Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце:
ФИО: Панарин Андрей Александвович автономная некоммерческая организация высшего образования Должность: Ректор Дата подписания: 2004 14.30.48 н 1478 от 28 мая 2015 г., серия 90Л01 № 0008476 (бессрочная)
Уникальный программный ключумдетельство государственной акхредитации № 2783 от 07 марта 2018 года, серия 90Л01 № 0002920 (до 07 марта 2024 года)
а5da3d9896e9d5355380e3f9a7da4832154ef8302

Кафедра «Менеджмента и маркетинга»

Фонд оценочных средств по дисциплине: «Антикризисное управление»

Уровень высшего образования МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки - 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль) – «Финансы, инвестиции, банки»

Квалификация (степень) выпускника – Магистр

Форма обучения: заочная

Москва 2021 год набора

1. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Процесс изучения дисциплины «м» направлен на формирование у обучающихся по программе высшего образования – программе магистратуры – по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, направленность (профиль) «Финансы, инвестиции, банки» УК-3, УК-5:

Код	Результаты освоения ООП	Индикаторы достижения	Формы
компетен	(содержание компетенций)	компетенций	образовательной
ции			деятельности,
			способствующие
			формированию и
			развитию
			компетенции
УК-3	Способен организовывать и	УК-3.1.Знает принципы	<u>Контактная</u>
	руководить работой	руководства экономическими	работа:
	команды, вырабатывая	службами в организации.	
	командную стратегию для	УК-3.2.Умеет проектировать,	лекции,
	достижения поставленной	конструировать подсистемы фирм	практические
	цели	1 1	занятия
	·	и организационные системы в	
		целом.	<u>Самостоятельная</u>
		УК-3.3.Знает основы управления	<u>работа</u>
		развитием человеческого капитала	
		как фактора антикризисного	
		развития организаций.	
		УК-3.4.Умеет выявлять причины и	
		противодействовать	
		возникновению конфликтных	
		ситуаций в организации.	
УК-5	Способен анализировать и		Контактная
y K-3	-	13	<u>контактная</u> работа:
	учитывать разнообразие	разноязычным коллективом в	<u>pa001a.</u>
	культур в процессе	сфере своей профессиональной	лекции,
	межкультурного	деятельности, толерантно	
	взаимодействия.	воспринимая социальные,	практические
		этнические, конфессиональные и	занятия
		культурные различия	Самостоятельная
			работа
		УК-5.2.Знает принципы	<u>F</u>
		руководства коллективом в целях	
		обеспечения безопасности	
		организации.	
		УК-5.3.Владеет методиками	
		руководства	
		Различными группами коллектива	
		фирмы	
		1 1	

Раздел 2. Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки планируемых результатов обучения по дисциплине (оценочные средства). Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

ТИПОВЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ

Тип задания	Инструкция
Задание закрытого типа с выбором одного или нескольких ответов	Прочитайте текст и выберите правильный ответ (Если несколько ответов, то прочитайте текст и выберите правильные ответы)
Задание закрытого типа на установление соответствия	Прочитайте текст и установите соответствие
Задания закрытого типа на установление правильной последовательности	Прочитайте текст и установите последовательность
Задания комбинированного типа с выбором одного верного ответа с обоснованием	Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа
Задания комбинированного типа с выбором нескольких ответов с обоснованием	Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы обосновывающие выбор ответов
Задания с развернутым ответом	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЙ

Тип задания	Указания по оцениванию	Результат
		оценивания
Задание закрытого типа на	Задание закрытого типа на установление	Верно/неверно
установление соответствия	соответствия считается верным если правильно	
	установлены все соответствия	
Задания закрытого типа на	Задание закрытого типа на установление	Верно/неверно
установление правильной	правильной последовательности считается	
последовательности	верным если правильно указываются все	
	последовательности	
Задания комбинированного типа с	Задание комбинированного типа с выбором	Верно/неверно
выбором одного верного ответа с	одного верного ответа из предложенных с	
обоснованием	обоснованием считается верным если правильно	
	указан ответ и приведены корректные	
	аргументы, используемые при выборе ответа.	
Задания комбинированного типа с	Задание комбинированного типа с выбором	Верно/неверно
выбором нескольких ответов с	нескольких ответов из предложенных с	
обоснованием	обоснованием считается верным если правильно	
	указаны ответы и приведены корректные	
	аргументы, используемые при выборе ответа.	

Верно/неверно

3. Контрольные задания или иные материалы, необходимые для процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы

3.1. Задания для проведения текущего контроля обучающихся

Тема дисциплины	Содержание вопроса	Компетенции	Уровень освоения/
			Время выполнени я
Тема 1 Теоретическая основа кризиса: понятия, сущность, причины и последствия.	Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 1. Антикризисное управление — это: А) Создание предпосылок, позволяющих избежать кризисных явлений в социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли; Б) Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства; В) Процесс анализа социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, целью которого является выявление причин установившегося кризиса;	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Базовый 1-3 минуты
	Г) Стратегический менеджмент.		

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа. 2. В отчетном периоде стоимость валовой продукции составила 25 млн. руб., численность работников — 620 чел. В базисном периоде, соответственно, 27 млн. руб. и 650 чел. Определить, как изменится производительность труда в отчетном периоде в сравнении с прошлым. А) увеличится на 2,5 млн. руб. Б) уменьшится на 1,2 тыс. руб. В) определить невозможно. Г) уменьшится на 1,2 тыс. руб. Обоснование: Производительность труда определяется как отношение стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,0403 млн.	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Высокий 5-10 минут
руб., в базисном – 0,0415 млн. руб., следовательно, уменьшение составит 1,2 тыс. руб.		
Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 3. Какими бывают причины развития кризиса?	УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.	Базовый 1-3 минуты
А) Количественными и качественными;		
Б) Обратимыми и необратимыми; В) Объективными и		
субъективными;		
Г) Объективными.		
Прочитайте текст и выберите правильный ответ.	УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать	Базовый 1-3 минуты
4. Нормативно-законодательная деятельность по регулированию кризисов заключается в:	подсистемы фирм и организационные системы в целом.	
А) Создании антикризисного законодательства;		

Б) Перераспределе	нии доходов;		
В) Финансовой ста макроэкономическ	билизации		
Г) Управлении бизі	несом.		
Прочитайте тексі правильный ответ	*	УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать	Базовый 1-3 минуты
5. Преобразование предусматривающ управления отдел операциями к упр межфункционалы процессами, закан удовлетворением внешних (рыночн внутрифирменны это:	цее переход от ьными равлению ными бизнес- нчивающимися потребностей ых) и	подсистемы фирм и организационные системы в целом.	
А) Бенчмаркинг;			
Б) Стратегический	і менеджмент;		
В) Реинжиниринг	Γ;		
Г) Стратегический Прочитайте текст соответствие.		УК-3.3.Знает основы управления	Повышенн ый
6. Развитие трудого - это систематичества направленный на функционировани путем повышения трудового потенци Оценивается систи показателей.	ский поиск, улучшение ия организации и ценности иала персонала.	развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	3-5 минут
К каждой позиции левом столбце, под соответствующую правого столбца:	дберите		
Критерий оценки развития трудового потенциала	Показатели оценки развития трудового потенциала		
Постоянство А состава кадрового потенциала	1 Коэффицие нт выбытия		

Б	Выбытие работников	2	нт текучести кадров			
В	Обеспеченно сть организации рабочей силой	3	Трудообесп еченность			
Γ	Эффективно сть использован ия трудовых ресурсов	4	Производит ельность труда			
	ишите выбра ответствующими Б В		ые цифры под уквами Г			
$\frac{A}{3}$	юч: Б В 2 3	700.4	Γ 4	УК-3.3. Знает	o ayyony i	Порумующи
7.	очитайте текс гледовательност В наст	пь. оя і	цее время	управления развитием чело капитала как	основы веческого фактора	Повышенн ый 3-5 минут
одл пр экс пол отл экс	повеческий ка ним из ключ оизводства и ономики в цело нятие «человеч посительно ономической те	еві ом. нес	ых факторов национальной . Однако само кий капитал» новое в	антикризисного организаций.	развития	
его и упј ма		ном азі	ический рост развитие, к на микро- и виваются в			
вы Пј чел 1),	ответствии с по ответствии с по отведите отведите ответского как ответствить	енн апн пит ный	ных реалий. ы развития гала: і период.			
3) I ner 4) I	Этан массового Цифровой этап, риод. Позднеиндустри Постиндустриал	ил: ил:	и современный ьный этап.			
пос	ишите оследовательност право:		тветствующую цифр слева			
Кл	юч:					

	1	2	4	5	3		
Тема 2	Прочи	тайте і	текст	и выбер		УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
	•	ьный от		u ouroup		причины и	243022111
Механизмы и технологии	1					противодействовать	1-3 минуты
антикризисного						возникновению	
управления на				желател	ьны	конфликтных ситуаций в	
государственном уровне.	-	икты, і	-			организации.	
	,	иогают					
				зрения	;		
				ованию			
				іх групп	ировок;		
	· -	водят к	уволь	нению			
	сотруд						
	Т') При 	водят к	текуч	ести кад	ров.		
	Проши	mažima	marem	и выбер	111110	УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
	_	ниите 1 ьный 01		и выоер	ume		Базувый
	правил	вныи Ог	пвет.			причины и противодействовать	1-3 минуты
	0 Kny		по птен	соверш	ототоп	^	
				соверш ощим с	аются	возникновению конфликтных ситуаций в	
		им упр ИЯ КОМ				организации.	
		ил ком едител		•		организации.	
	, .	анизато					
		диторо					
		паснос					
				и выбер	nıme	УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
	_	наате і ьный от		и обюср	time	причины и	Бизовый
	riptioni	onon or	nocin.			противодействовать	1-3 минуты
						возникновению	
				ичин тр		конфликтных ситуаций в	
				сийских		организации.	
				95 г. наи -	более		
		остране	енной	была			
	следун						
	A) Hиз	вкий ур	овень	оплаты	труда;		
	/			тной пл	аты;		
	-	-	-	работы;			
		утствие				NIC 5 1 Verse	Г
	_			и выбер	ите	УК-5.1.Умеет руководить	Базовый
	правил	ьный от	пвет.			разноязычным коллективом	1-3 минуты
						в сфере своей	
	11. Пол	литика	, обест	течива ю	ощая	профессиональной	
				опустим		деятельности, толерантно воспринимая социальные,	
	-	_		вида в		воспринимая социальные, этнические,	
	-	вых реі				конфессиональные и	
	разраб	атыва	емых і	примені	ительно	культурные различия	
				ально-		Lynni ypime pasinini	
	эконом	ическ	им сис	стемам і	1		
	ситуац	циям —	это	управл	ения		
	риском						
	А) сист						
	Б) груп						
	· ·	атегия;					
	I) коні	цепция.					

Прочитайте текст и выберите	УК-5.1.Умеет руководить	Базовый
правильный ответ.	разноязычным коллективом	
1	в сфере своей	1-3 минуты
12.Чем меньше значения	профессиональной	
отклонений по основным	деятельности, толерантно	
параметрам деятельности	воспринимая социальные,	
предприятия, тем меньше:	этнические,	
А) Прибыль;Б) Опасность;	конфессиональные и	
В) Риск;	культурные различия	
Г) Капитал.		
Прочитайте текст, выберите	УК-5.3.Владеет	Высокий
прочитаите текст, выогрите правильный ответ и запишите		высокии
правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор	методиками руководства различными группами	5-10 минут
ответа.	коллектива фирмы	
	политектива фирмы	
13. Право внешнего		
управляющего на		
самостоятельное распоряжение		
имуществом должника		
ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества,		
не превышающего от		
балансовой стоимости активов на		
момент заключения сделки:		
A) 20 %		
Б) 10 %		
B) 30 %		
Γ) 50 %		
0 20.0/		
Ответ: 20 %.		
Обоснование: Право внешнего управляющего на самостоятельное		
распоряжение имуществом		
должника ограничивается		
осуществлением сделок в		
отношении имущества, не		
превышающего 20 % от балансовой		
стоимости активов на момент		
заключения сделки		
Прочитайте текст и выберите	УК-5.2.Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства коллективом в	
^	целях обеспечения	1-3 минуты
14. Из внешних факторов следует	безопасности организации.	
отметить источники		
управленческого риска,		
вызванные кризисом социально-		
экономического развития страны		
и отдельных регионов, а также рыночные источники:		
рыночные источники: A) Социально-экономического		
развитие человека;		
Б) Маркетинг;		
В) Социально-экономического		
развития страны;		
Г) Инвестиционный анализ.		

Тема 3	Прочитайт	е текст і	і выбері	іте	УК-5.2.Знает принципы	Базовый
	правильный		•		руководства коллективом в	
Механизмы и технологии	•				целях обеспечения	1-3 минуты
антикризисного	17.0				безопасности организации.	
управления на	15. Специа.	-	-	нию в	_	
муниципальном уровне.	рисковых с	-	K:			
	А) Управлен					
	Б) Риск-мен					
	В) Пиарщик					
	Г) Бухгалте				AHC C O D	1
	Прочитайт			овите	УК-5.3.Владеет	Повышенн
	последоват	гльность.			методиками руководства	ый
	4.5.4				различными группами	3-5 минут
	16.Антикри		_		коллектива фирмы	3 3 mmy 1
	это страте			ірующие		
	поведение		-			
	спада в	отрасли		ойчивого		
	снижения		-	ансовых		
	показателей			ельности		
	корпорации			-		
	Они вклю	чают ко	мплекс	мер в	3	
	области пл	анирован	ия, упр	равления	I	
	персоналом	,	ф	инансов,	,	
	взаимоотно	шений	с г	руппами	I	
	поддержки,	а также	юридич	неских и	1	
	других м	ероприят	ий с	целью		
	обезопасить	фирм	у от	угрозы	ı ı	
	банкротства	или	сущес	гвенного		
	спада и созд	ать услон	вия для і	поворота	1	
	к оздоровле	нию корп	орации.	•		
	Приведите	_	_			
	реализации		нтикри			
	стратегии:		-			
	-	ностика	фин	ансово-		
	хозяйственн	ой	деятел			
	предприяти					
	2) Оце		эффекти	ивности		
	проведенны			зисных		
	мероприяти		1			
	3) Paspa		антикри	изисной		
	стратегии.	- -	P*	-		
	 4) Разработ: 	ка плана	антикои	зисных		
	мероприяти					
		лизация	ст	ратегии		
	антикризисн			•		
		m - poi	-pn	-		
	Запишите	coc	тветств	ующую		
	последовате		цифр	слева		
	направо:		ተ።ፋኑ	Jacoba		
	паправо.					
			1			
	Ключ:					
		1	T =	2		
	1 3	4	5	2		

	Г	T = == = = = = = = = = = = = = = = = =	Γ_
	Прочитайте текст и выберите	УК-5.2. Знает принципы	Базовый
	правильный ответ.	руководства коллективом в	1-3 минуты
		целях обеспечения	1-5 Minity I Bi
	17. При переходе власти характер	безопасности организации.	
	сопротивления:		
	А) Упрощается;		
	Б) Усложняется;		
	В) Не меняется;		
	Г) Игнорируется.		
Тема 4	Прочитайте текст и выберите	УК-5.2. Знает принципы	Базовый
M	правильный ответ.	руководства коллективом в	1.2
Механизмы и технологии		целях обеспечения	1-3 минуты
антикризисного	18. Кризисы, охватывающие всю	безопасности организации.	
управления в бизнес-	социально-экономическую	•	
секторе.	систему, называются:		
	А) Общие кризисы;		
	Б) Микрокризисы:		
	В) Макрокризисы;		
	Г) Отдельные кризисы.		
		VIC 5 2 Decree	Fanana
	Прочитайте текст и выберите	УК-5.3.Владеет	Базовый
	правильный ответ.	методиками руководства	1-3 минуты
		различными группами	1 0 mmy ibi
	19. Существует такой метод	коллектива фирмы	
	реализации изменений:		
	А) Добавочный;		
	Б) Дополнительный;		
	В) Принудительный;		
	Г) Факторный.		
	Прочитайте текст и выберите	УК-5.3.Владеет	Базовый
	правильный ответ.	методиками руководства	
	правильный ответ.	методиками руководства различными группами	1-3 минуты
		различными группами	1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения,	1	1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какой-	различными группами	1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем,	различными группами	1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется:	различными группами	1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью;	различными группами	1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей;	различными группами	1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой;	различными группами	1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией.	различными группами коллектива фирмы	·
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите	различными группами коллектива фирмы VK-3.1. Знает принципы	1-3 минуты Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией.	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ.	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	·
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей,	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг,	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг,	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение;	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж;	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж; В) Авторитет;	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж; В) Авторитет; Г) Зависть.	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации.	Базовый 1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж; В) Авторитет; Г) Зависть. Прочитайте текст и выберите	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации. УК-3.1. Знает принципы	Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж; В) Авторитет; Г) Зависть.	ук-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации. УК-3.1. Знает принципы руководства	Базовый 1-3 минуты Базовый
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж; В) Авторитет; Г) Зависть. Прочитайте текст и выберите правильный ответ.	различными группами коллектива фирмы УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации. УК-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами	Базовый 1-3 минуты
	20. Комплекс образцов поведения, связанных с выполнением какойлибо функции ее исполнителем, называется: А) Ролью; Б) Задачей; В) Формой; Г) Миссией. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 21. Мера признания способностей, превосходства знаний, заслуг, успехов руководителя и уровень влияния этих факторов на исполнительность подчиненных — это: А) Уважение; Б) Престиж; В) Авторитет; Г) Зависть. Прочитайте текст и выберите	ук-3.1. Знает принципы руководства экономическими службами в организации. УК-3.1. Знает принципы руководства	Базовый 1-3 минуты Базовый

которые организация намечает		
выполнить для стабилизации		
ситуации на рынке и по выходу из		
кризиса, – это такая		
антикризисная программа:		
А) Дополнительная;		
Б) Добавочная;		
В) Маркетинговая;		
Г) Государственная.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.3. Знает основы	Базовый
правильный ответ.	управления	Dugobbin
привилоноги втвет.	управления	1-3 минуты
23. Сосредоточение деятельности	развитием человеческого	
	капитала как фактора	
руководителей организации на	антикризисного развития	
стратегических, перспективных	организаций.	
направлениях работы с	-1	
персоналом — это		
антикризисного управления		
персоналом:		
А) система;		
Б) концепция;		
В) механизм;		
Г) формула.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства	
7	экономическими службами	1-3 минуты
	в организации.	
24. Процесс управления	в организации.	
маркетингом, по Котлеру,		
включает отбор таких рынков:		
А) Независимых;		
Б) Дельных;		
В) Целевых;		
Г) Продуктовых.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
		Dasuddin
правильный ответ.	руководства	1-3 минуты
25 D vacase × compare	экономическими службами	Ĭ
25. В какой структуре	в организации.	
управления необходимо создание		
большого количества каналов		
коммуникации и центров		
принятия решений?		
А) Матричной;		
Б) Линейной;		
В) Линейно-функциональной;		
Г) Факторной.		
<u> </u>		

Задания для проведения промежуточной аттестации обучающихся

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1 0	<u>. </u>	
Тема дисциплины	Содержание вопроса		Компетенции	Уровень

			освоения/
			Время выполнения
Тема 1 Теоретическая основа кризиса: понятия, сущность, причины и последствия.	Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 1. Антикризисное управление — это: А) Создание предпосылок, позволяющих избежать кризисных явлений в социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли; Б) Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства; В) Процесс анализа социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, целью которого является выявление причин установившегося кризиса;	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Базовый 1-3 минуты
	Г) Стратегический менеджмент. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа. 2. В отчетном периоде стоимость валовой продукции составила 25 млн. руб., численность работников – 620 чел. В базисном периоде, соответственно, 27 млн. руб. и 650 чел. Определить, как изменится производительность труда в отчетном периоде в сравнении с прошлым. А) увеличится на 2,5 млн. руб. Б) уменьшится на 1,2 тыс. руб. В) определить невозможно. Г) уменьшится на 3,4 млн. руб. Ответ: уменьшится на 1,2 тыс. руб. Обоснование: Производительность труда определяется как отношение	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Высокий 5-10 минут

стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 0,0403 млн. руб., в базисном — 0,0415 млн. руб., следовательно, уменьшение составит 1,2 тыс. руб.		
Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 3. Какими бывают причины развития кризиса? А) Количественными и качественными; Б) Обратимыми и необратимыми; В) Объективными и субъективными;	УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.	Базовый 1-3 минуты
Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 4. Нормативно-законодательная деятельность по регулированию кризисов заключается в: А) Создании антикризисного законодательства; Б) Перераспределении доходов; В) Финансовой стабилизации макроэкономических процессов; Г) Управлении бизнесом.	УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.	Базовый 1-3 минуты
Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 5. Преобразование фирмы, предусматривающее переход от управления отдельными операциями к управлению межфункциональными бизнеспроцессами, заканчивающимися удовлетворением потребностей внешних (рыночных) и внутрифирменных клиентов – это:	УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом.	Базовый 1-3 минуты

A	Бенчмаркинг;			
Б)	Стратегический	менеджмент;		
B)	Реинжиниринг	•••		
Γ)	Стратегический	анализ.		
	рочитайте тексп		УК-3.3.Знает основы	Повышенн
	ответствие.	•	управления	ый
	.		развитием человеческого	3-5 минут
		вого потенциала -	капитала как фактора	3-3 мину і
ЭТ		<i>'</i>	антикризисного развития	
	правленный инкционирования	• •	организаций.	
	тем повыше			
7	удового потені			
-	•	емой критериев и		
пс	казателей.			
K	каждой позиции,	данной в левом		
		соответствующую		
	зицию из правого			
		Показатели		
	ритерий оценки	оценки		
-	азвития	развития		
	рудового отенциала	трудового		
		потенциала		
	Постоянство	1 Коэффициен т выбытия		
	состава кадрового	1 выоытия		
	потенциала			
	Выбытие	2 Коэффициен		
	работников	т текучести		
	Обеспеченно	кадров 3 Трудообеспе		
	сть	ченность		
	в организации			
	рабочей			
	силой	4 Постоя		
	Эффективнос ть	4 Производите льность		
		труда		
	я трудовых			
	ресурсов			
		нные цифры под		
	ответствующими			
	ь Б В	Γ		
K.	іюч:			
A A		Γ		
2		4		
	оочитайте тексп		УК-3.3. Знает основы	Повышенн
no	следовательност	<i>lb</i> .	управления	ый
			l	I

7. В настоящее время человеческий капитал является одним из ключевых факторов производства и национальной экономики в целом. Однако само понятие «человеческий капитал» относительно новое в экономической теории, а подходы к оценке человеческого капитала, его вклада в экономический рост и социальное развитие, к управлению им на микро- и макроуровне развиваются в соответствии с потребностями и вызовами современных реалий. Приведите этапы развития человеческого капитала: 1) Доиндустриальный период. 2) Этап массового обучения. 3) Цифровой этап, или современный период. 4) Позднеиндустриальный этап. 5) Постиндустриальный этап. Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:	развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	3-5 минут
Ключ:		
1 2 4 5 3	VIII 2 2 P	Т
Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 8. Управленческий персонал включает: А. Вспомогательных рабочих; Б. Руководителей, специалистов; В. вспомогательных рабочих; Г. Младший обслуживающий персонал.	УК-3.3. Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	Базовый 1-3 минуты
персонал. Прочитайте текст, выберите	УК-3.3. Знает основы	Высокий
правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.	управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития	5-10 минут
9. В отчетном периоде стоимость валовой продукции составила 30 млн. руб., численность работников — 130 чел. В базисном периоде, соответственно, 28 млн. руб. и 150 чел. Определить, как изменится производительность труда в отчетном периоде в сравнении с прошлым.	организаций.	

А. увеличится на 0,04 млн. руб.		
Б. уменьшится на 1,2 тыс. руб.		
В. определить невозможно.		
Г. уменьшится на 3,4 млн. руб.		
Ответ: увеличится на 0,04 млн. руб.		
Обоснование: Производительность		
труда определяется как отношение		
стоимости валовой продукции к		
численности работников. В отчетном		
периоде значение этого показателя		
составило 0,23 млн. руб., в базисном		
– 0,19 млн. руб., следовательно,		
производительность труда в отчетном		
периоде по сравнению с прошлым		
увеличится на 0,04 млн. руб.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.3. Знает основы	Базовый
правильный ответ.	управления	Dayoddin
празиноном отост.	развитием человеческого	1-3 минуты
	капитала как фактора	Ĭ
10. Функции управления		
персоналом представляют собой:	антикризисного развития	
переопалом представляют соот.	организаций.	
А) комплекс направлений и		
мероприятий по снижению		
себестоимости продукции;		
есосстоимости продукции,		
Б) комплекс направлений и подходов		
по совершенствованию стратегии		
предприятия;		
предприятия,		
В) комплекс направлений и		
подходов работы с кадрами,		
ориентированный на		
удовлетворение производственных		
и социальных потребностей		
предприятия;		
Г) комплекс направлений и подходов		
- ·		
по увеличению уставного фонда		
организации.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.3. Знает основы	Базовый
правильный ответ.	управления	DUJUDDIN
празиноном отост.	развитием человеческого	1-3 минуты
11. Потенциал специалиста – это:	капитала как фактора	·
11. Потепциал специалиста – 910;		
А) совокупность возможностей,	антикризисного развития организаций.	
знаний, опыта, устремлений и	оргапизации.	
потребностей;		
norpeomocien,		
Б) способность адаптироваться к		
новым условиям;		
, ,		
В) способность человека		
производить продукцию;		
A 1 W	1	

Γ)	управление бизне	eco	M.		
	рочитайте текст и выберите равильный ответ.			УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать	Базовый 1-3 минуты
	Основу любой командной боты составляет:			подсистемы фирм и организационные системы в целом.	
A)	Бенчмаркинг;				
Б)	Стратегический	ме	неджмент;		
	Понятная и отк имуникация;	срь	лтая		
	Стратегический а				
	очитайте текст тветствие.	ıu	установите	УК-3.3.Знает основы управления	Повышенн ый
13.	мосметоне. Динамичное ра генциала - это с иск, направленн	ис	тематический	развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций.	3-5 минут
орг	улучшение функционирования организации путем повышения ценности трудового потенциала персонала. Оценивается системой			организации:	
сто соо	саждой позиции, лбце, подберите ответствующую нвого столбца:	;			
ра тр	оитерий оценки звития удового отенциала	oi pa	оказатели ценки азвития рудового		
	Прибытие	П(отенциала Коэффициен		
A	работников	2	т выбытия		
Б	Выбытие работников Обеспеченно	3	Коэффициен т прибытия Трудообеспе		
В	сть организации рабочей силой		ченность		
	Эффективнос ть	4	Производите		
Γ	использовани я трудовых ресурсов		труда		
	ишите выбраі тветствующими		ые цифры под квами		

		1	1	•	_			
		A	Б	В	Γ			
		Ключ:						
		A A	Б	В	Γ	7		
		$\frac{\Lambda}{2}$	1	3	4	+		
Тема 2			<u> -</u> 1айте п	_	выбери	ıme	УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
Toma 2		правиль			обосри		причины и	Бизовын
Механизмы	И	1					противодействовать	1-3 минуты
технологии		14. B or	оганиза	к хвида	келател	ьны	возникновению	
антикризисного		конфли	-	-			конфликтных ситуаций в	
управления	на	А) Пом	огают	увидет	ь разно	образие	организации.	
государственном		точек з					_	
уровне.		Б) Прив						
		противо	_			ровок;		
		В) Приг		увольн	ению			
		сотрудн						
		Г) Прив	водят к	текучес	сти кадр	OB.		
		Прочип	пайте п	пекст и	выбери	ıme	УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
		правиль			•		причины и	
							противодействовать	1-3 минуты
		15. Kpy			_		возникновению	
		внешні	им упра	авляюі	цим с с	огласия	конфликтных ситуаций в	
		комите		.,			организации.	
		А)Учре						
		Б)Орган	_					
		В) Кре д Г) Безол	_					
		Прочип			, outom	ım <i>o</i>	УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
		правиль			выоери	ine	причины и	Дазувый
		riptiotate	mont on				противодействовать	1-3 минуты
							возникновению	
					ин труд	цовых	конфликтных ситуаций в	
		конфли		-			организации.	
		предпр распро				олее		
		распро следую	-	ннои о	ыла			
				OBEUL O	платы	тпупа•		
					ной пла			
		В) Плох		•		121,		
		Г) Отсу	-	•	-			
					выбери	ıme	УК-5.1.Умеет руководить	Базовый
		правиль			1		разноязычным коллективом	
							в сфере своей	1-3 минуты
		17. Пол	штико	обеста	пивати	шад	профессиональной	
		правом					деятельности, толерантно	
		риска н	_		-		воспринимая социальные,	
		рисков	_				этнические,	
		_	_			гельно к	конфессиональные и	
		конкре		_			культурные различия	
		эконом						
		ситуац	<u>иям —</u> э	<u>то</u> у	правле	ния		

	T	
риском		
А) система;		
Б) группа;		
В) стратегия;		
Г) концепция.		
Прочитайте текст и выберите	УК-5.1.Умеет руководить	Базовый
правильный ответ.	разноязычным коллективом в сфере своей	1-3 минуты
18. Чем меньше значения	профессиональной	
отклонений по основным	деятельности, толерантно	
параметрам деятельности	воспринимая социальные,	
предприятия, тем меньше:	этнические,	
А) Прибыль;		
Б) Опасность;	_	
В) Риск;	культурные различия	
Г) Капитал.		
Прочитайте текст, выберите	УК-5.3.Владеет	Высокий
правильный ответ и запишите	методиками руководства	5-10 минут
аргументы, обосновывающие выбор	различными группами	5-10 MINHYI
ответа.	коллектива фирмы	
10. Прово внешного управляющего		
19. Право внешнего управляющего		
на самостоятельное распоряжение		
имуществом должника		
ограничивается осуществлением		
сделок в отношении имущества, не		
превышающего от балансовой		
стоимости активов на момент		
заключения сделки:		
A) 20 %		
Б) 10 %		
B) 30 %		
Γ) 50 %		
Ответ: 20 %.		
Обоснование: Право внешнего		
управляющего на самостоятельное		
распоряжение имуществом должника		
ограничивается осуществлением		
сделок в отношении имущества, не		
превышающего 20 % от балансовой		
стоимости активов на момент		
заключения сделки		
Прочитайте текст и выберите	УК-5.2. Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства коллективом в	1_3 *********
	целях обеспечения	1-3 минуты
20. Из внешних факторов следует	безопасности организации.	
отметить источники	•	
управленческого риска, вызванные		
кризисом социально-		
экономического развития страны и		
отдельных регионов, а также		
рыночные источники:		
Pomo moie nero maka.		

L) C	1	
А) Социально-экономического		
развитие человека;		
Б) Маркетинг;		
В) Социально-экономического		
развития страны;		
Г) Инвестиционный анализ.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
правильный ответ.	причины и	1-3 минуты
	противодействовать	1-5 минуты
21. В организациях не желательны	возникновению	
конфликты, которые:	конфликтных ситуаций в	
А) Помогают увидеть разнообразие	организации.	
1 7 7		
точек зрения;		
Б) Не приводят к образованию		
противоборствующих группировок;		
В) Приводят к увольнению		
сотрудников;		
Г) Приводят к разъяснению		
конфликтной ситуации.		
П ,	AMC O AM	
Прочитайте текст и выберите	УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
правильный ответ.	причины и	1-3 минуты
22 11	противодействовать	1 0 Mility I Di
22. Что в первую очередь	возникновению	
определяет необходимость в	конфликтных ситуаций в	
антикризисном управлении?	организации.	
А) Желание избежать возможный		
кризис;		
Б) Организация производства;		
В) Цели развития субъекта		
хозяйствования;		
Г) Желание смягчить		
установившийся кризис.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.4.Умеет выявлять	Базовый
правильный ответ.	причины и	1 2
22 P	противодействовать	1-3 минуты
23. Влияние фактора времени на	возникновению	
эффективность антикризисного	конфликтных ситуаций в	
управления проявляется в	организации.	
эффективности:		
А) Снижении; Б) Повышении;		
в) Повышении; В) Плохих условиях работы;		
Г) Отсутствии данных.		
Прочитайте текст и выберите	УК-5.1.Умеет руководить	Базовый
правильный ответ.	разноязычным коллективом	Dayobbin
npadanonda omocin.	в сфере своей	1-3 минуты
24.Чем больше значения	профессиональной	
отклонений по основным	• •	
	деятельности, толерантно	
параметрам деятельности	воспринимая социальные,	
предприятия, тем меньше:	этнические,	
А) Прибыль;	конфессиональные и	
Б) Опасность;	культурные различия	
В) Риск;		

Г) Капитал.		
Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 25. Руководство разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия предполагает: А) знание и применение принципов руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации; Б) премирование определенных лиц; В) критично воспринимать культурные и этнические различия; Г) критично воспринимать социальные, этнические, конфессиональные различия	УК-5.1.Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Базовый 1-3 минуты
конфессиональные различия. Прочитайте текст и выберите	УК-5.3.Владеет	Базовый
правильный ответ. 26. Виды корпоративных угроз: А) внутренние и внешние угрозы; Б) конфессиональные и культурные угрозы; В) социальные угрозы; Г) этнические угрозы.	методиками руководства различными группами коллектива фирмы	1-3 минуты
Прочитайте текст, выберите	УК-5.3.Владеет	Высокий
правильный ответ и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа. 27. Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника не ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества, не превышающего от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки: А) 20 % Б) 10 % В) 30 % Г) 50 % Ответ: 10 %. Обоснование: Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением	методиками руководства различными группами коллектива фирмы	5-10 минут

		Г	<u> </u>
	сделок в отношении имущества, не		
	превышающего 20 % от балансовой		
	стоимости активов на момент		
	заключения сделки		
	Прочитайте текст и выберите	УК-5.2.Знает принципы	Базовый
	правильные ответы.	руководства коллективом в	1.2
		целях обеспечения	1-3 минуты
	28. К источникам внешних	безопасности организации.	
	корпоративных угроз относятся:	The second secon	
	А) Поступки физических лиц,		
	вызванные личной неприязнью		
	к компании, её руководству или		
	персоналу, нацеленные на подрыв		
	репутации компании и (или) порчу		
	имущества;		
	Б) Маркетинг;		
	В) Нарушение сотрудниками правил		
	трудового распорядка;		
	Г) Некачественный отбор персонала.		
Тема 3	Прочитайте текст и выберите	УК-5.2. Знает принципы	Базовый
	правильный ответ.	руководства коллективом в	
Механизмы и		целях обеспечения	1-3 минуты
технологии		безопасности организации.	
антикризисного	29. Специалист по управлению в	осзопасности организации.	
управления на			
муниципальном	А) Управленец;		
уровне.	Б) Риск-менеджер;		
71	В) Пиарщик;		
	Г) Бухгалтер.		
	Прочитайте текст и выберите	УК-5.2. Знает принципы	Базовый
	правильный ответ.	руководства коллективом в	
	30. При переходе власти характер	целях обеспечения	1-3 минуты
	сопротивления:	безопасности организации.	
	А) Упрощается;	осзопасности организации.	
	Б) Усложняется;		
	В) Не меняется;		
	Г) Игнорируется.		
		VII. 5.2.2	Fana
	Прочитайте текст и выберите	УК-5.2.Знает принципы	Базовый
	правильный ответ.	руководства коллективом в	1-3 минуты
	31 Спонна пист на учитат частина	целях обеспечения	
	31. Специалист по управлению на	безопасности организации.	
	муниципальном уровне:		
	А) Охранник;		
	Б) Директор;		
	В) Пиарщик;		
	Г) Помощник бухгалтера.		
	Прочитайте текст и установите	УК-5.3.Владеет	Высокий 5-
	последовательность.	методиками руководства	10 минут
		различными группами	
	32.Антикризисные стратегии на	коллектива фирмы	
	муниципальном уровне –	4P	
	это стратегии, оптимизирующие		
	поведение корпораций в условиях		
	спада в отрасли, устойчивого		
		•	

	Г) Отдельные кризисы.	i	
	В) Макрокризисы;		
1	Б) Микрокризисы:		
секторе.	А) Общие кризисы;		
управления в бизнес-	называются:		
антикризисного	социально-экономическую систему,	безопасности организации.	
технологии	34. Кризисы, охватывающие всю	целях обеспечения	•
Механизмы и	привилоноги ответ.	руководства коллективом в	1-3 минуты
15Ma 4	Прочитайте текст и выберите правильный ответ.	УК-5.2. Знает принципы	Базовый
Тема 4	Г) Целесообразной.	VV 5.2 Process resumment	Fanory
	В) Постоянной;		
	Б) Временной;		
	А) Комплексной;		
	предприятия не должна быть:		
	33. Система безопасности	•	
	22 Cyanaya Sarawaayaa	безопасности организации.	
		целях обеспечения	1-3 минуть
	правильный ответ.	руководства коллективом в	1.2
	Прочитайте текст и выберите	УК-5.2.Знает принципы	Базовый
	1 3 4 5 2		
	Ключ:		
	направо:		
	последовательность цифр слева		
	Запишите соответствующую		
	антикризисных мероприятий.		
	5) Реализация стратегии		
	мероприятий.		
	4) Разработка плана антикризисных		
	стратегии.		
	3) Разработка антикризисной		
	мероприятий.		
	проведенных антикризисных		
	2) Оценка эффективности		
	предприятия.		
	хозяйственной деятельности		
	1) Диагностика финансово-		
	стратегии:		
	реализации антикризисной		
	Приведите этапы разработки и		
	и создать условия для поворота к оздоровлению корпорации.		
	банкротства или существенного спада		
	обезопасить фирму от угрозы		
	других мероприятий с целью		
	поддержки, а также юридических и		
	взаимоотношений с группами		
	персоналом, финансов,		
	области планирования, управления		
	Они включают комплекс мер в		
	корпорации и угрозы банкротства.		
	показателей деятельности		

Τ	T	
Прочитайте текст и выберите правильный ответ.	УК-5.3.Владеет методиками руководства	Базовый
	различными группами	1-3 минуты
35. Существует такой метод	коллектива фирмы	
реализации изменений:		
А) Добавочный;		
Б) Дополнительный;		
В) Принудительный;		
Г) Факторный.		
Прочитайте текст и выберите	УК-5.3.Владеет	Базовый
правильный ответ.	методиками руководства	1-3 минуты
	различными группами	1-3 минуты
36. Комплекс образцов поведения,	коллектива фирмы	
связанных с выполнением какой-		
либо функции ее исполнителем,		
называется:		
А) Ролью;		
Б) Задачей;		
В) Формой;		
Г) Миссией.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства	1-3 минуты
27 Mana	экономическими службами	_ Uniny i bi
37. Мера признания способностей,	в организации.	
превосходства знаний, заслуг,		
успехов руководителя и уровень		
влияния этих факторов на		
исполнительность подчиненных —		
3TO:		
А) Уважение;		
Б) Престиж;		
В) Авторитет;		
Г) Зависть.	VV 2.1 Program various	Fanany
Прочитайте текст и выберите правильный ответ.	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
приошнопош ответ.	руководства	1-3 минуты
38. Комплекс мероприятий,	экономическими службами	·
которые организация намечает	в организации.	
выполнить для стабилизации		
ситуации на рынке и по выходу из		
кризиса, – это такая антикризисная		
программа:		
А) Дополнительная;		
Б) Добавочная;		
В) Маркетинговая;		
Г) Государственная.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.3. Знает основы	Базовый
правильный ответ.	управления	Dayobbili
p. wow.com.	управления	1-3 минуты
39. Сосредоточение деятельности	развитием человеческого	
руководителей организации на	капитала как фактора	
стратегических, перспективных	антикризисного развития	
направлениях работы с персоналом	организаций.	
r		

T		
— это антикризисного		
управления персоналом:		
А) система;		
Б) концепция;		
В) механизм;		
Г) формула.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства	1 2
	экономическими службами	1-3 минуты
40. Процесс управления	в организации.	
маркетингом, по Котлеру, включает		
отбор таких рынков:		
А) Независимых;		
Б) Дельных;		
В) Целевых;		
Г) Продуктовых.	777.2.1	
Прочитайте текст и выберите	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства	1-3 минуты
41 D	экономическими службами	1-5 MINITY I DI
41. В какой структуре управления	в организации.	
необходимо создание большого		
количества каналов коммуникации		
и центров принятия решений?		
А) Матричной; Б) Линейной;		
В) Линейно, В) Линейно-функциональной;		
Г) Факторной.		
1) Факторной.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства	1.0
	экономическими службами	1-3 минуты
42. Внешняя среда антикризисного	в организации.	
управления включает:	•	
А) Ресурсы;		
Б) Отношения с банками и		
кредиторами;		
В) Государственное регулирование;		
Г) Затраты.		
Прочитайте текст и выберите	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства	Dayobin
The state of the s	экономическими службами	1-3 минуты
43. Внешняя среда антикризисного		
управления не предполагает	в организации.	
следующие отношения:		
А) Отношения с поставщиками;		
Б) Отношения с банками и		
кредиторами;		
В) Отношения с конкурентами;		
Г) Распределение прибыли внутри		
предприятия.		

Прочитайте текст и выберите	УК-3.1. Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства	1 2
	экономическими службами	1-3 минуты
44. План финансового оздоровления	в организации.	
предприятия не включает:	•	
А) Начало процедуры;		
Б) Проведение мероприятий по		
оздоровлению;		
В) Определение результатов;		
Г) Этапы циклического развития		
организации.		
Прочитайте текст и выберите	УК-5.2.Знает принципы	Базовый
правильный ответ.	руководства коллективом в	1-3 минуты
	целях обеспечения	1-3 минуты
45. Административного	безопасности организации.	
управляющего назначают при	_	
процедуре:		
А) Финансового оздоровления;		
Б) Досудебной санации:		
В) Ликвидации;		
Г) Анализе деятельности.		
Прочитайте текст и выберите	УК-5.3.Владеет	Базовый
правильный ответ.	методиками руководства	
	различными группами	1-3 минуты
46. Корпоративная безопасность –	коллектива фирмы	
это:	4b	
А) Методы оценки состояния		
безопасности;		
•		
Б) Описание потенциально опасных		
ситуаций;		
В) комплексная стратегия по		
защите репутации, данных,		
сотрудников и объектов		
коммерческой тайны;		
Г) Долгосрочная стабильность,		
которая определяется рисками и		
доходностью вложенных и заемных		
денежных средств.		
Прочитайте текст и установите	УК-5.3.Владеет	Высокий
последовательность.	методиками руководства	
	различными группами	5-10 минут
47. Защитным «куполом»	коллектива фирмы	
от внешних и внутренних угроз для	коллектива фирмы	
компании станет комплекс мер		
по обеспечению корпоративной		
безопасности.		
Система безопасности должна быть		
уникальной для каждой компании,		
что во многом зависит от рода		
деятельности. Но есть общие		
принципы, которые можно взять		
за основу.		
итак, разработка политики		
безопасности предприятия		
осзопасности предприятия		

						
	ючает след	•				
	ведите	этапы		работки		
	итики		оезоп	асности		
_	приятия:			ото стт		
1)	Методы	оцені	ки со	стояния		
	пасности.	TOTOTY	юштис	опо <i>с</i> ит тт		
	Эписание и	ютенци	ально (опасных		
	аций.	OHOTO:	, 6ana-	Inorrocas:		
	Описание пании и её		а оезоп	іасности		
				OHODIH IV		
	Меры по эжений ко					
	жении ко нтроля.	нцепциі	и осзон	Iасности		
5)	_	зация	CT	гратегии		
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	кризисных			гратегии		
анти	кризисных	мсропр	линтии.			
Zonn	шите	cod	ответст	зующую		
	шитс едователы		цифр	слева		
напр		10010	тифр	олова		
		L	I	ı		
Клю)Ч:					
2	3	1	4	5		
Про	нитайте т	екст и	выбериг	ne	УК-3.1.Знает принципы	Базовый
	ильный от		F		руководства	
					экономическими службами	1-3 минуты
48. (С чем прин	іято свя	язываті	b	в организации.	
	ненный ци				1	
	циклично	_	_			
	жизненны					
	а продукці					
	анализом	-	•	,		
	наличием	•		4		
/	ходимых м					
	рсов.	P1100				
	нитайте т	екст и	выберин	пе	УК-3.1.Знает принципы	Базовый
_	ильный от			-	руководства	
					экономическими службами	1-3 минуты
49. ^u	Іто такое .	тиквиді	ность		в организации.	
	приятия?				_ op:	
-	пособност		итывать	ся по		
	осрочным	-				
	осро нили олгосрочна					
	олгосрочна рая опреде					
	рая опреде дностью в	_				
			лл и зас	MINDIA		
	жных сред					
	пособност					
	вобождать					
_	ота денеж	_		на		
	шение кра	_				
,	ущих) обя					
	осударстве					<u> </u>
	читайте т		выбериг	ne	УК-3.3.Знает основы	Базовый
прав	ильный от	вет.			управления	1-3 минуты
						1-5 MINITY I DI
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

50.	Деятельность р	ук	оводителей	развитием человеческого	
орг	анизации на ст	рат	гегических,	капитала как фактора	
пер	оспективных на	пра	авлениях	антикризисного развития	
pac	боты с персонал	OM	— это	организаций.	
ант	гикризисного уп	pa	вления		
пер	соналом:				
_	коэффициент;				
	концепция;				
	механизм;				
	уравнение.				
	очитайте текст	ı u	установите	УК-3.3.Знает основы	Повышенн
_	тветствие.		•	управления	ый
				развитием человеческого	
51.	Эффективное р	азі	витие	капитала как фактора	13-5 MIJHAT
чел	овеческого кап	ита	ала как	антикризисного развития	
фа	ктора антикриз	исн	юго	организаций.	
	нкционировани			-1.	
	енивается систе				
	сазателей.		- •		
	саждой позиции		нной в левом		
	лбце, подберите				
	тветствующую	ПО	зицию из		
пра	авого столбца:				
		П	оказатели		
	ритерий оценки		ценки		
_	ВИТИЯ		азвития		
_	удового	_	рудового		
ПС	отенциала	_	отенциала		
	Снижение	1	Получено		
	трудоемкости		прибыли в		
A	производства		расчете на		
	продукции		одного		
			работника		
Б	Доходность	2	Трудоемкост		
			Ь		
	Прибыль	3	Получено		
_			выручки в		
В			расчете на		
			одного		
	744	1	работника		
	Эффективнос	4	Производите		
Γ	ТЬ		льность		
1	использовани		труда		
	я трудовых				
	ресурсов		<u> </u>		
Зап	ишите выбра	НЕ	ые цифры под		
	тветствующими				
A	Б В	<i>J</i> .	Γ		
			<u>. </u>		
Кл	юч:				
				İ	I
A	БВ		Γ		

2	3	1	4				
		пекст, в	1 -	ne	УК-3.1.Знает	принципы	Высокий
		пвет и з			руководства		5-10 минут
аргумет ответс		босновые	зающие	г выбор	экономическими в организации.	службами	3-10 Muny I
52. В отчетном периоде прибыль составила 35 млн. руб., численность работников — 100 чел. В базисном периоде, соответственно, 55 млн. руб. и 150 чел. Определить, как изменится прибыль в расчете на одного работника в отчетном периоде в сравнении с базисным.				пенность базисном 55 млн. ить, как счете на отчетном			
А. увел	ичится	на 0,02	млн. ру	νб.			
Б. умен	ьшится	на 1,9 т	ъс. руб	5.			
В. опре	еделить	невозмо	жно.				
Г. умен	ьшитс	я на 0,0	2 млн.	руб.			
Обосно одного отноше работна значена 0,35 мл руб., расчете отчетно прошли руб. Прочим правили аргумей	рвание: работнение приков. не этогны, руб., следове на ом перым уме	Прибыл ника оприбыли В отчето показа, в базис оттельно одного посоде по	ть в рапределя к чис. етном стном — (стном — (с	ne	УК-3.1.Знает руководства экономическими	принципы	Высокий 5-10 минут
составлислен В базис соотвечел. Оп прибы работн сравне	отчетно ила 150 иность р сном по гствени предели ль в ра ика в о	ериоде, но, 155 м ить, как исчете на отчетног базисны	уб., иков — 1 илн. ру измен а одног м перис м.	100 чел. б. и 100 ится го оде в	в организации.		
А. увел	ичится	на 0,45	млн. ру	<i>г</i> б.			
Б. умен	ьшится	на 0,9 м	илн. руб	5.			
В. увел	ичится	на 0,25	млн. ру	⁄б.			
•		я на 0,0					
Ответ:	умены	шится на	1 0,05 м	лн. руб.			

Обоснование: Прибыль в расчете на одного работника определяется как отношение прибыли к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 1,5 млн. руб., в базисном — 1,55 млн. руб., следовательно, прибыль в расчете на одного работника в отчетном периоде по сравнению с прошлым уменьшится на 0,05 млн. руб. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 54. Внутренняя среда антикризисного управления не предполагает следующие отношения: А) Снижение себестоимости; Б) Отношения с банками и кредиторами; В) Отношения с сотрудниками; Г) Распределение прибыли внутри предприятия.	УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.	Базовый 1-3 минуты
Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 55. Внешняя среда антикризисного управления не предполагает следующие отношения: А) Разработка внутренней учетной политики; Б) Отношения с банками и кредиторами; В) Отношения с поставщиками; Г) Отношения с подрядчиками.	УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.	Базовый 1-3 минуты

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы

Наименование	Вопросы, вынесенные на	Формы	Учебно-	Форма
темы	самостоятельное изучение	самостоятельн	методическое	контроля
		ой работы	обеспечение	
Тема 1	Причины и последствия	Работа в	Литература к	Опрос,
Теоретическая	возникновения кризисов.	библиотеке,	теме, работа с	доклад
основа кризиса:	Типология кризисов.	включая ЭБС.	интернет-	
понятия, сущность,	Признаки кризиса.	Подготовка	источниками	
причины и	Человеческий фактор	доклада-		

последствия.	кризисных ситуаций.	презентации.		
Тема 2	Повышение качества	Работа в	Литература к	Опрос,
Механизмы и	управления государственными	библиотеке,	теме, работа с	доклад
технологии	унитарными и казенными	включая ЭБС.	интернет-	A stated
антикризисного	предприятиями.	Подготовка	источниками	
управления на	Инновационная деятельность	доклада-	ne to mimamin	
государственном	различных типов	презентации		
уровне.	предприятий. Разработка и	презентации		
уровне.	претворение в жизнь			
	структурной политики.			
	Активизация научно-			
т 2	технической политики.	D C	п	
Тема 3	Управление муниципальными	Работа в	Литература к	Опрос,
Механизмы и	финансами. Финансовый	библиотеке,	теме, работа с	доклад
технологии	анализ деятельности	включая ЭБС.	интернет-	
антикризисного	муниципальных предприятий.	Подготовка	источниками	
управления на	Повышение качества	доклада-		
муниципальном	управления муниципальными	презентации.		
уровне.	унитарными и			
	муниципальными казенными			
	предприятиями. Управление			
	пакетами акций			
	муниципальных предприятий.			
	Управление акциями,			
	закрепленными в			
	муниципальной			
	собственности.			
	Антикризисное управление			
	социальной инфраструктурой			
	муниципального образования.			
	Муниципальная			
	антикризисная программа.			
Тема 4	Параметры контроля	Работа в	Литература к	Опрос,
Механизмы и	кризисных ситуаций в	библиотеке,	теме, работа с	доклад
технологии	механизмах антикризисного	включая ЭБС.	интернет-	домид
антикризисного	управления	Подготовка	источниками	
управления в	предпринимательской	доклада-	HOTOTHINAMIN	
бизнес-секторе.	организацией. Роль стратегии	доклада-		
оизнес-секторе.	в антикризисном управлении	презентации.		
	предпринимательской			
	организацией. Разработка и			
	реализация антикризисной			
	стратегии			
	предпринимательской			
	организации. Организация			
	реализации антикризисной			
	стратегии в			
	предпринимательской			
	организации. Источники			
	финансирования инвестиций в			
	условиях ограниченных			
	финансовых ресурсов.			

Формирование		
инновационных		
инфраструктур как условие		
выхода из кризиса.		
Характеристика управления		
персоналом		
предпринимательской		
организации, находящейся в		
кризисном состоянии.		
Система антикризисного		
управления персоналом в		
предпринимательской		
организации.		

Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания.

No॒	Наименование	Краткая	Шкала и критерии оценки, балл	Критерии
п/п	оценочного	характеристика		оценивания
1.	средства Опрос	оценочного средства Сбор первичной информации по выяснению уровня усвоения пройденного материала	«Зачтено» - если обучающийся демонстрирует знание материала по разделу, основанные на знакомстве с обязательной литературой и современными публикациями; дает логичные, аргументированные ответы на поставленные вопросы. Также оценка «зачтено» ставится, если обучающимся допущены незначительные неточности в ответах, которые он исправляет путем наводящих вопросов со стороны преподавателя. «Не зачтено» - имеются существенные пробелы в знании основного материала по разделу, а также допущены принципиальные ошибки при изложении материала.	УК-3.1. УК-3.2. УК-3.3. УК-3.4.
2	Доклад- презентация	Публичное выступление по представлению полученных результатов в программе MicrosoftPowerPoint	«5» — доклад выполнен в соответствии с заявленной темой, презентация легко читаема и ясна для понимания, грамотное использование терминологии, свободное изложение рассматриваемых проблем, докладчик правильно ответил на все вопросы в ходе дискуссии; «4» — некорректное оформление презентации, грамотное использование терминологии, в основном свободное изложение рассматриваемых проблем, докладчик частично правильно ответил на все вопросы в ходе дискуссии; «3» — отсутствие презентации, докладчик испытывал затруднения при выступлении и ответе на вопросы в ходе дискуссии; «2» - докладчик не раскрыл тему	УК -5.1. УК -5.2. УК -5.3.
3	Задачи	Расчетное задание предназначено для выработки практических навыков выполнения расчетов в процессе освоения программы дисциплины. При выполнении необходимо проявить знание расчетных алгоритмов и формул. В этом случае оценивается: полнота выполнения задания; своевременность выполнения задания; последовательность и	5 «отлично» - задание решено самостоятельно. При этом составлен правильный алгоритм решения задания, в логических рассуждениях, в выборе формул и решении нет ошибок, получен верный ответ, задание решено рациональным способом. 4 «хорошо» - задание решено с помощью преподавателя. При этом составлен правильный алгоритм решения задания, в логическом рассуждении и решении нет существенных ошибок; правильно сделан выбор формул для решения; есть объяснение решения, но задание решено нерациональным способом или допущено не более двух несущественных ошибок, получен верный ответ.	

		T		
		рациональность	3 «удовлетворительно» - задание решено с	
		выполнения задания;	подсказками преподавателя.	
		самостоятельность	При этом задание понято правильно, в	
		решения.	логическом рассуждении нет	
			существенных ошибок, но допущены	
			существенные ошибки в выборе формул	
			или в математических расчетах; задание	
			решено не полностью или в	
			общем виде.	
			2 «неудовлетворительно» - задание не	
			решено.	
4	Тестирование	Тестирование можно	«отлично» - процент правильных ответов	УК -5.1.
	текущее и	проводить в форме:	90-100%;	УК -5.2.
	итоговое	компьютерного	«хорошо» - процент правильных ответов	УК -5.3.
		тестирования, т.е.	78-88%;	
		компьютер произвольно	«удовлетворительно» - процент	
		выбирает вопросы из	правильных ответов 65-77%;	
		базы данных по степени	«неудовлетворительно» - процент	
		сложности;	правильных ответов менее 65%.	
		письменных ответов,		
		т.е. преподаватель		
		задает вопрос и дает		
		несколько вариантов		
		ответа, а студент на		
		отдельном листе		
		записывает номера		
		вопросов и номера		
		соответствующих		
		ответов		

№	Форма контроля/ коды оцениваемых компетенций	Процедура оценивания	Шкала и критерии оценки, балл
1.	Зачет	Правильность ответов на все вопросы (верное, четкое и достаточно глубокое изложение идей, понятий, фактов и т.д.); Сочетание полноты и лаконичности ответа; Наличие практических навыков по дисциплине (решение задач или заданий); Ориентирование в учебной, научной и специальной литературе; Логика и аргументированность изложения; Грамотное комментирование, приведение примеров, аналогий; Культура ответа.	1. оценка «отлично» - обучающийся должен дать полные, исчерпывающие ответы на вопросы билета, в частности, ответ должен предполагать знание основных понятий и их особенностей, умение правильно определять специфику соответствующих отношений, правильное решение практического задания. Оценка «отлично» предполагает наличие системы знаний по предмету, умение излагать материал в логической последовательности, систематично, грамотным языком; 2. оценка «хорошо» - обучающийся должен дать полные ответы на вопросы, указанные в билете. Допускаются неточности при ответе, которые все же не влияют на правильность ответа. Ответ должен предполагать знание основных понятий и их особенностей, умение правильно определять специфику соответствующих отношений. Оценка «хорошо» предполагает наличие системы знаний по предмету, умение излагать материал в логической последовательности, систематично, грамотным языком, однако, допускаются незначительные ошибки, неточности по названным критериям, которые все же не искажают сути соответствующего ответа; 3. оценка «удовлетворительно» обучающийся должен в целом дать ответы на вопросы, предложенные в билете, ориентироваться в системе дисциплины «Методы психосоциальной коррекции личности», знать основные категории предмета. Оценка «удовлетворительно» предполагает, что материал в основном изложен грамотным языком; 4. оценка «неудовлетворительно» предполагает, что материал в основном изложен на вопрос билета, либо обучающийся не знает основных категорий, не может определить предмет дисциплины.
	Тестирование (на зачете)	Полнота знаний теоретического контролируемого материала. Количество правильных ответов	«отлично» - процент правильных ответов 90-100%; «хорошо» - процент правильных ответов 78-88%; «удовлетворительно» - процент правильных ответов 65-77%;

		«неудовлетворительно»	-	процент	правильных
		ответов менее 65%.			

	Перечень открыт	ъх вопросов для пров	едения промежуточной аттестации обучающ	цихся
	ВОПРОС	компетенция	OTBET	Уровень освоения
1	Принципы руководства экономическими службами в организации службами в организации		Для правильной организации работы финансово-экономической службы компании следует определиться с такими вопросами:	Высокий 5-10 минут
2	Определение понятия «организационны е системы»	УК-3.2.Умеет проектировать, конструировать подсистемы фирм и организационные системы в целом	Организационной системой называют объединение людей (участников), которые совместно реализуют некоторую программу и действующих на основе согласованных правил.	Повышенн ый 3-5 минут
3	Основы УК-3.3.Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций		Управление развитием человеческим капиталом — это стратегия, которой придерживаются работодатели, и процессы, которые внедряются для обучения, передачи знаний, управления (мотивации), содержания найма сотрудников в соответствии с потребностями компании.	Повышенн ый 3-5 минут
4	Причины возникновения конфликтных ситуаций в организации	УК-3.4.Умеет выявлять причины и противодействовать возникновению конфликтных ситуаций в организации	В настоящее время, принято выделять следующие причины возникновения конфликтов в организации: Объективные причины Личностные причины Организационно-управленческие причины Социально-психологические причины	Высокий 5-10 минут

5	Руководство разноязычным коллективом в сфере профессионально й деятельности	УК-5.1.Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Персонал, состоящий из представителей различных культур, способен на лучшие результаты деятельности за счет синергетического эффекта, нежели многонациональный коллектив	Повышенн ый 3-5 минут
6	Принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Компоненты безопасности: физическая, правовая, информационная, кадровая, экономическая	Повышенн ый 3-5 минут
7	Методика руководства различными группами коллектива фирмы	УК-5.3.Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	Существует множество методов руководства коллективом. Вот некоторые из них:	Высокий 5-10 минут
8	Определение понятия «антикризисное управление»	УК-3.3.Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора антикризисного развития организаций	Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства	Повышенн ый 3-5 минут
9	Инструменты антикризисного управления	УК-3.3.Знает основы управления развитием человеческого капитала как фактора	В антикризисном управлении существует две группы инструментов: В первую группу входит мониторинг, диагностика финансовой деятельности. Во вторую группу входит планирование,	Повышенн ый 3-5 минут

		антикризисного развития организаций	организация мер по устранению кризисной ситуации.	
10	Кризисы в развитии организации	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.	Кризис в развитии организации — закономерное и прогнозируемое событие. Все переходы с одной стадии развития на другую сопровождаются системными кризисами.	Повышенн ый 3-5 минут
11	Признаки несостоятельност и (банкротства), установленные законодательство м РФ для различных категорий объектов антикризисного управления	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	По документам выделяют 5 признаков состояния банкротства: рост задолженности перед сотрудниками предприятия; увеличение дебиторской задолженности; падение ликвидных средств; резкие изменения в статьях баланса; несвоевременное предоставление документации.	Высокий 5-10 минут
12	Диагностика вероятности банкротства организации	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Диагностика вероятности банкротства предприятия — это комплекс аналитических работ, которые направлены на определение возможности наступления в развитии предприятия кризисной ситуации, на выявление угроз его банкротства (несостоятельности).	Высокий 5-10 минут
13	Механизмы антикризисного управления: организационные преобразования в антикризисном управлении	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Механизм антикризисного управления — это совокупность взаимосвязанных элементов, направленных на разработку и внедрение мер по своевременной профилактике или предотвращению кризисных явлений.	Высокий 5-10 минут

1.4		Mc 5 2 D	Γ	D v
14	Стратегия и	УК-5.3.Владеет	Антикризисная стратегия — это	Высокий
	тактика	методиками	стратегия, оптимизирующая поведение	5-10 минут
	антикризисного	руководства	организации в условиях спада,	
	управления	различными группами	устойчивого снижения основных	
		коллектива фирмы	финансовых показателей деятельности	
			организации и угрозы банкротства.	
			Стратегия в антикризисном управлении	
			является своего рода гарантией	
			стабильного развития организации.	
			Конечно, нельзя говорить о том, что	
			стратегия позволяет полностью	
			избежать кризисных ситуаций.	
			Тактика антикризисного управления –	
			мероприятия, направленные на реализа	
			цию выбранной антикризисной стратеги	
			И.	
15	Danna Samue	УК-5.3.Владеет	A VIEW VIEW VIEW AND A	Повышенн
13	Разработка и реализация	методиками	Антикризисное управление компанией — это проект, имеющий две основные	ый
	антикризисной	руководства		3-5 минут
	стратегии	1 * *		3-3 минут
	предприятия	различными группами коллектива фирмы	использовать ситуацию для развития компании	
16	Механизмы	УК-5.2.Знает принципы	Для антикризисного управления	Высокий
10	конфликтологии в	руководства	конфликтами существуют две главные	5-10 минут
	антикризисном	коллективом в целях	стратегии:	3-10 мину1
	управлении	обеспечения	1. Стратегия предупреждения	
	управлении	безопасности	конфликта. Её цель — создание таких	
		организации	условий в организации и коллективе,	
		оргинизиции	при которых возможности	
			возникновения конфликта сведены к	
			минимуму.	
			2. Стратегия разрешения	
			конфликта. Её цель — прекратить	
			противоборство сторон и найти	
			приемлемое решение конфликта.	
			1	
17	Человеческий	УК-5.2.Знает принципы	В антикризисном управлении роль	Высокий
	фактор в	руководства	человеческого капитала проявляется в	5-10 минут
	антикризисном	коллективом в целях	следующих факторах.	
	управлении	обеспечения	Во-первых, это профилактика	
		безопасности	кризисных ситуаций. Во-вторых, в	
		организации	период кризиса человеческий капитал	
		_	выступает стабилизирующим фактором.	
			В-третьих, человеческий капитал	
			играет значительную роль в ускорении	
			процесса выхода из кризиса. Здесь	
			важны такие черты как	
			профессионализм, энтузиазм,	
			перспективность мышления, которые	
			являются следствием образования и	
			инновационности.	

18	План финансового оздоровления предприятия	УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.	План финансового оздоровления предприятия — это документ, который отражает возможность погашения долгов в зависимости от желания кредиторов и финансово-экономической ситуации в компании.	Повышенн ый 3-5 минут
19	Реализация выбранной стратегии: тактика управления	УК-5.3.Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	Реализация выбранной стратегии в такт ике управления предполагает выполнение следующих задач: окончательное уяснение выработанной антикризисной стратегии и целей, их соответствие друг другу.	Высокий 5-10 минут
20	Определение понятия «ликвидность организации»	УК-3.1.Знает принципы руководства экономическими службами в организации.	Способность оперативно высвобождать из хозяйственного оборота денежные средства на погашение краткосрочных (текущих) обязательств	Повышенн ый 3-5 минут
21	Руководство разноязычным коллективом в сфере своей профессионально й деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия предполагает	УК-5.1.Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знание и применение принципов руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Высокий 5-10 минут
22	К источникам внешних корпоративных угроз относятся	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Поступки физических лиц, вызванные личной неприязнью к компании, её руководству или персоналу, нацеленные на подрыв репутации компании и (или) порчу имущества	Повышенн ый 3-5 минут
23	Механизмы и технологии антикризисного управления на муниципальном уровне	УК-5.2.Знает принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации.	Механизм антикризисного управления на муниципальном уровне включает следующие направления: 1. Анализ состояния макро- и микросреды, выбор миссии и целей развития для отдельных хозяйствующих субъектов и муниципального образования в целом. 2. Создание системы мониторинга внутренней и внешней среды для раннего обнаружения сигналов угрозы кризиса. 3. Использование инструментов для разработки комплексной стратегии	Высокий 5-10 минут

			предупреждения экономической несостоятельности всех субъектов муниципального образования. 4. Разработка оптимальной политики поведения органов местного самоуправления в случае кризисных явлений. 5. Постоянный учет риска предпринимательской деятельности для хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории муниципального образования, и разработка мер для его снижения.	
24	Антикризисные ст ратегии на муниципальном уровне — это	УК-5.3.Владеет методиками руководства различными группами коллектива фирмы	стратегии, оптимизирующие поведение корпораций в условиях спада в отрасли, устойчивого снижения основных финансовых показателей деятельности корпорации и угрозы банкротства. Они включают комплекс мер в области планирования, управления персоналом, финансов, взаимоотношений с группами поддержки, а также юридических и других мероприятий с целью обезопасить фирму от угрозы банкротства или существенного спада и создать условия для поворота к оздоровлению корпорации.	Высокий 5-10 минут
25	Механизмы и технологии антикризисного управления в бизнес-секторе	УК-5.1.Умеет руководить разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Основные инструменты антикризисного управления: 1. Диагностика финансового состояния и оценка перспектив развития бизнеса предприятия. 2. Коррекция системы управления предприятием. 3. Внедрение управленческого учёта и контроллинга на предприятии. 4. Маркетинговые антикризисные мероприятия. 5. Антикризисная инвестиционная политика. 6. Антикризисное управление персоналом. 7. Стратегическое планирование. 8. Антикризисная инновационная политика. 9. Антикризисный реинжиниринг бизнес-процессов. 10. Реструктуризация предприятия.	Высокий 5-10 минут

КЛЮЧИ ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ К ФОНДУ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

оп дисциплине «Антикризисное управление»

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки - 38.04.01 Экономика Направленность (профиль) – «Финансы, инвестиции, банки»

Квалификация (степень) выпускника – Магистр

Форма обучения: заочная

Москва 2021 год набора

Ключи к заданиям для проведения текущего контроля обучающихся

Номер	Правильный ответ
задания	7
1	Б
2	Б
	Обоснование: Производительность труда определяется как отношение
	стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном
	периоде значение этого показателя составило 0,0403 млн. руб., в
	базисном – 0,0415 млн. руб., следовательно, уменьшение составит 1,2
	тыс. руб.
3	В
4	A
5	В
6	
	АБВГ
	3 2 3 4
7	
,	1 2 4 5 3
8	A
9	В
10	A
11	В
12	В
13	A
	Обоснование: Право внешнего управляющего на самостоятельное
	распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением
	сделок в отношении имущества, не превышающего 20 % от балансовой
	стоимости активов на момент заключения сделки
14	В
15	Б
16	
	1 3 4 5 2
17	Б
18	A
19	В
20	A
21	Б
22	В
23	Б
24	В
25	A

Ключи к заданиям для проведения промежуточной аттестации обучающихся

Номер задания	Правильный ответ				
задания	Б				
2	Б				
	Обоснование: Производительность труда определяется как отношение стоимости				
	валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение				
	этого показателя составило 0,0403 млн. руб., в базисном – 0,0415 млн. руб.,				
	следовательно, уменьшение составит 1,2 тыс. руб.				
3	В				
4	A				
5	В				
6					
	<u>Α </u>				
	2 1 3 4				
7					
	1 2 4 5 3				
8	Б				
9	A 0.04				
	Ответ: увеличится на 0,04 млн. руб.				
	Обоснование: Производительность труда определяется как отношение стоимости валовой продукции к численности работников. В отчетном периоде значение этого				
	показателя составило 0,23 млн. руб., в базисном – 0,19 млн. руб., следовательно,				
	производительность труда в отчетном периоде по сравнению с прошлым увеличится на				
	0,04 млн. руб.				
10	В				
11	A				
12	В				
13	Ключ:				
	<u>Α</u> <u>Β</u> <u>Γ</u>				
1.4	2 1 3 4				
14	A B				
16	A				
17	B				
18	B				
19	A				
20	B				
21	В				
22	B				
23	A				
24	A				
25	A				
26	A				
27	<u> </u>				
28	A F				
30	Б				
31	Б				
32	Ключ:				
	1 3 4 5 2				
33	Б				
34	A				

35				В				
36				<u>В</u>				
37	Б							
38				В				
39				<u>Б</u>				
40				В				
41				A				
42				<u>Б</u>				
43				<u>Б</u>				
44				$\frac{\Gamma}{\Gamma}$				
45				A				
46				B				
47								
7/				Ключ:				
		2	3	1	4	5	1	
40		_		_				
48				Б				
49				В				
50				Б				
51	Г		Г	Ключ:	D	Г]
	-	<u>A</u>	Б		В	Γ		
		2	3		1	4		
52		0.02	_	Γ				
	Ответ: уменьшится				_			
	Обоснование: При	быль в расч	нете на	одного р	аботник	а опреде	еляет	ся как отношение
	прибыли к числен							
	составило 0,35 млн							
	на одного работника в отчетном периоде по сравнению с прошлым уменьшится на 0,0					меньшится на 0,02		
53	млн. руб.							
33	_							
	Ответ: уменьшится на 0,05 млн. руб. Обоснование: Прибыль в расчете на одного работника определяется как отношение							
	прибыли к численности работников. В отчетном периоде значение этого показателя составило 1,5 млн. руб., в базисном – 1,55 млн. руб., следовательно, прибыль в расчете							
	на одного работника в отчетном периоде по сравнению с прошлым уменьшится на 0,05							
	на одного расотника в отчетном периоде по сравнению с прошлым уменьшится на 0,03 млн. руб.							
54	1.miii. pj 0.	Б						
55				<u>B</u>				
	A							

Ключи для открытых вопросов для проведения промежуточной аттестации обучающихся

	ВОПРОС	OTBET
1	Принципы руководства экономическими службами в организации	Для правильной организации работы финансово-экономической службы компании следует определиться с такими вопросами:
2	Определение понятия «организационные системы»	Организационной системой называют объединение людей (участников), которые совместно реализуют некоторую программу и действующих на основе согласованных правил.
3	Основы управления развитием человеческого капитала	Управление развитием человеческим капиталом — это стратегия, которой придерживаются работодатели, и процессы, которые внедряются для обучения, передачи знаний, управления (мотивации), содержания найма сотрудников в соответствии с потребностями компании.
4	Причины возникновения конфликтных ситуаций в организации	В настоящее время, принято выделять следующие причины возникновения конфликтов в организации: Объективные причины Личностные причины Организационно-управленческие причины Социально-психологические причины
5	Руководство разноязычным коллективом в сфере профессиональной деятельности	Персонал, состоящий из представителей различных культур, способен на лучшие результаты деятельности за счет синергетического эффекта, нежели многонациональный коллектив
6	Принципы руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации	Компоненты безопасности: физическая, правовая, информационная, кадровая, экономическая
7	Методика руководства различными группами коллектива фирмы	Существует множество методов руководства коллективом. Вот некоторые из них:

8	Определение понятия «антикризисное управление»	Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства
9	Инструменты антикризисного управления	В антикризисном управлении существует две группы инструментов: В первую группу входит мониторинг, диагностика финансовой деятельности. Во вторую группу входит планирование, организация мер по устранению кризисной ситуации.
10	Кризисы в развитии организации	Кризис в развитии организации — закономерное и прогнозируемое событие. Все переходы с одной стадии развития на другую сопровождаются системными кризисами.
11	Признаки несостоятельности (банкротства), установленные законодательством РФ для различных категорий объектов антикризисного управления	По документам выделяют 5 признаков состояния банкротства: рост задолженности перед сотрудниками предприятия; увеличение дебиторской задолженности; падение ликвидных средств; резкие изменения в статьях баланса; несвоевременное предоставление документации.
12	Диагностика вероятности банкротства организации	Диагностика вероятности банкротства предприятия — это комплекс аналитических работ, которые направлены на определение возможности наступления в развитии предприятия кризисной ситуации, на выявление угроз его банкротства (несостоятельности).
13	Механизмы антикризисного управления: организационные преобразования в антикризисном управлении	Механизм антикризисного управления — это совокупность взаимосвязанных элементов, направленных на разработку и внедрение мер по своевременной профилактике или предотвращению кризисных явлений.
14	Стратегия и тактика антикризисного управления	Антикризисная стратегия — это стратегия, оптимизирующая поведение организации в условиях спада, устойчивого снижения основных финансовых показателей деятельности организации и угрозы банкротства. Стратегия в антикризисном управлении является своего рода гарантией стабильного развития организации. Конечно, нельзя говорить о том, что стратегия позволяет полностью избежать кризисных ситуаций. Тактика антикризисного управления — мероприятия, направленные на реализацию выбранной антикризисной стратегии.
15	Разработка и реализация антикризисной стратегии предприятия	Антикризисное управление компанией — это проект, имеющий две основные цели: предотвратить банкротство и использовать ситуацию для развития компании
16	Механизмы конфликтологии в антикризисном управлении	Для антикризисного управления конфликтами существуют две главные стратегии: 3. Стратегия предупреждения конфликта. Её цель — создание таких условий в организации и коллективе, при которых возможности возникновения конфликта сведены к минимуму. 4. Стратегия разрешения конфликта. Её цель — прекратить противоборство сторон и найти приемлемое решение конфликта.

17	Человеческий фактор в антикризисном управлении План финансового	В антикризисном управлении роль человеческого капитала проявляется в следующих факторах. Во-первых, это профилактика кризисных ситуаций. Во-вторых, в период кризиса человеческий капитал выступает стабилизирующим фактором. В-третьих, человеческий капитал играет значительную роль в ускорении процесса выхода из кризиса. Здесь важны такие черты как профессионализм, энтузиазм, перспективность мышления, которые являются следствием образования и инновационности. План финансового оздоровления предприятия — это документ,
	оздоровления предприятия	который отражает возможность погашения долгов в зависимости от желания кредиторов и финансово-экономической ситуации в компании.
19	Реализация выбранной стратегии: тактика управления	Реализация выбранной стратегии в тактике управления предполагае т выполнение следующих задач: окончательное уяснение выработанной антикризисной стратегии и целей, их соответствие друг другу.
20	Определение понятия «ликвидность организации»	Способность оперативно высвобождать из хозяйственного оборота денежные средства на погашение краткосрочных (текущих) обязательств
21	Руководство разноязычным коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия предполагает	Знание и применение принципов руководства коллективом в целях обеспечения безопасности организации
22	К источникам внешних корпоративных угроз относятся	Поступки физических лиц, вызванные личной неприязнью к компании, её руководству или персоналу, нацеленные на подрыв репутации компании и (или) порчу имущества
23	Механизмы и технологии антикризисного управления на муниципальном уровне	Механизм антикризисного управления на муниципальном уровне включает следующие направления: 6. Анализ состояния макро- и микросреды, выбор миссии и целей развития для отдельных хозяйствующих субъектов и муниципального образования в целом. 7. Создание системы мониторинга внутренней и внешней среды для раннего обнаружения сигналов угрозы кризиса. 8. Использование инструментов для разработки комплексной стратегии предупреждения экономической несостоятельности всех субъектов муниципального образования. 9. Разработка оптимальной политики поведения органов местного самоуправления в случае кризисных явлений. 10. Постоянный учет риска предпринимательской деятельности для хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории муниципального образования, и разработка мер для его снижения.
24	Антикризисные стратегии на муниципальном уровне – это	стратегии, оптимизирующие поведение корпораций в условиях спада в отрасли, устойчивого снижения основных финансовых показателей деятельности корпорации и угрозы банкротства. Они включают комплекс мер в области планирования, управления персоналом, финансов, взаимоотношений с группами поддержки, а также юридических и других мероприятий с целью обезопасить

		фирму от угрозы банкротства или существенного спада и создать
		условия для поворота к оздоровлению корпорации.
25	Механизмы и технологии антикризисного управления в бизнес-секторе	Основные инструменты антикризисного управления: 11. Диагностика финансового состояния и оценка перспектив развития бизнеса предприятия. 12. Коррекция системы управления предприятием. 13. Внедрение управленческого учёта и контроллинга на предприятии. 14. Маркетинговые антикризисные мероприятия. 15. Антикризисная инвестиционная политика. 16. Антикризисное управление персоналом. 17. Стратегическое планирование. 18. Антикризисная инновационная политика. 19. Антикризисный реинжиниринг бизнес-процессов. 20. Реструктуризация предприятия.