

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Панарин Андрей Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.04.2024 14:30:48
Уникальный программный ключ:
a5da3d9896e9d535380e3f9a7da4832154ef8302



Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский психолого-социальный университет»
Лицензия № 1478 от 28 мая 2019 г., серия 90/01 № 0008476 (бессрочная)
Свидетельство государственной аккредитации № 2783 от 07 марта 2018 года, серии 90А01 №0002920 (до 07 марта 2024 года)

Кафедра «Менеджмента и маркетинга»

**Фонд
оценочных средств
по дисциплине: «Антикризисное управление»**

**Уровень высшего образования
МАГИСТРАТУРА**

Направление подготовки - 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль) – «Финансы, инвестиции, банки»

Квалификация (степень) выпускника – Магистр

Форма обучения: заочная

Москва

2021 год набора

1. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «м» направлен на формирование у обучающихся по программе высшего образования – программе магистратуры – по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль) «Финансы, инвестиции, банки» УК-3, УК-5:

Код компетенции	Результаты освоения ООП (содержание компетенций)	Индикаторы достижения компетенций	Формы образовательной деятельности, способствующие формированию и развитию компетенции
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p> <p>УК-3.2. Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.</p> <p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p> <p>УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.</p>	<p><u>Контактная работа:</u></p> <p>лекции,</p> <p>практические занятия</p> <p><u>Самостоятельная работа</u></p>
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	<p>УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.</p> <p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p><u>Контактная работа:</u></p> <p>лекции,</p> <p>практические занятия</p> <p><u>Самостоятельная работа</u></p>

Раздел 2. Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки планируемых результатов обучения по дисциплине (оценочные средства). Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

ТИПОВЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ

Тип задания	Инструкция
Задание закрытого типа с выбором одного или нескольких ответов	Прочитайте текст и выберите правильный ответ (Если несколько ответов, то прочитайте текст и выберите правильные ответы)
Задание закрытого типа на установление соответствия	Прочитайте текст и установите соответствие
Задания закрытого типа на установление правильной последовательности	Прочитайте текст и установите последовательность
Задания комбинированного типа с выбором одного верного ответа с обоснованием	Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа
Задания комбинированного типа с выбором нескольких ответов с обоснованием	Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы обосновывающие выбор ответов
Задания с развернутым ответом	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЙ

Тип задания	Указания по оцениванию	Результат оценивания
Задание закрытого типа на установление соответствия	Задание закрытого типа на установление соответствия считается верным если правильно установлены все соответствия	Верно/неверно
Задания закрытого типа на установление правильной последовательности	Задание закрытого типа на установление правильной последовательности считается верным если правильно указываются все последовательности	Верно/неверно
Задания комбинированного типа с выбором одного верного ответа с обоснованием	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных с обоснованием считается верным если правильно указан ответ и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа.	Верно/неверно
Задания комбинированного типа с выбором нескольких ответов с обоснованием	Задание комбинированного типа с выбором нескольких ответов из предложенных с обоснованием считается верным если правильно указаны ответы и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа.	Верно/неверно

Задания открытого типа с развернутым ответом	Задания открытого типа с развернутым ответом считается верным, если ответ совпадает с эталоном по содержанию и полноте.	Верно/неверно
--	---	---------------

3. Контрольные задания или иные материалы, необходимые для процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы

3.1. Задания для проведения текущего контроля обучающихся

Тема дисциплины	Содержание вопроса	Компетенции	Уровень освоения/ Время выполнения
Тема 1 Теоретическая основа кризиса: понятия, сущность, причины и последствия.	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>1. Антикризисное управление – это:</p> <p>А) Создание предпосылок, позволяющих избежать кризисных явлений в социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли;</p> <p>Б) Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства;</p> <p>В) Процесс анализа социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, целью которого является выявление причин установившегося кризиса;</p> <p>Г) Стратегический менеджмент.</p>	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Базовый 1-3 минуты

	<p><i>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.</i></p> <p>2. В отчетном периоде стоимость валовой продукции составила 25 млн. руб., численность работников – 620 чел. В базисном периоде, соответственно, 27 млн. руб. и 650 чел. Определить, как изменится производительность труда в отчетном периоде в сравнении с прошлым.</p> <p>А) увеличится на 2,5 млн. руб.</p> <p>Б) уменьшится на 1,2 тыс. руб.</p> <p>В) определить невозможно.</p> <p>Г) уменьшится на 3,4 млн. руб.</p> <p>Ответ: уменьшится на 1,2 тыс. руб. Обоснование: Производительность труда определяется как отношение стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,0403 млн. руб., в базисном – 0,0415 млн. руб., следовательно, уменьшение составит 1,2 тыс. руб.</p>	<p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Высокий 5-10 минут</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>3. Какими бывают причины развития кризиса?</p> <p>А) Количественными и качественными;</p> <p>Б) Обратимыми и необратимыми;</p> <p>В) Объективными и субъективными;</p> <p>Г) Объективными.</p>	<p>УК-3.2. Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>4. Нормативно-законодательная деятельность по регулированию кризисов заключается в:</p> <p>А) Создании антикризисного законодательства;</p>	<p>УК-3.2. Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	<p>Б) Перераспределении доходов;</p> <p>В) Финансовой стабилизации макроэкономических процессов;</p> <p>Г) Управлении бизнесом.</p>								
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>5. Преобразование фирмы, предусматривающее переход от управления отдельными операциями к управлению межфункциональными бизнес-процессами, заканчивающимися удовлетворением потребностей внешних (рыночных) и внутрифирменных клиентов – это:</p> <p>А) Бенчмаркинг;</p> <p>Б) Стратегический менеджмент;</p> <p>В) Реинжиниринг;</p> <p>Г) Стратегический анализ.</p>	<p>УК-3.2. Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.</p>	<p>Базовый</p> <p>1-3 минуты</p>						
	<p><i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i></p> <p>6. Развитие трудового потенциала - это систематический поиск, направленный на улучшение функционирования организации путем повышения ценности трудового потенциала персонала. Оценивается системой критериев и показателей.</p> <p>К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:</p> <table border="1" data-bbox="475 1615 943 1948"> <thead> <tr> <th data-bbox="475 1615 715 1783">Критерий оценки развития трудового потенциала</th> <th data-bbox="715 1615 943 1783">Показатели оценки развития трудового потенциала</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="475 1783 520 1948">А</td> <td data-bbox="520 1783 943 1948"> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="520 1783 751 1948">Постоянство состава кадрового потенциала</td> <td data-bbox="751 1783 943 1948">1 Коэффициент выбытия</td> </tr> </table> </td> </tr> </tbody> </table>	Критерий оценки развития трудового потенциала	Показатели оценки развития трудового потенциала	А	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="520 1783 751 1948">Постоянство состава кадрового потенциала</td> <td data-bbox="751 1783 943 1948">1 Коэффициент выбытия</td> </tr> </table>	Постоянство состава кадрового потенциала	1 Коэффициент выбытия	<p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Повышенный</p> <p>3-5 минут</p>
Критерий оценки развития трудового потенциала	Показатели оценки развития трудового потенциала								
А	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="520 1783 751 1948">Постоянство состава кадрового потенциала</td> <td data-bbox="751 1783 943 1948">1 Коэффициент выбытия</td> </tr> </table>	Постоянство состава кадрового потенциала	1 Коэффициент выбытия						
Постоянство состава кадрового потенциала	1 Коэффициент выбытия								

Б	Выбытие работников	2	Коэффициент текучести кадров
В	Обеспеченность организации рабочей силой	3	Трудообеспеченность
Г	Эффективность использования трудовых ресурсов	4	Производительность труда

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами

А	Б	В	Г

Ключ:

А	Б	В	Г
3	2	3	4

Прочитайте текст и установите последовательность.

7. В настоящее время человеческий капитал является одним из ключевых факторов производства и национальной экономики в целом. Однако само понятие «человеческий капитал» относительно новое в экономической теории, а подходы к оценке человеческого капитала, его вклада в экономический рост и социальное развитие, к управлению им на микро- и макроуровне развиваются в соответствии с потребностями и вызовами современных реалий.

Приведите этапы развития человеческого капитала:

- 1) Доиндустриальный период.
- 2) Этап массового обучения.
- 3) Цифровой этап, или современный период.
- 4) Позднеиндустриальный этап.
- 5) Постиндустриальный этап.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

--	--	--	--	--

Ключ:

УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.

Повышенный
3-5 минут

	1	2	4	5	3		
<p>Тема 2</p> <p>Механизмы и технологии антикризисного управления на государственном уровне.</p>	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>8. В организациях желательны конфликты, которые: А) Помогают увидеть разнообразие точек зрения; Б) Приводят к образованию противоборствующих группировок; В) Приводят к увольнению сотрудников; Г) Приводят к текучести кадров.</p>					<p>УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>9. Крупные сделки совершаются внешним управляющим с согласия комитета: А) Учредителей; Б) Организаторов; В) Кредиторов; Г) Безопасности.</p>					<p>УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>10. В структуре причин трудовых конфликтов на российских предприятиях в 1995 г. наиболее распространенной была следующая: А) Низкий уровень оплаты труда; Б) Невыплата заработной платы; В) Плохие условия работы; Г) Отсутствие выходных.</p>					<p>УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>11. Политика, обеспечивающая правомерность и допустимость риска конкретного вида в рискованных решениях, разрабатываемых применительно к конкретным социально-экономическим системам и ситуациям – это ... управления риском А) система; Б) группа; В) стратегия; Г) концепция.</p>					<p>УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>12. Чем меньше значения отклонений по основным параметрам деятельности предприятия, тем меньше: А) Прибыль; Б) Опасность; В) Риск; Г) Капитал.</p>	<p>УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.</i></p> <p>13. Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества, не превышающего ... от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки: А) 20 % Б) 10 % В) 30 % Г) 50 %</p> <p>Ответ: 20 %. Обоснование: Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества, не превышающего 20 % от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки</p>	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Высокий 5-10 минут</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>14. Из внешних факторов следует отметить источники управленческого риска, вызванные кризисом социально-экономического развития страны и отдельных регионов, а также рыночные источники: А) Социально-экономического развитие человека; Б) Маркетинг; В) Социально-экономического развития страны; Г) Инвестиционный анализ.</p>	<p>УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

<p>Тема 3</p> <p>Механизмы и технологии антикризисного управления на муниципальном уровне.</p>	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>15. Специалист по управлению в рискованных ситуациях: А) Управленец; Б) Риск-менеджер; В) Пиарщик; Г) Бухгалтер.</p>	<p>УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.</p>	<p>Базовый</p> <p>1-3 минуты</p>									
	<p><i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i></p> <p>16. Антикризисные стратегии – это стратегии, оптимизирующие поведение корпораций в условиях спада в отрасли, устойчивого снижения основных финансовых показателей деятельности корпорации и угрозы банкротства. Они включают комплекс мер в области планирования, управления персоналом, финансов, взаимоотношений с группами поддержки, а также юридических и других мероприятий с целью обезопасить фирму от угрозы банкротства или существенного спада и создать условия для поворота к оздоровлению корпорации.</p> <p>Приведите этапы разработки и реализации антикризисной стратегии:</p> <p>1) Диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. 2) Оценка эффективности проведенных антикризисных мероприятий. 3) Разработка антикризисной стратегии. 4) Разработка плана антикризисных мероприятий. 5) Реализация стратегии антикризисных мероприятий.</p> <p>Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;"> </td> <td style="width: 20px;"> </td> <td style="width: 20px;"> </td> <td style="width: 20px;"> </td> <td style="width: 20px;"> </td> </tr> </table> <p>Ключ:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">2</td> </tr> </table>						1	3	4	5	2	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>
1	3	4	5	2								

	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>17. При переходе власти характер сопротивления: А) Упрощается; Б) Усложняется; В) Не меняется; Г) Игнорируется.</p>	<p>УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
<p>Тема 4</p> <p>Механизмы и технологии антикризисного управления в бизнес-секторе.</p>	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>18. Кризисы, охватывающие всю социально-экономическую систему, называются: А) Общие кризисы; Б) Микрокризисы; В) Макрокризисы; Г) Отдельные кризисы.</p>	<p>УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>19. Существует такой метод реализации изменений: А) Добавочный; Б) Дополнительный; В) Принудительный; Г) Факторный.</p>	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какой-либо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией.</p>	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж; В) Авторитет; Г) Зависть.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>22. Комплекс мероприятий,</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	<p>которые организация намеревается выполнить для стабилизации ситуации на рынке и по выходу из кризиса, – это такая антикризисная программа:</p> <p>А) Дополнительная; Б) Добавочная; В) Маркетинговая; Г) Государственная.</p>		
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>23. Сосредоточение деятельности руководителей организации на стратегических, перспективных направлениях работы с персоналом — это ... антикризисного управления персоналом:</p> <p>А) система; Б) концепция; В) механизм; Г) формула.</p>	<p>УК-3.3. Знает основы управления</p> <p>развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Базовый</p> <p>1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>24. Процесс управления маркетингом, по Котлеру, включает отбор таких рынков:</p> <p>А) Независимых; Б) Дельных; В) Целевых; Г) Продуктовых.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый</p> <p>1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>25. В какой структуре управления необходимо создание большого количества каналов коммуникации и центров принятия решений?</p> <p>А) Матричной; Б) Линейной; В) Линейно-функциональной; Г) Факторной.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый</p> <p>1-3 минуты</p>

Задания для проведения промежуточной аттестации обучающихся

Тема дисциплины	Содержание вопроса	Компетенции	Уровень
-----------------	--------------------	-------------	---------

			освоения/ Время выполнения
Тема 1 Теоретическая основа кризиса: понятия, сущность, причины и последствия.	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>1. Антикризисное управление – это:</p> <p>А) Создание предпосылок, позволяющих избежать кризисных явлений в социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли;</p> <p>Б) Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства;</p> <p>В) Процесс анализа социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, целью которого является выявление причин установившегося кризиса;</p> <p>Г) Стратегический менеджмент.</p>	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Базовый 1-3 минуты
	<p><i>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.</i></p> <p>2. В отчетном периоде стоимость валовой продукции составила 25 млн. руб., численность работников – 620 чел. В базисном периоде, соответственно, 27 млн. руб. и 650 чел. Определить, как изменится производительность труда в отчетном периоде в сравнении с прошлым.</p> <p>А) увеличится на 2,5 млн. руб.</p> <p>Б) уменьшится на 1,2 тыс. руб.</p> <p>В) определить невозможно.</p> <p>Г) уменьшится на 3,4 млн. руб.</p> <p>Ответ: уменьшится на 1,2 тыс. руб. Обоснование: Производительность труда определяется как отношение</p>	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Высокий 5-10 минут

	<p>стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,0403 млн. руб., в базисном – 0,0415 млн. руб., следовательно, уменьшение составит 1,2 тыс. руб.</p>		
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>3. Какими бывают причины развития кризиса?</p> <p>А) Количественными и качественными;</p> <p>Б) Обратимыми и необратимыми;</p> <p>В) Объективными и субъективными;</p> <p>Г) Объективными.</p>	<p>УК-3.2. Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>4. Нормативно-законодательная деятельность по регулированию кризисов заключается в:</p> <p>А) Создании антикризисного законодательства;</p> <p>Б) Перераспределении доходов;</p> <p>В) Финансовой стабилизации макроэкономических процессов;</p> <p>Г) Управлении бизнесом.</p>	<p>УК-3.2. Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>5. Преобразование фирмы, предусматривающее переход от управления отдельными операциями к управлению межфункциональными бизнес-процессами, заканчивающимися удовлетворением потребностей внешних (рыночных) и внутрифирменных клиентов – это:</p>	<p>УК-3.2. Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	<p>А) Бенчмаркинг; Б) Стратегический менеджмент; В) Рейнжиниринг; Г) Стратегический анализ.</p>																																						
	<p><i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i></p> <p>6. Развитие трудового потенциала - это систематический поиск, направленный на улучшение функционирования организации путем повышения ценности трудового потенциала персонала. Оценивается системой критериев и показателей.</p> <p>К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:</p> <table border="1" data-bbox="435 902 919 1653"> <thead> <tr> <th colspan="2">Критерий оценки развития трудового потенциала</th> <th colspan="2">Показатели оценки развития трудового потенциала</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>А</td> <td>Постоянство состава кадрового потенциала</td> <td>1</td> <td>Коэффициент выбытия</td> </tr> <tr> <td>Б</td> <td>Выбытие работников</td> <td>2</td> <td>Коэффициент текучести кадров</td> </tr> <tr> <td>В</td> <td>Обеспеченность организации рабочей силой</td> <td>3</td> <td>Трудообеспеченность</td> </tr> <tr> <td>Г</td> <td>Эффективность использования трудовых ресурсов</td> <td>4</td> <td>Производительность труда</td> </tr> </tbody> </table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами</p> <table border="1" data-bbox="435 1776 823 1850"> <tr> <td>А</td> <td>Б</td> <td>В</td> <td>Г</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>Ключ:</p> <table border="1" data-bbox="435 1912 823 1986"> <tr> <td>А</td> <td>Б</td> <td>В</td> <td>Г</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> </table>	Критерий оценки развития трудового потенциала		Показатели оценки развития трудового потенциала		А	Постоянство состава кадрового потенциала	1	Коэффициент выбытия	Б	Выбытие работников	2	Коэффициент текучести кадров	В	Обеспеченность организации рабочей силой	3	Трудообеспеченность	Г	Эффективность использования трудовых ресурсов	4	Производительность труда	А	Б	В	Г					А	Б	В	Г	2	1	3	4	<p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Повышенный 3-5 минут</p>
Критерий оценки развития трудового потенциала		Показатели оценки развития трудового потенциала																																					
А	Постоянство состава кадрового потенциала	1	Коэффициент выбытия																																				
Б	Выбытие работников	2	Коэффициент текучести кадров																																				
В	Обеспеченность организации рабочей силой	3	Трудообеспеченность																																				
Г	Эффективность использования трудовых ресурсов	4	Производительность труда																																				
А	Б	В	Г																																				
А	Б	В	Г																																				
2	1	3	4																																				
	<p><i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i></p>	<p>УК-3.3. Знает основы управления</p>	<p>Повышенный</p>																																				

	<p>7. В настоящее время человеческий капитал является одним из ключевых факторов производства и национальной экономики в целом. Однако само понятие «человеческий капитал» относительно новое в экономической теории, а подходы к оценке человеческого капитала, его вклада в экономический рост и социальное развитие, к управлению им на микро- и макроуровне развиваются в соответствии с потребностями и вызовами современных реалий.</p> <p>Приведите этапы развития человеческого капитала:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Доиндустриальный период. 2) Этап массового обучения. 3) Цифровой этап, или современный период. 4) Позднеиндустриальный этап. 5) Постиндустриальный этап. <p>Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table> <p>Ключ:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> </tr> </table>						1	2	4	5	3	<p>развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>3-5 минут</p>
1	2	4	5	3									
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>8. Управленческий персонал включает:</p> <p>А. Вспомогательных рабочих; Б. Руководителей, специалистов; В. вспомогательных рабочих; Г. Младший обслуживающий персонал.</p>	<p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>										
	<p><i>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.</i></p> <p>9. В отчетном периоде стоимость валовой продукции составила 30 млн. руб., численность работников – 130 чел. В базисном периоде, соответственно, 28 млн. руб. и 150 чел. Определить, как изменится производительность труда в отчетном периоде в сравнении с прошлым.</p>	<p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Высокий 5-10 минут</p>										

	<p>А. увеличится на 0,04 млн. руб.</p> <p>Б. уменьшится на 1,2 тыс. руб.</p> <p>В. определить невозможно.</p> <p>Г. уменьшится на 3,4 млн. руб.</p> <p>Ответ: увеличится на 0,04 млн. руб. Обоснование: Производительность труда определяется как отношение стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,23 млн. руб., в базисном – 0,19 млн. руб., следовательно, производительность труда в отчетном периоде по сравнению с прошлым увеличится на 0,04 млн. руб.</p>		
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>10. Функции управления персоналом представляют собой:</p> <p>А) комплекс направлений и мероприятий по снижению себестоимости продукции;</p> <p>Б) комплекс направлений и подходов по совершенствованию стратегии предприятия;</p> <p>В) комплекс направлений и подходов работы с кадрами, ориентированный на удовлетворение производственных и социальных потребностей предприятия;</p> <p>Г) комплекс направлений и подходов по увеличению уставного фонда организации.</p>	<p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>11. Потенциал специалиста – это:</p> <p>А) совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей;</p> <p>Б) способность адаптироваться к новым условиям;</p> <p>В) способность человека производить продукцию;</p>	<p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	Г) управление бизнесом.																						
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>12. Основу любой командной работы составляет:</p> <p>А) Бенчмаркинг;</p> <p>Б) Стратегический менеджмент;</p> <p>В) Понятная и открытая коммуникация;</p> <p>Г) Стратегический анализ.</p>	УК-3.2. Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.	Базовый 1-3 минуты																				
	<p><i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i></p> <p>13. Динамичное развитие трудового потенциала - это систематический поиск, направленный на улучшение функционирования организации путем повышения ценности трудового потенциала персонала. Оценивается системой критериев и показателей.</p> <p>К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:</p> <table border="1" data-bbox="435 1285 920 1933"> <thead> <tr> <th colspan="2">Критерий оценки развития трудового потенциала</th> <th colspan="2">Показатели оценки развития трудового потенциала</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>А</td> <td>Прибытие работников</td> <td>1</td> <td>Коэффициент выбытия</td> </tr> <tr> <td>Б</td> <td>Выбытие работников</td> <td>2</td> <td>Коэффициент прибытия</td> </tr> <tr> <td>В</td> <td>Обеспеченность организации рабочей силой</td> <td>3</td> <td>Трудообеспеченность</td> </tr> <tr> <td>Г</td> <td>Эффективность использования трудовых ресурсов</td> <td>4</td> <td>Производительность труда</td> </tr> </tbody> </table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами</p>	Критерий оценки развития трудового потенциала		Показатели оценки развития трудового потенциала		А	Прибытие работников	1	Коэффициент выбытия	Б	Выбытие работников	2	Коэффициент прибытия	В	Обеспеченность организации рабочей силой	3	Трудообеспеченность	Г	Эффективность использования трудовых ресурсов	4	Производительность труда	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Повышенный 3-5 минут
Критерий оценки развития трудового потенциала		Показатели оценки развития трудового потенциала																					
А	Прибытие работников	1	Коэффициент выбытия																				
Б	Выбытие работников	2	Коэффициент прибытия																				
В	Обеспеченность организации рабочей силой	3	Трудообеспеченность																				
Г	Эффективность использования трудовых ресурсов	4	Производительность труда																				

	<table border="1"> <tr> <td>А</td> <td>Б</td> <td>В</td> <td>Г</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				А	Б	В	Г						
	А	Б	В	Г										
Ключ: <table border="1"> <tr> <td>А</td> <td>Б</td> <td>В</td> <td>Г</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> </table>				А	Б	В	Г	2	1	3	4			
А	Б	В	Г											
2	1	3	4											
Тема 2 Механизмы и технологии антикризисного управления на государственном уровне.	<i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i> 14. В организациях желательны конфликты, которые: А) Помогают увидеть разнообразие точек зрения; Б) Приводят к образованию противоборствующих группировок; В) Приводят к увольнению сотрудников; Г) Приводят к текучести кадров.				УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.	Базовый 1-3 минуты								
	<i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i> 15. Крупные сделки совершаются внешним управляющим с согласия комитета: А) Учредителей; Б) Организаторов; В) Кредиторов; Г) Безопасности.				УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.	Базовый 1-3 минуты								
	<i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i> 16. В структуре причин трудовых конфликтов на российских предприятиях в 1995 г. наиболее распространенной была следующая: А) Низкий уровень оплаты труда; Б) Невыплата заработной платы; В) Плохие условия работы; Г) Отсутствие выходных.				УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.	Базовый 1-3 минуты								
	<i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i> 17. Политика, обеспечивающая правомерность и допустимость риска конкретного вида в рискованных решениях, разрабатываемых применительно к конкретным социально-экономическим системам и ситуациям – это ... управления				УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Базовый 1-3 минуты								

	<p>риском А) система; Б) группа; В) стратегия; Г) концепция.</p>		
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>18. Чем меньше значения отклонений по основным параметрам деятельности предприятия, тем меньше: А) Прибыль; Б) Опасность; В) Риск; Г) Капитал.</p>	<p>УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.</i></p> <p>19. Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества, не превышающего ... от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки: А) 20 % Б) 10 % В) 30 % Г) 50 %</p> <p>Ответ: 20 %. Обоснование: Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества, не превышающего 20 % от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки</p>	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Высокий 5-10 минут</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>20. Из внешних факторов следует отметить источники управленческого риска, вызванные кризисом социально-экономического развития страны и отдельных регионов, а также рыночные источники:</p>	<p>УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	<p>А) Социально-экономического развитие человека; Б) Маркетинг; В) Социально-экономического развития страны; Г) Инвестиционный анализ.</p>		
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>21. В организациях не желательны конфликты, которые: А) Помогают увидеть разнообразие точек зрения; Б) Не приводят к образованию противоборствующих группировок; В) Приводят к увольнению сотрудников; Г) Приводят к разъяснению конфликтной ситуации.</p>	<p>УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>22. Что в первую очередь определяет необходимость в антикризисном управлении? А) Желание избежать возможный кризис; Б) Организация производства; В) Цели развития субъекта хозяйствования; Г) Желание смягчить установившийся кризис.</p>	<p>УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>23. Влияние фактора времени на эффективность антикризисного управления проявляется в ... эффективности: А) Снижении; Б) Повышении; В) Плохих условиях работы; Г) Отсутствии данных.</p>	<p>УК-3.4. Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>24. Чем больше значения отклонений по основным параметрам деятельности предприятия, тем меньше: А) Прибыль; Б) Опасность; В) Риск;</p>	<p>УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	<p>Г) Капитал.</p> <p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>25. Руководство разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия предполагает:</p> <p>А) знание и применение принципов руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации;</p> <p>Б) премирование определенных лиц;</p> <p>В) критично воспринимать культурные и этнические различия;</p> <p>Г) критично воспринимать социальные, этнические, конфессиональные различия.</p>	<p>УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>Базовый</p> <p>1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>26. Виды корпоративных угроз:</p> <p>А) внутренние и внешние угрозы;</p> <p>Б) конфессиональные и культурные угрозы;</p> <p>В) социальные угрозы;</p> <p>Г) этнические угрозы.</p>	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Базовый</p> <p>1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа.</i></p> <p>27. Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника не ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества, не превышающего ... от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки:</p> <p>А) 20 %</p> <p>Б) 10 %</p> <p>В) 30 %</p> <p>Г) 50 %</p> <p>Ответ: 10 %.</p> <p>Обоснование: Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением</p>	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Высокий</p> <p>5-10 минут</p>

	сделок в отношении имущества, не превышающего 20 % от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки		
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильные ответы.</i></p> <p>28. К источникам внешних корпоративных угроз относятся: А) Поступки физических лиц, вызванные личной неприязнью к компании, её руководству или персоналу, нацеленные на подрыв репутации компании и (или) порчу имущества; Б) Маркетинг; В) Нарушение сотрудниками правил трудового распорядка; Г) Некачественный отбор персонала.</p>	УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.	Базовый 1-3 минуты
Тема 3 Механизмы и технологии антикризисного управления на муниципальном уровне.	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>29. Специалист по управлению в рискованных ситуациях: А) Управленец; Б) Риск-менеджер; В) Пиарщик; Г) Бухгалтер.</p>	УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.	Базовый 1-3 минуты
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>30. При переходе власти характер сопротивления: А) Упрощается; Б) Усложняется; В) Не меняется; Г) Игнорируется.</p>	УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.	Базовый 1-3 минуты
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>31. Специалист по управлению на муниципальном уровне: А) Охранник; Б) Директор; В) Пиарщик; Г) Помощник бухгалтера.</p>	УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.	Базовый 1-3 минуты
	<p><i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i></p> <p>32. Антикризисные стратегии на муниципальном уровне – это стратегии, оптимизирующие поведение корпораций в условиях спада в отрасли, устойчивого</p>	УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	Высокий 5-10 минут

	<p>снижения основных финансовых показателей деятельности корпорации и угрозы банкротства. Они включают комплекс мер в области планирования, управления персоналом, финансов, взаимоотношений с группами поддержки, а также юридических и других мероприятий с целью обезопасить фирму от угрозы банкротства или существенного спада и создать условия для поворота к оздоровлению корпорации.</p> <p>Приведите этапы разработки и реализации антикризисной стратегии:</p> <p>1) Диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия.</p> <p>2) Оценка эффективности проведенных антикризисных мероприятий.</p> <p>3) Разработка антикризисной стратегии.</p> <p>4) Разработка плана антикризисных мероприятий.</p> <p>5) Реализация стратегии антикризисных мероприятий.</p> <p>Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:</p> <table border="1" data-bbox="435 1227 919 1263"> <tr> <td style="width: 20px; height: 15px;"></td> <td style="width: 20px; height: 15px;"></td> <td style="width: 20px; height: 15px;"></td> <td style="width: 20px; height: 15px;"></td> <td style="width: 20px; height: 15px;"></td> </tr> </table> <p>Ключ:</p> <table border="1" data-bbox="435 1330 919 1366"> <tr> <td style="width: 20px; height: 15px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; height: 15px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; height: 15px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; height: 15px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; height: 15px; text-align: center;">2</td> </tr> </table>						1	3	4	5	2		
1	3	4	5	2									
<p>Тема 4</p> <p>Механизмы и технологии антикризисного управления в бизнес-секторе.</p>	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>33. Система безопасности предприятия не должна быть:</p> <p>А) Комплексной;</p> <p>Б) Временной;</p> <p>В) Постоянной;</p> <p>Г) Целесообразной.</p> <p>34. Кризисы, охватывающие всю социально-экономическую систему, называются:</p> <p>А) Общие кризисы;</p> <p>Б) Микрокризисы;</p> <p>В) Макрокризисы;</p> <p>Г) Отдельные кризисы.</p>	<p>УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.</p>	<p>Базовый</p> <p>1-3 минуты</p>										

	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>35. Существует такой метод реализации изменений: А) Добавочный; Б) Дополнительный; В) Принудительный; Г) Факторный.</p>	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>36. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какой-либо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией.</p>	<p>УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>37. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж; В) Авторитет; Г) Зависть.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>38. Комплекс мероприятий, которые организация намечает выполнить для стабилизации ситуации на рынке и по выходу из кризиса, – это такая антикризисная программа: А) Дополнительная; Б) Добавочная; В) Маркетинговая; Г) Государственная.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>39. Сосредоточение деятельности руководителей организации на стратегических, перспективных направлениях работы с персоналом</p>	<p>УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	<p>— это ... антикризисного управления персоналом:</p> <p>А) система; Б) концепция; В) механизм; Г) формула.</p>		
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>40. Процесс управления маркетингом, по Котлеру, включает отбор таких рынков:</p> <p>А) Независимых; Б) Дельных; В) Целевых; Г) Продуктовых.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>41. В какой структуре управления необходимо создание большого количества каналов коммуникации и центров принятия решений?</p> <p>А) Матричной; Б) Линейной; В) Линейно-функциональной; Г) Факторной.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>42. Внешняя среда антикризисного управления включает:</p> <p>А) Ресурсы; Б) Отношения с банками и кредиторами; В) Государственное регулирование; Г) Затраты.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>43. Внешняя среда антикризисного управления не предполагает следующие отношения:</p> <p>А) Отношения с поставщиками; Б) Отношения с банками и кредиторами; В) Отношения с конкурентами; Г) Распределение прибыли внутри предприятия.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>44. План финансового оздоровления предприятия не включает: А) Начало процедуры; Б) Проведение мероприятий по оздоровлению; В) Определение результатов; Г) Этапы циклического развития организации.</p>	<p>УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>45. Административного управляющего назначают при процедуре: А) Финансового оздоровления; Б) Досудебной санации; В) Ликвидации; Г) Анализе деятельности.</p>	<p>УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>46. Корпоративная безопасность – это: А) Методы оценки состояния безопасности; Б) Описание потенциально опасных ситуаций; В) комплексная стратегия по защите репутации, данных, сотрудников и объектов коммерческой тайны; Г) Долгосрочная стабильность, которая определяется рисками и доходностью вложенных и заемных денежных средств.</p>	<p>УК-5.3.Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i></p> <p>47. Защитным «куполом» от внешних и внутренних угроз для компании станет комплекс мер по обеспечению корпоративной безопасности. Система безопасности должна быть уникальной для каждой компании, что во многом зависит от рода деятельности. Но есть общие принципы, которые можно взять за основу. Итак, разработка политики безопасности предприятия</p>	<p>УК-5.3.Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы</p>	<p>Высокий 5-10 минут</p>

	<p>включает следующие этапы: Приведите этапы разработки политики безопасности предприятия: 1) Методы оценки состояния безопасности. 2) Описание потенциально опасных ситуаций. 3) Описание система безопасности компании и её задач. 4) Меры по реализации основных положений концепции безопасности и контроля. 5) Реализация стратегии антикризисных мероприятий.</p> <p>Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:</p> <table border="1" data-bbox="435 790 919 831"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table> <p>Ключ:</p> <table border="1" data-bbox="435 893 919 931"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">5</td> </tr> </table>						2	3	1	4	5		
2	3	1	4	5									
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>48. С чем принято связывать жизненный цикл предприятия? А) С цикличностью экономики; Б) С жизненным циклом основного вида продукции предприятия; В) С анализом финансов; Г) С наличием на предприятии необходимых материальных ресурсов.</p>	<p>УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>										
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>49. Что такое ликвидность предприятия? А) Способность рассчитываться по долгосрочным обязательствам; Б) Долгосрочная стабильность, которая определяется рисками и доходностью вложенных и заемных денежных средств; В) Способность оперативно высвободить из хозяйственного оборота денежные средства на погашение краткосрочных (текущих) обязательств; Г) Государственная ликвидность.</p>	<p>УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>										
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p>	<p>УК-3.3.Знает основы управления</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>										

	<p>50. Деятельность руководителей организации на стратегических, перспективных направлениях работы с персоналом — это ... антикризисного управления персоналом: А) коэффициент; Б) концепция; В) механизм; Г) уравнение.</p>	<p>развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>																																	
	<p><i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i></p> <p>51. Эффективное развитие человеческого капитала как фактора антикризисного функционирования организаций оценивается системой критериев и показателей.</p> <p>К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:</p> <table border="1" data-bbox="434 1019 922 1765"> <thead> <tr> <th colspan="2">Критерий оценки развития трудового потенциала</th> <th colspan="2">Показатели оценки развития трудового потенциала</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>А</td> <td>Снижение трудоемкости производства продукции</td> <td>1</td> <td>Получено прибыли в расчете на одного работника</td> </tr> <tr> <td>Б</td> <td>Доходность</td> <td>2</td> <td>Трудоемкость</td> </tr> <tr> <td>В</td> <td>Прибыль</td> <td>3</td> <td>Получено выручки в расчете на одного работника</td> </tr> <tr> <td>Г</td> <td>Эффективность использования трудовых ресурсов</td> <td>4</td> <td>Производительность труда</td> </tr> </tbody> </table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами</p> <table border="1" data-bbox="434 1892 821 1966"> <tr> <td>А</td> <td>Б</td> <td>В</td> <td>Г</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table> <p>Ключ:</p> <table border="1" data-bbox="434 2027 821 2063"> <tr> <td>А</td> <td>Б</td> <td>В</td> <td>Г</td> </tr> </table>	Критерий оценки развития трудового потенциала		Показатели оценки развития трудового потенциала		А	Снижение трудоемкости производства продукции	1	Получено прибыли в расчете на одного работника	Б	Доходность	2	Трудоемкость	В	Прибыль	3	Получено выручки в расчете на одного работника	Г	Эффективность использования трудовых ресурсов	4	Производительность труда	А	Б	В	Г					А	Б	В	Г	<p>УК-3.3.Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.</p>	<p>Повышенный 3-5 минут</p>
Критерий оценки развития трудового потенциала		Показатели оценки развития трудового потенциала																																	
А	Снижение трудоемкости производства продукции	1	Получено прибыли в расчете на одного работника																																
Б	Доходность	2	Трудоемкость																																
В	Прибыль	3	Получено выручки в расчете на одного работника																																
Г	Эффективность использования трудовых ресурсов	4	Производительность труда																																
А	Б	В	Г																																
А	Б	В	Г																																

2	3	1	4			
<p><i>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.</i></p> <p>52. В отчетном периоде прибыль составила 35 млн. руб., численность работников – 100 чел. В базисном периоде, соответственно, 55 млн. руб. и 150 чел. Определить, как изменится прибыль в расчете на одного работника в отчетном периоде в сравнении с базисным.</p> <p>А. увеличится на 0,02 млн. руб. Б. уменьшится на 1,9 тыс. руб. В. определить невозможно. Г. уменьшится на 0,02 млн. руб.</p> <p>Ответ: уменьшится на 0,02 млн. руб. Обоснование: Прибыль в расчете на одного работника определяется как отношение прибыли к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,35 млн. руб., в базисном – 0,37 млн. руб., следовательно, прибыль в расчете на одного работника в отчетном периоде по сравнению с прошлым уменьшится на 0,02 млн. руб.</p>					<p>УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Высокий 5-10 минут</p>
<p><i>Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.</i></p> <p>53. В отчетном периоде прибыль составила 150 млн. руб., численность работников – 100 чел. В базисном периоде, соответственно, 155 млн. руб. и 100 чел. Определить, как изменится прибыль в расчете на одного работника в отчетном периоде в сравнении с базисным.</p> <p>А. увеличится на 0,45 млн. руб. Б. уменьшится на 0,9 млн. руб. В. увеличится на 0,25 млн. руб. Г. уменьшится на 0,05 млн. руб.</p> <p>Ответ: уменьшится на 0,05 млн. руб.</p>					<p>УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Высокий 5-10 минут</p>

	<p>Обоснование: Прибыль в расчете на одного работника определяется как отношение прибыли к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 1,5 млн. руб., в базисном – 1,55 млн. руб., следовательно, прибыль в расчете на одного работника в отчетном периоде по сравнению с прошлым уменьшится на 0,05 млн. руб.</p>		
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>54. Внутренняя среда антикризисного управления не предполагает следующие отношения: А) Снижение себестоимости; Б) Отношения с банками и кредиторами; В) Отношения с сотрудниками; Г) Распределение прибыли внутри предприятия.</p>	<p>УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>
	<p><i>Прочитайте текст и выберите правильный ответ.</i></p> <p>55. Внешняя среда антикризисного управления не предполагает следующие отношения: А) Разработка внутренней учетной политики; Б) Отношения с банками и кредиторами; В) Отношения с поставщиками; Г) Отношения с подрядчиками.</p>	<p>УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.</p>	<p>Базовый 1-3 минуты</p>

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы

Наименование темы	Вопросы, вынесенные на самостоятельное изучение	Формы самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Форма контроля
Тема 1 Теоретическая основа кризиса: понятия, сущность, причины и	Причины и последствия возникновения кризисов. Типология кризисов. Признаки кризиса. Человеческий фактор	Работа в библиотеке, включая ЭБС. Подготовка доклада-	Литература к теме, работа с интернет-источниками	Опрос, доклад

последствия.	кризисных ситуаций.	презентации.		
Тема 2 Механизмы и технологии антикризисного управления на государственном уровне.	Повышение качества управления государственными унитарными и казенными предприятиями. Инновационная деятельность различных типов предприятий. Разработка и претворение в жизнь структурной политики. Активизация научно-технической политики.	Работа в библиотеке, включая ЭБС. Подготовка доклада-презентации	Литература к теме, работа с интернет-источниками	Опрос, доклад
Тема 3 Механизмы и технологии антикризисного управления на муниципальном уровне.	Управление муниципальными финансами. Финансовый анализ деятельности муниципальных предприятий. Повышение качества управления муниципальными унитарными и муниципальными казенными предприятиями. Управление пакетами акций муниципальных предприятий. Управление акциями, закрепленными в муниципальной собственности. Антикризисное управление социальной инфраструктурой муниципального образования. Муниципальная антикризисная программа.	Работа в библиотеке, включая ЭБС. Подготовка доклада-презентации.	Литература к теме, работа с интернет-источниками	Опрос, доклад
Тема 4 Механизмы и технологии антикризисного управления в бизнес-секторе.	Параметры контроля кризисных ситуаций в механизмах антикризисного управления предпринимательской организацией. Роль стратегии в антикризисном управлении предпринимательской организацией. Разработка и реализация антикризисной стратегии предпринимательской организации. Организация реализации антикризисной стратегии в предпринимательской организации. Источники финансирования инвестиций в условиях ограниченных финансовых ресурсов.	Работа в библиотеке, включая ЭБС. Подготовка доклада-презентации.	Литература к теме, работа с интернет-источниками	Опрос, доклад

	<p>Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса. Характеристика управления персоналом предпринимательской организации, находящейся в кризисном состоянии. Система антикризисного управления персоналом в предпринимательской организации.</p>			
--	---	--	--	--

Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания.

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Шкала и критерии оценки, балл	Критерии оценивания компетенции
1.	Опрос	Сбор первичной информации по выяснению уровня усвоения пройденного материала	«Зачтено» - если обучающийся демонстрирует знание материала по разделу, основанные на знакомстве с обязательной литературой и современными публикациями; дает логичные, аргументированные ответы на поставленные вопросы. Также оценка «зачтено» ставится, если обучающимся допущены незначительные неточности в ответах, которые он исправляет путем наводящих вопросов со стороны преподавателя. «Не зачтено» - имеются существенные пробелы в знании основного материала по разделу, а также допущены принципиальные ошибки при изложении материала.	УК-3.1. УК-3.2. УК-3.3. УК-3.4.
2	Доклад-презентация	Публичное выступление по представлению полученных результатов в программе MicrosoftPowerPoint	«5» – доклад выполнен в соответствии с заявленной темой, презентация легко читаема и ясна для понимания, грамотное использование терминологии, свободное изложение рассматриваемых проблем, докладчик правильно ответил на все вопросы в ходе дискуссии; «4» – некорректное оформление презентации, грамотное использование терминологии, в основном свободное изложение рассматриваемых проблем, докладчик частично правильно ответил на все вопросы в ходе дискуссии; «3» – отсутствие презентации, докладчик испытывал затруднения при выступлении и ответе на вопросы в ходе дискуссии; «2» - докладчик не раскрыл тему	УК -5.1. УК -5.2. УК -5.3.
3	Задачи	Расчетное задание предназначено для выработки практических навыков выполнения расчетов в процессе освоения программы дисциплины. При выполнении необходимо проявить знание расчетных алгоритмов и формул. В этом случае оценивается: полнота выполнения задания; своевременность выполнения задания; последовательность и	5 «отлично» - задание решено самостоятельно. При этом составлен правильный алгоритм решения задания, в логических рассуждениях, в выборе формул и решении нет ошибок, получен верный ответ, задание решено рациональным способом. 4 «хорошо» - задание решено с помощью преподавателя. При этом составлен правильный алгоритм решения задания, в логическом рассуждении и решении нет существенных ошибок; правильно сделан выбор формул для решения; есть объяснение решения, но задание решено нерациональным способом или допущено не более двух несущественных ошибок, получен верный ответ.	

		рациональность выполнения задания; самостоятельность решения.	3 «удовлетворительно» - задание решено с подсказками преподавателя. При этом задание понято правильно, в логическом рассуждении нет существенных ошибок, но допущены существенные ошибки в выборе формул или в математических расчетах; задание решено не полностью или в общем виде. 2 «неудовлетворительно» - задание не решено.	
4	Тестирование текущее и итоговое	Тестирование можно проводить в форме: компьютерного тестирования, т.е. компьютер произвольно выбирает вопросы из базы данных по степени сложности; письменных ответов, т.е. преподаватель задает вопрос и дает несколько вариантов ответа, а студент на отдельном листе записывает номера вопросов и номера соответствующих ответов	«отлично» - процент правильных ответов 90-100%; «хорошо» - процент правильных ответов 78-88%; «удовлетворительно» - процент правильных ответов 65-77%; «неудовлетворительно» - процент правильных ответов менее 65%.	УК -5.1. УК -5.2. УК -5.3.

№	Форма контроля/ коды оцениваемых компетенций	Процедура оценивания	Шкала и критерии оценки, балл
1.	Зачет	<p>Правильность ответов на все вопросы (верное, четкое и достаточно глубокое изложение идей, понятий, фактов и т.д.);</p> <p>Сочетание полноты и лаконичности ответа;</p> <p>Наличие практических навыков по дисциплине (решение задач или заданий);</p> <p>Ориентирование в учебной, научной и специальной литературе;</p> <p>Логика и аргументированность изложения;</p> <p>Грамотное комментирование, приведение примеров, аналогий;</p> <p>Культура ответа.</p>	<p>1. оценка «отлично» - обучающийся должен дать полные, исчерпывающие ответы на вопросы билета, в частности, ответ должен предполагать знание основных понятий и их особенностей, умение правильно определять специфику соответствующих отношений, правильное решение практического задания. Оценка «отлично» предполагает наличие системы знаний по предмету, умение излагать материал в логической последовательности, систематично, грамотным языком;</p> <p>2. оценка «хорошо» - обучающийся должен дать полные ответы на вопросы, указанные в билете. Допускаются неточности при ответе, которые все же не влияют на правильность ответа. Ответ должен предполагать знание основных понятий и их особенностей, умение правильно определять специфику соответствующих отношений. Оценка «хорошо» предполагает наличие системы знаний по предмету, умение излагать материал в логической последовательности, систематично, грамотным языком, однако, допускаются незначительные ошибки, неточности по названным критериям, которые все же не искажают сути соответствующего ответа;</p> <p>3. оценка «удовлетворительно» - обучающийся должен в целом дать ответы на вопросы, предложенные в билете, ориентироваться в системе дисциплины «Методы психосоциальной коррекции личности», знать основные категории предмета. Оценка «удовлетворительно» предполагает, что материал в основном изложен грамотным языком;</p> <p>4. оценка «неудовлетворительно» предполагает, что обучающимся либо не дан ответ на вопрос билета, либо обучающийся не знает основных категорий, не может определить предмет дисциплины.</p>
	Тестирование (на зачете)	<p>Полнота знаний теоретического контролируемого материала. Количество правильных ответов</p>	<p>«отлично» - процент правильных ответов 90-100%;</p> <p>«хорошо» - процент правильных ответов 78-88%;</p> <p>«удовлетворительно» - процент правильных ответов 65-77%;</p>

			«неудовлетворительно» - процент правильных ответов менее 65%.
--	--	--	---

Перечень открытых вопросов для проведения промежуточной аттестации обучающихся				
	ВОПРОС	КОМПЕТЕНЦИЯ	ОТВЕТ	Уровень освоения
1	Принципы руководства экономическими службами в организации	УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации	Для правильной организации работы финансово-экономической службы компании следует определиться с такими вопросами: <ul style="list-style-type: none"> • утверждение организационной структуры службы; • определение функциональных обязанностей отделов и сотрудников службы; • распределение фонда трудозатрат сотрудников службы; • регламентация бизнес-процессов службы; • утверждение системы мотивации сотрудников службы. 	Высокий 5-10 минут
2	Определение понятия «организационные системы»	УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом	Организационной системой называют объединение людей (участников), которые совместно реализуют некоторую программу и действующих на основе согласованных правил.	Повышенный 3-5 минут
3	Основы управления развитием человеческого капитала	УК-3.3.Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций	Управление развитием человеческим капиталом — это стратегия, которой придерживаются работодатели, и процессы, которые внедряются для обучения, передачи знаний, управления (мотивации), содержания найма сотрудников в соответствии с потребностями компании.	Повышенный 3-5 минут
4	Причины возникновения конфликтных ситуаций в организации	УК-3.4.Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации	В настоящее время, принято выделять следующие причины возникновения конфликтов в организации: <ul style="list-style-type: none"> Объективные причины Личностные причины Организационно-управленческие причины Социально-психологические причины 	Высокий 5-10 минут

5	Руководство разноязычным коллективом в сфере профессиональной деятельности	УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Персонал, состоящий из представителей различных культур, способен на лучшие результаты деятельности за счет синергетического эффекта, нежели многонациональный коллектив	Повышенный 3-5 минут
6	Принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Компоненты безопасности: физическая, правовая, информационная, кадровая, экономическая	Повышенный 3-5 минут
7	Методика руководства различными группами коллектива фирмы	УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	Существует множество методов руководства коллективом. Вот некоторые из них: <ul style="list-style-type: none"> • Административный метод. Направлен на создание формальной структуры и иерархии в коллективе. • Экономический метод. Предполагает оптимизацию ресурсов и максимизацию эффективности. • Социально-психологический метод. Признаёт значимость межличностных отношений и динамики коллектива. • Метод ежеквартальных отчётов. Предполагает постановку конкретных задач перед коллективом и контроль их выполнения. • Структурированное планирование. Суть этого приёма — в постановке чётких задач, разработке детальных планов и реализации стратегий команды. 	Высокий 5-10 минут
8	Определение понятия «антикризисное управление»	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций	Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства	Повышенный 3-5 минут
9	Инструменты антикризисного управления	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора	В антикризисном управлении существует две группы инструментов: В первую группу входит мониторинг, диагностика финансовой деятельности. Во вторую группу входит планирование,	Повышенный 3-5 минут

		антикризисного развития организаций	организация мер по устранению кризисной ситуации.	
10	Кризисы в развитии организации	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.	Кризис в развитии организации — закономерное и прогнозируемое событие. Все переходы с одной стадии развития на другую сопровождаются системными кризисами.	Повышенный 3-5 минут
11	Признаки несостоятельности (банкротства), установленные законодательством РФ для различных категорий объектов антикризисного управления	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	По документам выделяют 5 признаков состояния банкротства: рост задолженности перед сотрудниками предприятия; увеличение дебиторской задолженности; падение ликвидных средств; резкие изменения в статьях баланса; несвоевременное предоставление документации.	Высокий 5-10 минут
12	Диагностика вероятности банкротства организации	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Диагностика вероятности банкротства предприятия – это комплекс аналитических работ, которые направлены на определение возможности наступления в развитии предприятия кризисной ситуации, на выявление угроз его банкротства (несостоятельности).	Высокий 5-10 минут
13	Механизмы антикризисного управления: организационные преобразования в антикризисном управлении	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Механизм антикризисного управления – это совокупность взаимосвязанных элементов, направленных на разработку и внедрение мер по своевременной профилактике или предотвращению кризисных явлений.	Высокий 5-10 минут

14	Стратегия и тактика антикризисного управления	УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	Антикризисная стратегия — это стратегия, оптимизирующая поведение организации в условиях спада, устойчивого снижения основных финансовых показателей деятельности организации и угрозы банкротства. Стратегия в антикризисном управлении является своего рода гарантией стабильного развития организации. Конечно, нельзя говорить о том, что стратегия позволяет полностью избежать кризисных ситуаций. Тактика антикризисного управления – мероприятия, направленные на реализацию выбранной антикризисной стратегии.	Высокий 5-10 минут
15	Разработка и реализация антикризисной стратегии предприятия	УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	Антикризисное управление компанией — это проект, имеющий две основные цели: предотвратить банкротство и использовать ситуацию для развития компании	Повышенный 3-5 минут
16	Механизмы конфликтологии в антикризисном управлении	УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Для антикризисного управления конфликтами существуют две главные стратегии: 1. Стратегия предупреждения конфликта. Её цель — создание таких условий в организации и коллективе, при которых возможности возникновения конфликта сведены к минимуму. 2. Стратегия разрешения конфликта. Её цель — прекратить противоборство сторон и найти приемлемое решение конфликта.	Высокий 5-10 минут
17	Человеческий фактор в антикризисном управлении	УК-5.2. Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	В антикризисном управлении роль человеческого капитала проявляется в следующих факторах. <i>Во-первых</i> , это профилактика кризисных ситуаций. <i>Во-вторых</i> , в период кризиса человеческий капитал выступает стабилизирующим фактором. <i>В-третьих</i> , человеческий капитал играет значительную роль в ускорении процесса выхода из кризиса. Здесь важны такие черты как профессионализм, энтузиазм, перспективность мышления, которые являются следствием образования и инновационности.	Высокий 5-10 минут

18	План финансового оздоровления предприятия	УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.	План финансового оздоровления предприятия — это документ, который отражает возможность погашения долгов в зависимости от желания кредиторов и финансово-экономической ситуации в компании.	Повышенный 3-5 минут
19	Реализация выбранной стратегии: тактика управления	УК-5.3.Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	Реализация выбранной стратегии в тактике управления предполагает выполнение следующих задач: окончательное уяснение выработанной антикризисной стратегии и целей, их соответствие друг другу.	Высокий 5-10 минут
20	Определение понятия «ликвидность организации»	УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.	Способность оперативно высвобождать из хозяйственного оборота денежные средства на погашение краткосрочных (текущих) обязательств	Повышенный 3-5 минут
21	Руководство разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	УК-5.1.Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знание и применение принципов руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Высокий 5-10 минут
22	К источникам внешних корпоративных угроз относятся...	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Поступки физических лиц, вызванные личной неприязнью к компании, её руководству или персоналу, нацеленные на подрыв репутации компании и (или) порчу имущества	Повышенный 3-5 минут
23	Механизмы и технологии антикризисного управления на муниципальном уровне	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.	Механизм антикризисного управления на муниципальном уровне включает следующие направления: 1. Анализ состояния макро- и микросреды, выбор миссии и целей развития для отдельных хозяйствующих субъектов и муниципального образования в целом. 2. Создание системы мониторинга внутренней и внешней среды для раннего обнаружения сигналов угрозы кризиса. 3. Использование инструментов для разработки комплексной стратегии	Высокий 5-10 минут

			<p>предупреждения экономической несостоятельности всех субъектов муниципального образования.</p> <p>4. Разработка оптимальной политики поведения органов местного самоуправления в случае кризисных явлений.</p> <p>5. Постоянный учет риска предпринимательской деятельности для хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории муниципального образования, и разработка мер для его снижения.</p>	
24	Антикризисные стратегии на муниципальном уровне – это...	УК-5.3. Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	<p>стратегии, оптимизирующие поведение корпораций в условиях спада в отрасли, устойчивого снижения основных финансовых показателей деятельности корпорации и угрозы банкротства. Они включают комплекс мер в области планирования, управления персоналом, финансов, взаимоотношений с группами поддержки, а также юридических и других мероприятий с целью обезопасить фирму от угрозы банкротства или существенного спада и создать условия для поворота к оздоровлению корпорации.</p>	Высокий 5-10 минут
25	Механизмы и технологии антикризисного управления в бизнес-секторе	УК-5.1. Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<p>Основные инструменты антикризисного управления:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика финансового состояния и оценка перспектив развития бизнеса предприятия. 2. Коррекция системы управления предприятием. 3. Внедрение управленческого учёта и контроллинга на предприятии. 4. Маркетинговые антикризисные мероприятия. 5. Антикризисная инвестиционная политика. 6. Антикризисное управление персоналом. 7. Стратегическое планирование. 8. Антикризисная инновационная политика. 9. Антикризисный реинжиниринг бизнес-процессов. 10. Реструктуризация предприятия. 	Высокий 5-10 минут



Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский психолого-социальный университет»

Лицензия № 1478 от 28 мая 2015 г., серия 90Л01 № 0008476 (бессрочная)

Свидетельство государственной аккредитации № 2783 от 07 марта 2018 года, серия 90А01 №0002920 (до 07 марта 2024 года)

КЛЮЧИ ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ К ФОНДУ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

оп дисциплине «Антикризисное управление»

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки - 38.04.01 Экономика
Направленность (профиль) – «Финансы, инвестиции, банки»

Квалификация (степень) выпускника – Магистр

Форма обучения: заочная

Москва
2021 год набора

Ключи к заданиям для проведения текущего контроля обучающихся

Номер задания	Правильный ответ								
1	Б								
2	Б Обоснование: Производительность труда определяется как отношение стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,0403 млн. руб., в базисном – 0,0415 млн. руб., следовательно, уменьшение составит 1,2 тыс. руб.								
3	В								
4	А								
5	В								
6	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">А</td> <td style="text-align: center;">Б</td> <td style="text-align: center;">В</td> <td style="text-align: center;">Г</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> </table>	А	Б	В	Г	3	2	3	4
А	Б	В	Г						
3	2	3	4						
7	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> </table>	1	2	4	5	3			
1	2	4	5	3					
8	А								
9	В								
10	А								
11	В								
12	В								
13	А Обоснование: Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества, не превышающего 20 % от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки								
14	В								
15	Б								
16	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </table>	1	3	4	5	2			
1	3	4	5	2					
17	Б								
18	А								
19	В								
20	А								
21	Б								
22	В								
23	Б								
24	В								
25	А								

Ключи к заданиям для проведения промежуточной аттестации обучающихся

Номер задания	Правильный ответ								
1	Б								
2	Б Обоснование: Производительность труда определяется как отношение стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,0403 млн. руб., в базисном – 0,0415 млн. руб., следовательно, уменьшение составит 1,2 тыс. руб.								
3	В								
4	А								
5	В								
6	<table border="1"> <tr> <td align="center">А</td> <td align="center">Б</td> <td align="center">В</td> <td align="center">Г</td> </tr> <tr> <td align="center">2</td> <td align="center">1</td> <td align="center">3</td> <td align="center">4</td> </tr> </table>	А	Б	В	Г	2	1	3	4
А	Б	В	Г						
2	1	3	4						
7	<table border="1"> <tr> <td align="center">1</td> <td align="center">2</td> <td align="center">4</td> <td align="center">5</td> <td align="center">3</td> </tr> </table>	1	2	4	5	3			
1	2	4	5	3					
8	Б								
9	А Ответ: увеличится на 0,04 млн. руб. Обоснование: Производительность труда определяется как отношение стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,23 млн. руб., в базисном – 0,19 млн. руб., следовательно, производительность труда в отчетном периоде по сравнению с прошлым увеличится на 0,04 млн. руб.								
10	В								
11	А								
12	В								
13	<p align="center">Ключ:</p> <table border="1"> <tr> <td align="center">А</td> <td align="center">Б</td> <td align="center">В</td> <td align="center">Г</td> </tr> <tr> <td align="center">2</td> <td align="center">1</td> <td align="center">3</td> <td align="center">4</td> </tr> </table>	А	Б	В	Г	2	1	3	4
А	Б	В	Г						
2	1	3	4						
14	А								
15	В								
16	А								
17	В								
18	В								
19	А								
20	В								
21	В								
22	В								
23	А								
24	А								
25	А								
26	А								
27	Б								
28	А								
29	Б								
30	Б								
31	Б								
32	<p align="center">Ключ:</p> <table border="1"> <tr> <td align="center">1</td> <td align="center">3</td> <td align="center">4</td> <td align="center">5</td> <td align="center">2</td> </tr> </table>	1	3	4	5	2			
1	3	4	5	2					
33	Б								
34	А								

35	В								
36	А								
37	Б								
38	В								
39	Б								
40	В								
41	А								
42	Б								
43	Г								
44	Г								
45	А								
46	В								
47	<p style="text-align: center;">Ключ:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr><td>2</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td>5</td></tr> </table>	2	3	1	4	5			
2	3	1	4	5					
48	Б								
49	В								
50	Б								
51	<p style="text-align: center;">Ключ:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr> <tr><td>2</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td></tr> </table>	А	Б	В	Г	2	3	1	4
А	Б	В	Г						
2	3	1	4						
52	<p style="text-align: center;">Г</p> <p>Ответ: уменьшится на 0,02 млн. руб. Обоснование: Прибыль в расчете на одного работника определяется как отношение прибыли к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,35 млн. руб., в базисном – 0,37 млн. руб., следовательно, прибыль в расчете на одного работника в отчетном периоде по сравнению с прошлым уменьшится на 0,02 млн. руб.</p>								
53	<p style="text-align: center;">Г</p> <p>Ответ: уменьшится на 0,05 млн. руб. Обоснование: Прибыль в расчете на одного работника определяется как отношение прибыли к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 1,5 млн. руб., в базисном – 1,55 млн. руб., следовательно, прибыль в расчете на одного работника в отчетном периоде по сравнению с прошлым уменьшится на 0,05 млн. руб.</p>								
54	Б								
55	А								

Ключи для открытых вопросов для проведения промежуточной аттестации обучающихся

	ВОПРОС	ОТВЕТ
1	Принципы руководства экономическими службами в организации	Для правильной организации работы финансово-экономической службы компании следует определиться с такими вопросами: <ul style="list-style-type: none"> • утверждение организационной структуры службы; • определение функциональных обязанностей отделов и сотрудников службы; • распределение фонда трудозатрат сотрудников службы; • регламентация бизнес-процессов службы; • утверждение системы мотивации сотрудников службы.
2	Определение понятия «организационные системы»	Организационной системой называют объединение людей (участников), которые совместно реализуют некоторую программу и действующих на основе согласованных правил.
3	Основы управления развитием человеческого капитала	Управление развитием человеческим капиталом — это стратегия, которой придерживаются работодатели, и процессы, которые внедряются для обучения, передачи знаний, управления (мотивации), содержания найма сотрудников в соответствии с потребностями компании.
4	Причины возникновения конфликтных ситуаций в организации	В настоящее время, принято выделять следующие причины возникновения конфликтов в организации: <ul style="list-style-type: none"> Объективные причины Личностные причины Организационно-управленческие причины Социально-психологические причины
5	Руководство разноязычным коллективом в сфере профессиональной деятельности	Персонал, состоящий из представителей различных культур, способен на лучшие результаты деятельности за счет синергетического эффекта, нежели многонациональный коллектив
6	Принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Компоненты безопасности: физическая, правовая, информационная, кадровая, экономическая
7	Методика руководства различными группами коллектива фирмы	Существует множество методов руководства коллективом. Вот некоторые из них: <ul style="list-style-type: none"> • Административный метод. Направлен на создание формальной структуры и иерархии в коллективе. • Экономический метод. Предполагает оптимизацию ресурсов и максимизацию эффективности. • Социально-психологический метод. Признаёт значимость межличностных отношений и динамики коллектива. • Метод ежеквартальных отчётов. Предполагает постановку конкретных задач перед коллективом и контроль их выполнения. • Структурированное планирование. Суть этого приёма — в постановке чётких задач, разработке детальных планов и реализации стратегий команды.

8	Определение понятия «антикризисное управление»	Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства
9	Инструменты антикризисного управления	В антикризисном управлении существует две группы инструментов: В первую группу входит мониторинг, диагностика финансовой деятельности. Во вторую группу входит планирование, организация мер по устранению кризисной ситуации.
10	Кризисы в развитии организации	Кризис в развитии организации — закономерное и прогнозируемое событие. Все переходы с одной стадии развития на другую сопровождаются системными кризисами.
11	Признаки несостоятельности (банкротства), установленные законодательством РФ для различных категорий объектов антикризисного управления	По документам выделяют 5 признаков состояния банкротства: рост задолженности перед сотрудниками предприятия; увеличение дебиторской задолженности; падение ликвидных средств; резкие изменения в статьях баланса; несвоевременное предоставление документации.
12	Диагностика вероятности банкротства организации	Диагностика вероятности банкротства предприятия — это комплекс аналитических работ, которые направлены на определение возможности наступления в развитии предприятия кризисной ситуации, на выявление угроз его банкротства (несостоятельности).
13	Механизмы антикризисного управления: организационные преобразования в антикризисном управлении	Механизм антикризисного управления — это совокупность взаимосвязанных элементов, направленных на разработку и внедрение мер по своевременной профилактике или предотвращению кризисных явлений.
14	Стратегия и тактика антикризисного управления	Антикризисная стратегия — это стратегия, оптимизирующая поведение организации в условиях спада, устойчивого снижения основных финансовых показателей деятельности организации и угрозы банкротства. Стратегия в антикризисном управлении является своего рода гарантией стабильного развития организации. Конечно, нельзя говорить о том, что стратегия позволяет полностью избежать кризисных ситуаций. Тактика антикризисного управления — мероприятия, направленные на реализацию выбранной антикризисной стратегии.
15	Разработка и реализация антикризисной стратегии предприятия	Антикризисное управление компанией — это проект, имеющий две основные цели: предотвратить банкротство и использовать ситуацию для развития компании
16	Механизмы конфликтологии в антикризисном управлении	Для антикризисного управления конфликтами существуют две главные стратегии: 3. Стратегия предупреждения конфликта. Её цель — создание таких условий в организации и коллективе, при которых возможности возникновения конфликта сведены к минимуму. 4. Стратегия разрешения конфликта. Её цель — прекратить противоборство сторон и найти приемлемое решение конфликта.

17	Человеческий фактор в антикризисном управлении	В антикризисном управлении роль человеческого капитала проявляется в следующих факторах. <i>Во-первых</i> , это профилактика кризисных ситуаций. <i>Во-вторых</i> , в период кризиса человеческий капитал выступает стабилизирующим фактором. <i>В-третьих</i> , человеческий капитал играет значительную роль в ускорении процесса выхода из кризиса. Здесь важны такие черты как профессионализм, энтузиазм, перспективность мышления, которые являются следствием образования и инновационности.
18	План финансового оздоровления предприятия	План финансового оздоровления предприятия — это документ, который отражает возможность погашения долгов в зависимости от желания кредиторов и финансово-экономической ситуации в компании.
19	Реализация выбранной стратегии: тактика управления	Реализация выбранной стратегии в тактике управления предполагает выполнение следующих задач: окончательное уяснение выработанной антикризисной стратегии и целей, их соответствие друг другу.
20	Определение понятия «ликвидность организации»	Способность оперативно высвобождать из хозяйственного оборота денежные средства на погашение краткосрочных (текущих) обязательств
21	Руководство разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знание и применение принципов руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации
22	К источникам внешних корпоративных угроз относятся...	Поступки физических лиц, вызванные личной неприязнью к компании, её руководству или персоналу, нацеленные на подрыв репутации компании и (или) порчу имущества
23	Механизмы и технологии антикризисного управления на муниципальном уровне	Механизм антикризисного управления на муниципальном уровне включает следующие направления: 6. Анализ состояния макро- и микросреды, выбор миссии и целей развития для отдельных хозяйствующих субъектов и муниципального образования в целом. 7. Создание системы мониторинга внутренней и внешней среды для раннего обнаружения сигналов угрозы кризиса. 8. Использование инструментов для разработки комплексной стратегии предупреждения экономической несостоятельности всех субъектов муниципального образования. 9. Разработка оптимальной политики поведения органов местного самоуправления в случае кризисных явлений. 10. Постоянный учет риска предпринимательской деятельности для хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории муниципального образования, и разработка мер для его снижения.
24	Антикризисные стратегии на муниципальном уровне – это...	стратегии, оптимизирующие поведение корпораций в условиях спада в отрасли, устойчивого снижения основных финансовых показателей деятельности корпорации и угрозы банкротства. Они включают комплекс мер в области планирования, управления персоналом, финансов, взаимоотношений с группами поддержки, а также юридических и других мероприятий с целью обезопасить

		фирму от угрозы банкротства или существенного спада и создать условия для поворота к оздоровлению корпорации.
25	Механизмы и технологии антикризисного управления в бизнес-секторе	<p>Основные инструменты антикризисного управления:</p> <ol style="list-style-type: none"> 11. Диагностика финансового состояния и оценка перспектив развития бизнеса предприятия. 12. Коррекция системы управления предприятием. 13. Внедрение управленческого учёта и контроллинга на предприятии. 14. Маркетинговые антикризисные мероприятия. 15. Антикризисная инвестиционная политика. 16. Антикризисное управление персоналом. 17. Стратегическое планирование. 18. Антикризисная инновационная политика. 19. Антикризисный реинжиниринг бизнес-процессов. 20. Реструктуризация предприятия.