NET 4.0.

Подписные ресурсы:

Преподавателям и студентам предоставляется неограниченный доступ к электронно-библиотечной системе «IPR SMART» (договор № 9599/2211 от 20.09.2022) по системе логин-пароль, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературе. Доступ к полному тексту на сайте возможен после авторизации, получения пароля и личной регистрации.

Каждый обучающийся обеспечен индивидуальным доступом к образовательной платформе "Юрайт" (договор № 4449 от 22.01.2021, № 4996 от 11.01.2022, № 5643 от 10.01.2023).

«Юрайт» — это образовательная платформа и интернет-магазин печатных книг и электронных доступов к курсам и учебникам. На платформе представлены учебный контент и уникальные сервисы для создания курсов, проведения занятий и аттестации студентов в онлайн для высшего и среднего профессионального образования.

К внешним электронным ресурсам, доступным преподавателям и студентам, относятся электронные периодические издания на ресурсе «eLIBRARY.RU.», в частности «Бюллетень министерства образования», «Вопросы экономики», «Мировая экономика и международные отношения», «Экономика, статистика, информатика. Вестник УМО». Ресурс доступен всем пользователям после регистрации.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями по учебным дисциплинам, помимо учебной литературы, фонд ИБЦ ОАНО ВО «МПСУ» включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания.

Электронная информационно-образовательная среда ОАНО ВО «МПСУ» обеспечивает по системе логин-пароль:

- доступ к учебным планам, рабочим программам учебных дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы магистратуры;
- проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

- Платформа ВКР-ВУЗ-размещение, хранение материалов и поиск заимствования (<http://vkr-vuz.ru>). Лицензионный Договор № 8966/22 на предоставления доступа к платформе ВКР-ВУЗ от 01.02.2022г.

Современные профессиональные базы данных:

1. Официальный сайт Президента РФ [Президент России \(kremlin.ru\)](http://kremlin.ru)
2. Официальный сайт Правительства РФ [Правительство России официальный сайт \(government.ru\)](http://government.ru)
3. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания РФ [Государственная Дума \(duma.gov.ru\)](http://duma.gov.ru)
4. Официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания РФ [Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации \(council.gov.ru\)](http://council.gov.ru)
5. Официальный сайт Конституционного суда РФ [Новости - Анонсы \(ksrf.ru\)](http://ksrf.ru)
6. Официальный сайт Министерства финансов РФ [Министерство финансов Российской Федерации \(minfin.gov.ru\)](http://minfin.gov.ru)
7. Официальный сайт Федеральной налоговой службы <https://www.nalog.gov.ru/rn77/>
8. Официальный сайт Центрального банка РФ <https://cbr.ru/>
9. Федеральной службы государственной статистики <https://rosstat.gov.ru/>
10. СПС «Гарант» <https://www.garant.ru/?ysclid=la3cyq8l7s385460277>
11. СПС «КонсультантПлюс» ["КонсультантПлюс" - законодательство РФ: кодексы, законы, указы, постановления Правительства Российской Федерации, нормативные акты \(consultant.ru\)](http://consultant.ru)

Информационные справочные системы:

1. Информационно-правовая система «Консультант+»
2. Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru>
3. www.garant.ru Информационно-правовая система Гарант

Внутренняя система оценки качества образования

В целях совершенствования программ бакалавриата факультет при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программам бакалавриата привлекает к опросу обучающихся, преподавателей и работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

Информация о результатах внутренней оценки качества образования размещена на официальном сайте в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

5. Научно-исследовательская деятельность

Сведения об основных научных направлениях вуза и планах развития основных научных направлений, опыт использования результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрения собственных разработок в производственную практику.

Базовым стратегическим ориентиром развития кафедры в области научно-исследовательской работы по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом:

- обеспечить реализацию научных исследований ППС кафедры по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом;
- обеспечить участие ППС в основных научных мероприятиях кафедры, проводимых на базе ОАНО ВО «МПСУ»;
- обеспечить участие ППС кафедры в научных мероприятиях других организаций;
- обеспечить участие ППС кафедры в издании учебной, учебно-методической и научной литературы;
- обеспечить участие ППС кафедры в подготовке научных публикаций;
 - способствовать работе ППС кафедры над докторскими и кандидатскими диссертациями;
- обеспечить руководство ППС кафедры магистерскими диссертациями;
- обеспечить участие обучающихся в научных мероприятиях, проводимых в ОАНО ВО «МПСУ»;
 - обеспечить участие обучающихся в научных мероприятиях других организаций;
 - обеспечить проведение научных семинаров в рамках программы внеаудиторной деятельности;
- способствовать публикации обучающимися в научной периодике научных статей, тезисов выступлений на конференциях и т.д.

Основные показатели и их численное выражение, достижение которых обеспечит выполнение цели и задач научной деятельности:

На данный момент суммарно сотрудники профильной кафедры подготовили: Количество статей, индексируемых в РИНЦ - 18, из них ВАК-6.

Анализ эффективности научной деятельности

На данный момент суммарно сотрудники кафедры по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом:

- Количество статей, индексируемых в РИНЦ - 18, из них ВАК-6.
- Рецензирование монографий, научных статей, сборников, авторефератов, диссертаций – 2 рецензии на учебные пособия.
- Количество монографий – 1.

- Количество научных кружков, проблемных групп, научно–методологических семинаров - 1

**Научные мероприятия, организованные структурными подразделениями на базе ОАНО
ВО «МПСУ»**

№	Вид мероприятия	Тема мероприятия	Структурное подразделение	ФИО ответственного от кафедры	Даты проведения
1.	Круглый стол	Инвестиции в будущее	Кафедра Экономики и цифровых технологий	Чистякова М.К., Иорданиди И.Ф.	26.03.2025г.
2.	Заседание Научного клуба	Проектная деятельность и игры Го	Кафедра Современных технологий и государственной службы	Алла Анатольевна Дмитриева	27.03.2025г.
3.	Круглый стол	«Формирование экономической культуры: Кто такой дроппер и как им не стать. Инвестиции в будущее с умом: образовательный кредит».	Кафедра Менеджмента и маркетинга	Собченко Н.В.	10.04.2025
4.	Открытая лекция	Актуальные вопросы регулирования финансового рынка	Кафедра Менеджмента и маркетинга Кафедра Экономики и цифровых технологий	Приглашенный Евгений Иванович Машаров Ответственный Чистякова М.К.	10.04.2025
5.	Заседание Научного клуба	Формирование бизнес-навыков через игры Го	Кафедра Современных технологий и государственной службы	Алла Анатольевна Дмитриева	По графику (1 раз в месяц)
6.	Конференция совместно с РГГУ	Умный город 2030+	Кафедра Экономики и цифровых технологий	Никитин Сергей Иванович Чистякова Марина Константиновна	21.04.2025
7.	IV Ежегодная международная Научно-практическая конференция «современное образовательное пространство в контексте ведущих Социально-экономических вызовов»	СЕКЦИЯ 2. «Экономика, управление именеджмент. Ключевые образовательные тренды и возможности»	Экономический факультет	Чистякова Марина Константиновна, Иорданиди Инеса Федоровна, Собченко Наталья Владимировна, Лукиянец Артем Сергеевич	23.04.2025
8.	Круглый стол	"Научный БУМ"	Кафедра Менеджмента и маркетинга	Шахова Евгения Ивановна	22.04.2025

9.	Круглый стол	"Формирование профессиональных навыков и компетенций современных специальностей"	Экономический факультет	Чистякова Марина Константиновна, Иорданиди Инеса Федоровна, Собченко Наталья Владимировна, Лукиянец Артем Сергеевич	15.05.2025
10.	Олимпиада для школьников	По проектной деятельности направления экономики "ИНТЕГРАЦИЯ"	Экономический факультет	Чистякова Марина Константиновна, Собченко Наталья Владимировна,	21.05.2025
11.	Круглый стол	Круглый стол «Траектория формирования компетенций в области экономической культуры и финансовой грамотности»	Экономический факультет	Чистякова Марина Константиновна, Иорданиди Инеса Федоровна, Собченко Наталья Владимировна, Лукиянец Артем Сергеевич	22.10.2025г

За отчетный период коллектив экономического факультета издал коллективную монографию «РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И КОНКУРЕНТНОЙ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕНИЙ И СТРУКТУРНОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ» Васильева И.А., Владимирова О.Н., Мищенко Т.Л., Байгулов Р.М., Борисовская Т.А., Соловьев Е.Н., Ханова И.М., Дюкарев В.В., Торицын И.В., Иорданиди И.Ф., Караблин О.В., Комисарук Р.В., Хрипко Ю.А., Рогуленко Т.М., Краюшкина М.В., Бодяко А.В., Железнов И.А., Шаймарданова Л.К., Новикова Т.В., Судариков Г.В. и др. Москва, 2025.

6. Международная деятельность

Результаты участия в международных образовательных и научных программах

№	Тип и вид мероприятия	ФИО сотрудника кафедры	Тема доклада	Сроки проведения	Место проведения
1.1	XX Международная научно-практическая конференция «Современный менеджмент: проблемы и перспективы»	Собченко Наталья Владимировна	«Менеджмент в XXI веке»	24–25 апреля	Санкт-Петербурге (СПбГЭУ)
2.2	V Международная конференция «Innovative Trends in International Business and Sustainable Management» (ITIBSM-2025)	Глухова Марина Ивановна	Компьютерное и математическое моделирование систем и объектов	22 ноября 2025	Московский университет имени С.Ю. Витте Федеральный исследовательский центр «Информатика и управление»
3.	XII Ежегодная международная научная конференция «Экономика и менеджмент» (ЕМС 2025)	Глухова Марина Ивановна	«Менеджмент и экономика многополярного мира: взгляд в будущее»	1–4 октября 2025	

4.	Международная научно-практическая конференция "Стратегии и инновационные методы, технологии и практики в науке для достижения глобального прогресса"	Касаткин Александр Александрович	Программирование и алгоритмизация для создания информационных систем Информатизация, цифровизация, информационная безопасность в отраслях и системах		Уральский государственный университет физической культуры.
5.	V Международной научной конференции «Технологии менеджмента в современной экономике: тенденции и перспективы»	Шахова Елена Александровна	Менеджмент в условиях цифровизации: трансформация управленческой парадигмы или традиционные подходы к управлению	12 - 13 марта 2025 года	ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет».
6.	II Международная научная конференция "Творчество и бизнес. Сфера услуг: вызовы и возможности современной экономики"	Дуброва Оксана Анатольевна	Сфера услуг: вызовы и возможности современной экономики	23 - 24 мая 2025 года	Институт туризма, сервиса и креативных индустрий Южного федерального университета (г. Ростов-на-Дону)
7.	Международная научная конференция "Актуальные вопросы экономики, права и информационных технологий в современных условиях".	Сидоренко Ольга Викторовна	Правовые аспекты экономической деятельности	23 июля 2025	Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова.
8.	I Международная научно-практическая конференция "Обеспечение продовольственной безопасности страны на основе создания программно-аппаратных комплексов и интеллектуальных платформенных цифровых решений в АПК".	Сидоренко Ольга Викторовна	Государственная политика и экономические механизмы обеспечения продовольственной безопасности	8 октября 2025 года	Для участия в работе конференции необходимо зарегистрироваться до 30 сентября 2025 года включительно. Конференция будет проводиться 8 октября 2025 года в Москве Государственным университетом управления.

7. Воспитательная работа

Сведения об организации воспитательной работы

Воспитательная и внеучебная работа со студентами является неотъемлемой частью процесса подготовки бакалавров и проводится с целью создания системы средств и действий, отвечающих за решение актуальных проблем воспитания, создания благоприятных условий для личностного и профессионального формирования всех выпускников вуза, в том числе с инвалидностью, сочетающих в себе глубокие профессиональные знания и умения, высокие моральные и патриотические качества, обладающих правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и занимающих активную гражданскую позицию.

Воспитательная работа по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль Управление персоналом организации осуществлялась согласно плану воспитательной работы университета.

Направление ВР	Название мероприятия	Дата	Форма	Количество обучающихся, посетивших мероприятие	Ответственный	Ссылка на анонс/проведение мероприятия в группе университета в ВК/в каналах факультета/кафедры
Модуль 1. Гражданское воспитание	Всероссийский экономический диктант. Организована площадка проведения	15 октября	смешанная	115 человек Студенты ЭФ	Чистякова М.К. Собченко Н.В.	https://t.me/economfacmpsu/739
	Заседание Клуба КонсультантПлюс для студентов московских вузов. Тема: «Социальные налоговые вычеты в жизни студентов»	22 октября	офлайн	34	Чистякова М.К.	https://t.me/economfacmpsu/741
	Посещение открытого судебного заседания. Мещанский суд.	03.04.2025г	21БУО 24 БЭО	14	Исмаилов Ф.А., старший преподаватель кафедры СТиГС.	https://t.me/economfacmpsu/834
	Проведение патриотической акции Встреча и посещение мемориала совместно с потомками героев легендарного 46-ого гвардейского ночного бомбардировочного авиационного полка	21.04.2025	23 БУВд 24 БЭО	26	Иорданиди И.Ф.	https://t.me/economfacmpsu/862
	Патриотической акции Памяти летчиц-бомбардировщиков 46-артиллерийского полка.	02.05.2025	21БУО 24 БЭО 22 БЭО	20	Иорданиди И.Ф.	https://t.me/economfacmpsu/929

	Концерт в поддержку и память. Во время ВОВ из называли "Ночные ведьмы".					
	Организация экскурсии в Управление на транспорте МВД России по ЦФО.	21.05.2025		16	Исмаилов Ф.А.	https://t.me/economfacmpsu/972
Модуль 2. Патриотическое воспитание	Посещение концерта на Красной лошади посвященного Дню России	11.06.2025	21БУО 24 БЭО 22 БЭО 22БУО	24	Чистякова М.К., Небродовская -Мазур Е.Ю.	https://t.me/economfacmpsu/1023 сайт ОАНО ВО «МПСУ»
	Проведение патриотической акции совместно с потомками героев легендарного 46-ого гвардейского ночного бомбардировочного авиационного полка	21.04.2025	23 БУВд 24 БЭО	26	Иорданиди И.Ф.	https://t.me/economfacmpsu/862
	Патриотической акции Памяти летчиц-бомбардировщиков 46-артиллерийского полка. Во время ВОВ из называли "Ночные ведьмы".	02.05.2025	21БУО 24 БЭО 22 БЭО	20	Иорданиди И.Ф.	https://t.me/economfacmpsu/929
Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	Участие в праздничном концерте в день празднования Сретения Владимирской иконы Божьей матери, посвященной 785-летию заключения Союзного договора между Новгородским и Полоцким княжествами и 25-летию создания Союзного государства России и Белоруссии	8 сентября	офлайн	14	Чистякова М.К., Небродовская -Мазур Е.Ю.	https://t.me/economfacmpsu
	Серия «Разговоры о важном» проведение мероприятий первого курса с куратором-наставником, с целью знакомства между собой первокурсников и установления контактов, выбор старосты, знакомство с распорядком и традициями, Уставом Вуза	18-19 сентября	офлайн			https://t.me/economfacmpsu

	Концерт Хранитель церкви русской	07.04.2025г.	ОАНО ВО «МПСУ» очно	14	Чистякова М.К., Небродовская -Мазур Е.Ю.	https://t.me/economfacmpsu
Модуль 4. Культурно-просветительское воспитание	Посещение спектакля РЕВИЗОР		РЭУ им. Плеханова	6	Чистякова М.К	
Модуль 5. Научно-образовательное воспитание	Всероссийская научно-практическая конференция студентов и аспирантов экономических специальностей «Цифровое общество: образование, экономика и управление».	30 октябрь	смешанная	300 Студенты ЭФ	Чистякова М.К., зав.кафедрами	https://t.me/economfacmpsu/759
	Открытая лекция «Директивы по патентам»	03.04.2025г.	ОАНО ВО «МПСУ» очно	24	Торицын И.В.	
	Победа в XXXII Международном конкурсе научно-исследовательских работ при поддержке Всероссийского общества научных исследователей.	30.05.2025	смешанная	1 Федорчук К.А.	Чистякова М.К.	https://t.me/economfacmpsu/989
	Всероссийской научно-практической конференции в РГГУ "Умный город 2030+"	21.04.2025	очная	11	Чистякова М.К. Никитин С.И.	https://t.me/economfacmpsu/868
	Участие в конференции Инвестиции в будущее на площадке АО «Россельхозбанк»	26.03.2025	смешанная	5 студентов в 21 БЭО	Чистякова М.К. Иорданиди И.Ф.	https://t.me/economfacmpsu/822
	Подготовка исследовательских работ для XI Всероссийского Конкурса на лучшее авторское исследование в области финансового рынка «ИНСТРУМЕНТЫ ФИНАНСОВОГО РЫНКА ДЛЯ АПК РЕГИОНА»	16.05.2025	смешанная	1		На сайте ОАНО ВО «МПСУ» соцсети
	Участие во Всероссийской олимпиаде с международным участием по бухгалтерскому учёту, налогообложению, аудиту, экономическому анализу.	16.05.2025	онлайн	7	Железнов И.А., Васильева И.А.	https://t.me/economfacmpsu/994
	Конкурс проектов среди студентов	23.04.2025	ОАНО ВО «МПСУ»	16	Комисарук Р.В.	

	экономических направлений ОАНО ВО «МПСУ» «СТАРТАП КАК ДИПЛОМ»		очно			
	Организация выхода в музей Московской биржи. Экспозиция на тему: "Секреты предпринимательского успеха российских представителей бизнеса"	07.04.2025	очно	29	Глухова М.И.	https://t.me/economfacmpsu/838
	Открытая дискуссия с Евгением Ивановичем Машаровым — известным экспертом в юридической и финансовой сферах, членом Общественной палаты РФ, участником Совета финансового рынка, кандидатом юридических наук и главным редактором авторитетного журнала «Юрист спешит на помощь».	18.04.2025	смешанный	32 22БЭО, 22БЭВд	Чистякова М.К.	https://t.me/economfacmpsu/843
Модуль 6. Профессионально-трудовое воспитание	Встреча с успешными представителями профессии (производственниками). Серия «Живые диалоги»	25 сентября	офлайн		Молчанов А.В.	
	Проведение Экскурсии в АО «Россельхозбанк»	26 сентября	офлайн		Железнов И.А.	
	Общероссийская ежегодная образовательная акция «Всероссийский экономический диктант»	15 октября	смешанная		Никитин С.И.	
	Мастер-класс: «Методики успешных практик по финансовой грамотности»	22 октября	офлайн		Шмидт В.Р.	
	День экономиста	20 ноября	онлайн	39	Чистякова М.К., Тараброва М.А., Черемушкин М.А.	https://t.me/economfacmpsu/776
	Организация Выездного мероприятия на площадку ФНС	21 ноября		16 студентов в 3-4 курса ГМУ	Чистякова М.К.,	https://t.me/economfacmpsu/796
	Центр финансовой грамотности Москвы при Департаменте финансов г. Москвы проведет мастер-класс на тему «Планирование личного и семейного бюджета: от	15.05.2025	ОАНО ВО «МПСУ» Очно, онлайн	32	Чистякова М.К.	https://t.me/economfacmpsu/909

	теории к практике).					
	Марафон Финансовой грамотности с АО Россельхозбанком	15.05.2025	ОАНО ВО «МПСУ» Очно, онлайн	24	Чистякова М.К.	https://t.me/economfacmpsu/944
	Интеллектуальная игра в рамках проекта «Научный БУМ» «Научные дебаты на тему: проблемы и перспективы реализации современных профессий»	23.04.2025	ОАНО ВО «МПСУ» очно-заочно	16	Шахова Е.И.	https://t.me/economfacmpsu/897
	Приняли участие в итоговой конференции проекта "Год семьи в парках России" в Общественной палате Российской Федерации.	11.11.2025г.	очно	14 24 БЭО	Чистякова М.К., Тараброва М.А.	https://t.me/economfacmpsu/803
	Первое заседание научного кружка экономика через Го	27.03.2025	очно	12	Дмитриева А.А.	https://t.me/economfacmpsu/829
	Профессиональный проект «Доброе утро с экономикой» В гостях профессор Молчанов А.В.	22.04.2025	очно-заочно	16	Чистякова М.К.	https://t.me/economfacmpsu/861
	Деловая игра – АУДИТОР	07.04.2025г.	ОАНО ВО «МПСУ» очно	12	Иорданиди И.Ф.	https://t.me/economfacmpsu/887
	7 апреля музей Историческая экспозиция Московской биржи	09.04.2025г.	22БЭО 24 БЭО	18	Глухова М.И. Иорданиди И.Ф.	
	Олимпиада для школьников по проектной деятельности в области экономики «ИНТЕГРАЦИЯ»	29 апреля	смешанная	29	Чистякова М.К. Собченко Н.В.	https://t.me/economfacmpsu/962
	Заседание студенческого бизнес – клуба «Вектор Го» Тема: Стратегическое мышление в Го и бизнесе. - Групповая игра на пример стратегии.	16.04.2025	ОАНО ВО «МПСУ» очно	16	Дмитриева А.А.	https://t.me/economfacmpsu/845
	Заседание студенческого бизнес – клуба «Вектор Го» Тема: Риски и управление рисками. - Обсуждение управления рисками в Го и бизнесе. - Практическое занятие: анализ рисков в игровых ситуациях.	29.04.2025	ОАНО ВО «МПСУ» очно	16	Дмитриева А.А.	https://t.me/economfacmpsu/845

	Мастер-класс бренд-маркетологом Нателлой Федореевой. Тема встречи: "От студента - к эксперту".	13.05.2025	смешанная	27	Митриева А.А.	https://t.me/economfacmpsu/924
	«живой» диалог с топ-менеджером в сфере логистики и управления Юлией Журавлёвой	22.05.2025	смешанная	11	Дмитриева А.А.	https://t.me/economfacmpsu/971
	Встреча с успешными представителями профессии и работодателем с Григорием Тимофеевичем Паком, генеральным директором ООО «Стройсервис»	9.06.2025	очно	23 БМО, 23БУО	Чистякова М.К.	https://t.me/economfacmpsu/1014
Модуль 7. Экологическое воспитание	Акции чистоты	28.04.2025	очно	14 24 БЭО	Задорнова И.В.	https://t.me/economfacmpsu/915
	Акция ЯБЛОНЕВЫЙ САД на территории ОАНО ВО «МПСУ».	15.05.2025	очно	3 21 БУО	Тараброва М.А.	https://t.me/economfacmpsu/933

8. Материально-техническое обеспечение

Помещения Университета представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Университета.

В ОАНО ВО «МПСУ» имеются 4 компьютерных класса, оснащенных 61 компьютерами и комплектом лицензионного программного обеспечения.

Обучающимся обеспечен доступ, в том числе, при применении дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным и поисковым системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется.

Требования к учебно-методическому обеспечению программы магистратуры.

Лицензионное программное обеспечение:

1. Операционная система WinPro_10_SNGL: Сублицензионный договор № 2/11/2016-1546;
2. Операционная система Microsoft Windows 7 Professional — OEM-лицензии (поставляются в составе готового компьютера);

3. Операционная система Linux: Open-source
 4. Программный пакет Microsoft Office 2007 — лицензия № 45829385 от 26.08.2009;
 5. Программный пакет Microsoft Office 2010 Professional — лицензия № 48234688 от 16.03.2011;
 6. Программный пакет Microsoft Office 2010 Professional — лицензия № 49261732 от 04.11.2011;
 7. Комплексная система антивирусной защиты Kaspersky Endpoint Security № лицензии: 13C8-231115-082509-853-500 от 15.11.2023;
 8. Свободный пакет офисных приложений OpenOffice
 9. Свободный пакет офисных приложений LibreOffice
- Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:*
1. Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» www.consultant.ru - договор б/н от 14.07.2023
 2. Официальный интернет-портал базы данных правовой информации <http://pravo.gov.ru>
 3. Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru>
 4. Научная электронная библиотека <http://www.elibrary.ru/>
 5. Национальная электронная библиотека <http://www.rusneb.ru/>
 6. Электронные ресурсы Российской государственной библиотеки <http://www.rsl.ru>
 7. <http://webofscience.com> - Web of Science Core Collection — политематическая реферативно- библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных
 8. www.garant.ru Информационно-правовая система Гарант
 9. <https://minfin.gov.ru/> Сайт Министерства финансов РФ
 10. <https://rosstat.gov.ru/> Сайт Федеральной службы государственной статистики.
 11. www.cbr.ru Сайт Центрального Банка Российской Федерации
 12. <http://moex.com/> Сайт Московской биржи
 13. <https://www.fedsfm.ru/> Официальный сайт Федеральной службы по финансовому мониторингу (РОСФИНМОНИТОРИНГ)
 14. www.rbc.ru Сайт РБК («РосБизнесКонсалтинг» - ведущая российская компания, работающая в сферах масс-медиа и информационных технологий)
 15. <http://ecsn.ru/> Научный журнал «Экономические науки»
 16. <http://www.mos.ru> Информационный портал Правительства Москвы

Обеспечение условий получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья

В Университете созданы условия организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

9. Заключение и выводы

В 2025 году профильной кафедрой была проведена работа по актуализации учебных планов подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом и по согласованию нагрузки в тесном взаимодействии с УМУ университета; проведена работа: по обновлению учебно-методических материалов в рабочих программах дисциплин; по обновлению вопросов к текущей и промежуточной аттестации; по обновлению программ и методических рекомендаций по прохождению практик по направлениям подготовки; по обновлению тем выпускных квалификационных работ; по обновлению методических рекомендаций по курсовым и выпускным квалификационным работам по направлениям подготовки; по разработке презентационных материалов по дисциплинам кафедр факультета; по разработке и обновлению фондов оценочных средств, включая подготовку базы тестовых заданий; по подготовке, совместно с партнёрами, методических материалов (ОПОП, учебных планов, аннотаций, рабочих программ).

Вывод: условия реализации ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом выполняются в соответствии с ФГОС.