

Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования  
**«Московский психолого-социальный университет»**

Лицензия № 1476 от 28 июля 2015 г., серия 90/01 № 0008476 (бессрочная)  
Свидетельство государственной аккредитации № 2783 от 07 марта 2018 года, серия 90A01 № 0002920 (бессрочно)

a5da3d9896e9d535380e3f9a7da4832154ef8302

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

 Е.Г. Замолоцких

« 01 » апреля 2024г.



## ОТЧЕТ

о результатах самообследования  
основной образовательной программы  
высшего образования:

**38.03.03 Управление персоналом**  
подготовки: бакалавриат

Декан экономического  
факультета

 Чистякова М.К.

Москва  
2024

## 1. Общие сведения

### 1.1. Информация о реализуемой образовательной программе, ее содержании

Образовательная программа бакалавриата, реализуемая Образовательной автономной некоммерческой организацией высшего образования «Московский психолого-социальный университет» (далее – МПСУ, Университет) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом представляет собой комплекс основных характеристик образования (объём, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации, разработанный и утвержденный Университетом с учетом требований предъявляемых к выпускнику на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом:

- утвержденный Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2015 г. N 1461 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата)" (3+);

- утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. N 955 (3++).

#### Перечень реализуемых основных профессиональных образовательных программ

| Год набора, ФГОС ВО          | Уровень образования, наименование направления подготовки/специальность и | Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы высшего образования |
|------------------------------|--|--|
| 2019<br>ФГОС 3+              | 38.03.03 Управление персоналом   | Управление персоналом организации  |
| 2020, 2021, 2022<br>ФГОС 3++ | 38.03.03 Управление персоналом   | Управление персоналом организации  |

В результате освоения ОПОП ВО у выпускников формируются профессиональные компетенции, определяемые Университетом самостоятельно, исходя из направленности (профиля) программы бакалавриата, на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке

труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями.

### ОПОП ВО (3+):

ПК-1 Знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

ПК-2 Знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике

ПК-3 Знание основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владение методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике

ПК-4 Знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике

ПК-5 Знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике

ПК-6 Знание основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике

ПК-7 Знание целей, задач и видов аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умением разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала

ПК-8 Знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения

дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике

ПК-9 Знание нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

ПК-10 Знание Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знание процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации

ПК-11 Владение навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)

ПК-12 Знание основ разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающей документации

ПК-13 Умение вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владение навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников

ПК-14 Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-29 Владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального

развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации

ПК-30 Знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владение навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике

ПК-31 Способность и готовность оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умение применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива

ПК-32 Владение навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

ПК-33 Владение навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания

#### ОПОП ВО (3++):

ПК-1 Способность принимать управленческие решения по организации труда персонала

ПК-2 Способность организовать разработку и реализацию корпоративной социальной политики организации

ПК-3 Способность осуществлять деятельность по обеспечению организации персоналом

Нормативную базу разработки реализуемых ОПОП ВО составляют:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- Приказ Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. № 955 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом» (3++);
- Приказ Минтруда России от 29.09.2014 № 667н (ред. от 09.03.2017) «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

- Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 г. № 109 н (зарегистрирован в Минюсте РФ 08 апреля 2022 г. Регистрационный N 68136)

- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 29 июня 2015 г. № 636 (ред. от 27.03.2020);
- Положение о практической подготовке, утвержденное приказами Минобрнауки России и Минпросвещения России от 05 августа 2020 г. №885/390;
- Устав Образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Московский психолого-социальный университет» (далее - Университет).

Локальные акты ОАНО ВО «МПСУ», регламентирующие ведение образовательной деятельности.

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО (3++) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (по Реестру Минтруда), включает:

07 Административно-управленческая и офисная деятельность.

Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере информационно-аналитического обеспечения и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности).

В соответствии с ФГОС ВО по направлениям подготовки и Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», содержание и организация образовательного процесса при реализации ОПОП регламентируется учебным планом; календарным графиком учебного процесса; рабочими программами дисциплин (модулей); программами учебных, производственных, преддипломных практик; фондом оценочных средств, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.



Практика обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом является частью учебного процесса и направлена на формирование практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по избранному направлению подготовки/специальности. Основными целями прохождения практики являются: практическое закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения; приобретения профессиональных навыков и умений применительно к определенным направлениям подготовки/специальностям в зависимости от профиля. Перед каждым направлением на практику обучающихся кафедрой совместно с руководителями практик проводится установочная конференция с разъяснением порядка прохождения практики и последующей защиты практики. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, имеют возможность проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям образовательной программы к проведению практики. Аттестация результатов практики проводится в форме защиты отчета (с оценкой) в установленный расписанием учебный день.

Сведения о работодателях приведены в таблице.

| <b>ФИО работников (преподавателей)</b> | <b>Профиль и место работы</b>  |
|--|--|
| Валиахметова Лилия Мухорямовна         | Начальник управления персоналом Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Расчетный центр»   |
| Комиссарук Роман Валерьевич            | Генеральный директор ООО «Марк энд Оукс»<br>ООО Марк энд Оукс - финансы/консалтинг Генеральный директор;<br>МБФ им. Святой Ксении Петербургской - благотворительность/НКО Президент;<br>ООО «СД» - логистика |
| Пушняк Елена Васильевна                | Руководитель по обучению и развитию ООО «Финансовые и бухгалтерские консультации»  |
| Мамедова Гюльнара Руслановна           | Главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии УВД по ЦАО ГУ МВД России по г. Москве, капитан внутренней службы  |

Совместно с Центром карьеры и трудоустройства МПСУ заключены договоры с профильными организациями о практической подготовке обучающихся по направлениям



| <b>Наименование вида практики</b> | <b>Место проведения практики</b> | <b>Организация, с которой заключен договор</b>                       |
|-----------------------------------|----------------------------------|--|
| учебная                           | г. Москва                        | ОАНО ВО МПСУ   |
| производственная                  | г. Москва                        | Ассоциация «Молодежная перспектива»                                  |
| производственная                  | г. Москва                        | ООО Марк энд Оукс - финансы/консалтинг                               |
| производственная                  | г. Москва                        | ООО «Финансовые и бухгалтерские консультации»                        |
| производственная                  | г. Москва                        | Союз «Московская торгово-промышленная палата»                        |
| производственная                  | г. Москва                        | Государственное бюджетное учреждение г. Москва «Малый бизнес Москвы» |
| преддипломная                     | г. Москва                        | по месту подготовки ВКР  |

### **1.3. Организация приема и качественный отбор абитуриентов**

| <b>Форма финансирования</b>                            | <b>Очная форма</b> | <b>Очно-заочная форма</b> | <b>Заочная форма</b> | <b>Всего</b> |
|--|--------------------|---------------------------|----------------------|--------------|
| По договорам об оказании платных образовательных услуг | 0                  | 34                        | 0                    | 34           |
| <b>Итого:</b>  | <b>0</b>           | <b>34</b>                 | <b>0</b>             | <b>34</b>    |

### **1.4. Выпуск**

Государственная итоговая аттестация обучающихся, завершающих обучение по ОПОП ВО, программе бакалавриата, по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников совокупному ожидаемому результату образования по ОПОП ВО.

Разработана программа ГИА, согласована с представителями работодателей.

### Выпуск в 2023 году

| Направление подготовки/<br>специальность | Выпуск/ Группа                 | Очная форма | Очно-заочная форма | Заочная форма | Всего |
|--|--------------------------------|-------------|--------------------|---------------|-------|
| 38.03.03<br>Управление персоналом        | №18-23м / Гр.18/26/БУПЗ-4,5-1д | -           | -                  | 17            | 17    |
|  | №11-23м / Гр.18/33/БУПЗ-4,5-1д | -           | -                  | 3             | 3     |
| <b>Итого</b>                             |                                | -           | -                  | 20            | 20    |

#### Результаты государственной итоговой аттестации выпускников

**в виде защиты выпускной квалификационной работы**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) – Управление персоналом  
организации

Уровень высшего образования бакалавриат.

| Показатели   | 2023 год       |         |              |          |
|--|----------------|---------|--------------|----------|
|  | форма обучения |         |              |          |
|  | очная          | заочная | Очно-заочная | экстерны |
| Всего защищалось                                     | -              | 20      | -            | -        |
| в т.ч. на производстве                               | -              | -       | -            | -        |
| Не допущено к диплому, защите                        | -              | -       |              |          |
| Результаты защиты                                    |                |         |              |          |
| - отлично  | -              | 4       | -            | -        |
| - хорошо   | -              | 9       | -            | -        |
| - удовлетворительно                                  | -              | 7       | -            | -        |
| - неудовлетворительно                                | -              | -       | -            | -        |
| Средний балл   | -              | 3,85    | -            | -        |
| Получено дипломов с отличием                         |                |         | -            | -        |
| Рекомендовано в аспирантуру                          | -              | -       | -            | -        |
| Количество дипломных проектов/ВКР, выполненных       |                |         |              |          |
| - по темам, предложенным студентами                  |                | -       | -            | -        |
| - по заявкам предприятий                             | -              | -       | -            | -        |
| - в области фундамент. и поиск. научных исследований | -              | -       | -            | -        |
| Количество дипломных проектов/ВКР, рекомендованных   |                |         |              |          |
| - к опубликованию                                    | -              | -       | -            | -        |
| - к внедрению  | -              | -       | -            | -        |
| - внедренных   | -              | -       | -            | -        |

**Примечание:** заполняется на основании отчетов председателей ГЭК

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль) – Управление персоналом организации  
Уровень высшего образования бакалавриат

| Получивших оценку на государственном экзамене |         |   |        |   |                   |   |                     |   |
|---|---------|---|--------|---|-------------------|---|---------------------|---|
| Сдавало                                       | Отлично |   | Хорошо |   | Удовлетворительно |   | Неудовлетворительно |   |
|   | Чел.    | % | Чел.   | % | Чел.              | % | Чел.                | % |
| -   | -       | - | -      | - | -                 | - | -                   | - |

**Недостатки и рекомендации по совершенствованию подготовки обучающихся, содержащиеся в отчётах председателей государственных экзаменационных комиссий**

Руководителям выпускных работ усилить контроль за содержанием теоретического раздела выпускной работы, а также иллюстрационного материала. В целях улучшения теоретической подготовки выпускников усилить контроль за изучением студентами новых нормативных материалов.

Рекомендуется актуализация некоторых тем ВКР. Актуализация формата презентаций, которая должна содержать четко выстроенную структуру и оформление.

Усилить практическую ориентацию и востребованность результатов ВКР практиками. При разработке рекомендуемых мероприятий в заключении выпускных квалификационных работ обеспечить их конкретизацию и достаточную обоснованность. Преподавателям обратить внимание на замечания, вынесенные по ответам студентов при раскрытии вопросов, заданных членами экзаменационной комиссии, а также на формулирование тематики выпускных квалификационных работ.

На заседаниях ГЭК были рассмотрены все результаты экзаменов и защит выпускных квалификационных работ и вынесены обоснованные решения о присвоении выпускникам квалификации «бакалавр» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом. Результаты итоговых аттестаций выпускников Московского психолого-социального университета свидетельствуют о достаточном уровне усвоения ими программного материала и хорошую подготовку к профессиональной деятельности.

**1.5. Востребованность и трудоустройство выпускников**

Среди выпускников 2023 г. трудоустроено 84 %, в том числе по специальности работает 60%.

**1.6. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ**

Организация и методическое обеспечение учебного процесса на кафедре Экономики и управление осуществляется на основании разработанных и утвержденных Ученым советом учебных планов, календарных учебных графиков, с учетом данных о контингенте обучающихся и аудиторном фонде.

Осуществляет кафедра образовательную деятельность в соответствии с установленными образовательными программами, планируемыми результатами

освоения образовательной программы, а также планируемыми результатами обучения по каждой дисциплине, практике, обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

При осуществлении образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам кафедра Экономики и управления обеспечивает реализацию закрепленных дисциплин посредством проведения учебных занятий, текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, проведение практик, проведение государственной итоговой аттестации. Образовательная деятельность по реализации образовательных программ проводится в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками организации и лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в иных формах, определенных Университетом.

Подготовка к сессии и итоги сессии обсуждались на заседаниях Совета факультета и на заседаниях кафедр. До проведения Совета факультета на заседаниях кафедр факультета анализировались результаты зачетов, экзаменов, защиты курсовых работ по дисциплинам, закрепленным за кафедрой, причины низкой успеваемости по отдельным предметам.

Рабочие программы дисциплин (модулей), практик определяют материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы, включая перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, перечень электронных учебных изданий и (или) печатных изданий, электронных образовательных ресурсов, перечень и состав современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем.

### **1.7. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ**

1. Электронно-библиотечная система IPR BOOKS ([www.iprbookshop.ru](http://www.iprbookshop.ru)). Договор № 9599/22 П на предоставление доступа к электронно-библиотечной системе IPR BOOKS от 10.10.2022г.

2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU ([www: http://elibrary.ru](http://elibrary.ru)). Ресурс доступен всем пользователем после регистрации. Лицензионный договор № 350-12/21 от 16.12.21 г.

3. Автоматизированная информационная библиотечная система «МегаПро» Договор №9/10-2012г.

4. Коллекция «Легендарные книги» ЭБС Юрайт (<https://biblioonline.ru/catalog/legendary> и <https://urait.ru/catalog/legendary>) Ресурс доступен всем без регистрации. Договор с ООО « Электронное издательство Юрайт» на безвозмездное использование произведений раздел "Легендарные Книги" от 31.01.2020г.

5. Образовательная платформа «Электронное издательство Юрайт» <https://urait.ru> Договор № 4996 на оказание услуг по предоставлению доступа к образовательной платформе « Электронное издательство Юрайт» от 11.01.2022г.

6. Платформа ВКР-ВУЗ-размещение, хранение материалов и поиск заимствования (<http://vkr-vuz.ru>). Лицензионный Договор № 8966/22 на предоставления доступа к платформе ВКР-ВУЗ от 01.02.2022г.

7. Базы данных издательства Springer <https://link.springer.com>

8. [www.minfin.ru](http://www.minfin.ru) Сайт Министерства финансов РФ

9. <http://gks.ru> Сайт Федеральной службы государственной статистики

10. [www.skrin.ru](http://www.skrin.ru) База данных СКРИН (крупнейшая база данных по российским компаниям, отраслям, регионам РФ)

11. [www.cbr.ru](http://www.cbr.ru) Сайт Центрального Банка Российской Федерации

12. <http://moex.com/> Сайт Московской биржи

13. [www.fcsm.ru](http://www.fcsm.ru) Официальный сайт Федеральной службы по финансовым рынкам (ФСФР)

14. [www.rbc.ru](http://www.rbc.ru) Сайт РБК («РосБизнесКонсалтинг» - ведущая российская компания, работающая в сферах масс-медиа и информационных технологий)

15. [www.expert.ru](http://www.expert.ru) Электронная версия журнала «Эксперт»

16. <http://ecsn.ru/> «Экономические науки»

### **1.8. Внутренняя система оценки качества образования**

В целях совершенствования программ бакалавриата факультет при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программам бакалавриата привлекает к опросу обучающихся, преподавателей и работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

Информация о результатах внутренней оценки качества образования размещена на официальном сайте в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

### **1.9. Подготовка научных и научно-педагогических кадров**

Не реализуется.

### **1.10. Кадровое обеспечение реализуемых образовательных программ**

Реализация программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками ОАНО ВО МПСУ, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора.

65 процента педагогических работников ОАНО ВО МПСУ, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

18 процентов педагогических работников ОАНО ВО МПСУ, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых ОАНО ВО МПСУ к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

65 процентов численности педагогических работников ОАНО ВО МПСУ и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности ОАНО ВО МПСУ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

ППС кафедры и других кафедр отбирается по конкурсу. Требования к ППС при избрании на вакантные должности определяются должностными инструкциями и Уставом ОАНО ВО МПСУ.

Конкурс на замещение должностей профессора кафедры, доцента, преподавателя кафедры проводится на заседании Ученого совета ОАНО ВО МПСУ.

Претендентам обеспечивается возможность ознакомления с квалификационными требованиями по соответствующей должности. Претенденты должны присутствовать на заседаниях кафедры, конкурсной комиссии и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

Сотрудники кафедр факультета регулярно повышают свою квалификацию, участвуют в профессиональных конкурсах, а также проходят стажировки в профильных организациях.

## **1.12. Повышение квалификации преподавателей и сотрудников**

### **1.12. Повышение квалификации преподавателей и сотрудников**

Доля преподавателей, закончивших курсы повышения квалификации по профессиональной программе Консультант Плюс 90%, а также по программе «Управление деятельностью вузов. Аспекты разработки и реализации ФГОС ВО нового поколения» Чистякова М.К., декан экономического факультета «Основы воспитательной деятельности в образовательной организации высшего образования», 20 уч. ч. МИСИС, по программе «Набор инструментов бедующего», 16 часов МГИМО МИД России.

## **2. Научно-исследовательская деятельность**

2.1. Сведения об основных научных направлениях вуза и планах развития основных научных направлений, опыт использования результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрения собственных разработок в производственную практику.

Базовым стратегическим ориентиром развития кафедры в области научно-исследовательской работы по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом:

- обеспечить реализацию научных исследований ППС кафедры по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом;
- обеспечить участие ППС в основных научных мероприятиях кафедры, проводимых на базе МПСУ;
- обеспечить участие ППС кафедры в научных мероприятиях других организаций;
- обеспечить участие ППС кафедры в издании учебной, учебно-методической и научной литературы;
- обеспечить участие ППС кафедры в подготовке научных публикаций;
- способствовать работе ППС кафедры над докторскими и кандидатскими диссертациями;
- обеспечить руководство ППС кафедры магистерскими диссертациями;
- обеспечить участие обучающихся в научных мероприятиях, проводимых в МПСУ;
- обеспечить участие обучающихся в научных мероприятиях других организаций;
- обеспечить проведение научных семинаров в рамках программы внеаудиторной деятельности;
- способствовать публикации обучающимися в научной периодике научных статей, тезисов выступлений на конференциях и т.д.

Основные показатели и их численное выражение, достижение которых обеспечит выполнение цели и задач научной деятельности:

На данный момент суммарно сотрудники кафедры по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом: Количество статей, индексируемых в РИНЦ - 38, из них ВАК-11, Scopus - 1

## **2.2. Анализ эффективности научной деятельности**

На данный момент суммарно сотрудники кафедры по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом:

- Количество статей, индексируемых в РИНЦ - 38, из них ВАК-11, Scopus - 1
- Рецензирование монографий, научных статей, сборников, авторефератов, диссертаций – 2 рецензии на учебные пособия.
- Количество научных кружков, проблемных групп, научно-методологических семинаров - 1

| № | Автор / авторы                                 | Наименование работы и ее вид, активная ссылка на работу в eLIBRARY.RU                               | Форма работы (печатн...) | Выходные данные (полностью)  | Объем п.л. или стр. | Аффилиация с МПСУ | В какой базе данных цитирования (ВАК, РИНЦ, Scopus, WoS, RSCI и др.) размещена публикация |
|---|--|---|--------------------------|--|---------------------|-------------------|---|
| 1 | Половова Т.А. / Сульдина Г.А., Телков О.А      | Перспективы использования технологий искусственного интеллекта в нефтегазовой отрасли<br><br>Статья | печатный                 | Половова Т.А., Сульдина Г.А., Телков О.А., Перспективы использования технологий искусственного интеллекта в нефтегазовой отрасли//Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2023. - Том 13. № 3А                | 0,15 п.л            | -                 | ВАК   |
| 2 | Половова Т.А./ Мухаррамова Э.Р., Матвеева Е.С. | Особенности формирования стратегии в период нестабильности<br>Статья                                | печатный                 | Половова Т.А., Мухаррамова Э.Р., Матвеева Е.С., Особенности формирования стратегии в период нестабильности// Экономика: вчера, сегодня, завтра. - Том 13, No 1А, 2023. -С.28-38                            | 0,3 п.л             | -                 | ВАК   |
| 3 | Половова Т.А. / Денисов И. В., Уваров Р. А.    | Формирование экосистемы в условиях трансформации экономики: институциональные аспекты<br><br>Статья | печатный                 | Денисов И. В., Половова Т.А., Уваров Р. А. , Формирование экосистемы в условиях трансформации экономики: институциональные аспекты // Экономика: вчера, сегодня, завтра. - Том 13, No 1А, 2023. -С.264-272 | 0,2 п.л             | -                 | ВАК   |
| 4 | Половова Т.А. / Гусев Ю.В., Шацило Г.А.,       | Инновации и бизнес-модели предприятий в условиях трансформации экономики<br>Статья                  | печатный                 | Гусев Ю.В., Половова Т.А., Шацило Г.А., Инновации и бизнес-модели предприятий в условиях трансформации экономики // Финансовый бизнес. 2023. №11. С. 113-116   | 0,67 п.л.           | -                 | ВАК   |
| 5 | Половова Т.А. / Топильская А.А.                | Государственная корпорация: понятие и мониторинг за мерами государственной поддержки                | печатный                 | Половова Т.А., Топильская А.А., Государственная корпорация: понятие и мониторинг за мерами   | 0,6 п.л.            | -                 | ВАК   |



|    |  |   |          |  |           |   |        |
|----|--|---|----------|--|-----------|---|--------|
|    |  | Статья  |          | государственной поддержки//<br>Финансовый бизнес. 2023. №11. С. 146-150  |           |   |        |
| 6  | Половова Т.А.<br>/<br>Гусев Ю.В.,<br>Снакин В.В.                           | Разработка стратегических сценариев активизации инновационной деятельности предприятий<br><br>Статья  | печатный | Гусев Ю.В.,<br>Половова Т.А.,<br>Снакин В.В.,<br>Разработка стратегических сценариев активизации инновационной деятельности предприятий // Инновации и инвестиции – 2023. -№ 7. С.22-29                | 0,94 п.л. | - | ВАК    |
| 7  | Половова Т.А.<br>/<br>Сульдина Г.А.,<br>Телков О.А.                        | Ключевые принципы планирования и мониторинга реализации стратегии цифровой трансформации компаний<br><br>Статья   | печатный | Половова Т.А.,<br>Сульдина Г.А.,<br>Телков О.А.,<br>Ключевые принципы планирования и мониторинга реализации стратегии цифровой трансформации компании // Инновации и инвестиции. – 2023. -№3. С. 74-76 | 0,2 п.л.  | - | ВАК    |
| 8  | Сидоренко О.В.,<br>Шабанникова Н.Н.,<br>Сергеева С.А.,<br>Михайлова Ю.Л.   | Сидоренко, О.В.<br>Эффективность использования трудового и производственного потенциалов при выращивании зерновых и масличных культур<br>Статья   | печатный | Вестник аграрной науки. – 2023. – № 1(100). – С. 145-153.  | 0,6 п.л.  | - | ВАК    |
| 9  | Сидоренко О.В.,<br>Гамидова Н.Г.,<br>Шабанникова Н.Н.,<br>Сергеев С.А.     | Сидоренко, О.В.<br>Развитие методики расчета резервов по оплате труда в современных экономических условиях<br>Статья  | печатный | Аудитор. – 2023. – № 11. – С. 29-34.   | 0,45 п.л. | - | ВАК    |
| 10 | Gulyaeva, T.I.,<br>Kalinicheva, E.Y.,<br>Buraeva, E.V.,<br>Sidorenko, O.V. | Gulyaeva, T.I.,<br>Kalinicheva, E.Y.,<br>Buraeva, E.V.,<br>Sidorenko, O.V.<br>Human Resource Development with Respect to Digital Challenges in Agriculture Innovation, Technology and Knowledge Management<br>this link is disabled, 2023, pp. 291–298. (Scopus). | печатный | Innovation, Technology and Knowledge Management<br>this link is disabled, 2023, pp. 291–298.   | 0,65 п.л. | - | Scopus |

|    |   |   |                 |   |          |   |      |
|----|---|---|-----------------|---|----------|---|------|
| 11 | Чистякова М.К.,<br>Собченко Н.В.                      | Чистякова М.К.,<br>Собченко Н.В.<br>Проблемы развития<br>банковское сети<br>региона<br>Статья                       | печатный        | Экономика и<br>предпринимательс<br>тво<br>№ 11 (160) 2023 г.<br>(Vol. 17 Nom. 11)   | 1,0 п.л. | + | ВАК  |
| 12 | Чистякова М.К.<br>Скороходова М.Д.<br>Скороходов А.Д. | 1. Зару<br>бежный опыт и<br>российская практика<br>оптимизации<br>налогообложения<br>организаций<br><br>Статья      | электронн<br>ый | Актуальные<br>проблемы<br>современной<br>России:<br>психология,<br>педагогика,<br>экономика,<br>управление и<br>право<br>[Электронный<br>ресурс]: сборник<br>научных трудов. –<br>Том 11 / отв. ред.:<br>А.Л.<br>Третьяков. –<br>Электрон.<br>текстовые дан. –<br>Москва: МПСУ,<br>2023. –<br>1098 с. – DOI:<br>10.51944/97859770<br>10191. | 0.4 п.л. | + | РИНЦ |
| 13 | Чистякова М.К.  | Современные<br>платежные системы и<br>направления их<br>развития<br><br>Статья                                      | электронн<br>ый | Актуальные<br>проблемы<br>современной<br>России:<br>психология,<br>педагогика,<br>экономика,<br>управление и<br>право<br>[Электронный<br>ресурс]: сборник<br>научных трудов. –<br>Том 11 / отв. ред.:<br>А.Л.<br>Третьяков. –<br>Электрон.<br>текстовые дан. –<br>Москва: МПСУ,<br>2023. –<br>1098 с. – DOI:<br>10.51944/97859770<br>10191. | 0.5 п.л. | + | РИНЦ |
| 14 | Чистякова М.К.<br>Сиваков Н.О.,<br>Маньковская К.А.   | Методика<br>определения<br>финансовой<br>устойчивости<br>организации и<br>факторы, ее<br>определяющие<br><br>Статья | электронн<br>ый | Актуальные<br>проблемы<br>современной<br>России:<br>психология,<br>педагогика,<br>экономика,<br>управление и<br>право<br>[Электронный<br>ресурс]: сборник<br>научных трудов. –<br>Том 11 / отв. ред.:<br>А.Л.<br>Третьяков. –<br>Электрон.  | 0.6 п.л. | + | РИНЦ |

|    |                                   |  |             |  |           |   |           |
|----|-----------------------------------|--|-------------|--|-----------|---|-----------|
|    |                                   |  |             | текстовые дан. – Москва: МПСУ, 2023. – 1098 с. – DOI: 10.51944/97859770 10191.   |           |   |           |
| 15 | Чистякова М.К.<br>Зуев Д.В.       | Проблемы и направления совершенствования управление процентным риском в коммерческих банках.<br><br>Статья | электронный | Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право [Электронный ресурс]: сборник научных трудов. – Том 11 / отв. ред.: А.Л. Третьяков. – Электрон. текстовые дан. – Москва: МПСУ, 2023. – 1098 с. – DOI: 10.51944/97859770 10191. | 0,4 п.л.  | + | РИНЦ      |
| 16 | Кухаренко О.Г.,<br>Чистякова М.К. | Современные платежные системы и направления их развития<br><br>Статья                                      | печатный    | Экономика и предпринимательство. 2023. № 6 (155). С. 947-953.  | 1,0 п.л.  | - | ВАК, РИНЦ |
| 17 | Чистякова М.К.,<br>Шмидт Ю.И.     | Управление бюджетными рисками<br><br>Статья  | печатный    | Репутациология. 2023. № 1-2 (67-68). С. 54-57.   | 0,7 п.л.  | - | РИНЦ      |
| 18 | Сидоренко О.В.                    | Использование интерактивных технологий в образовательном процессе<br><br>Статья                            | электронный | Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право [Электронный ресурс]: сборник научных трудов. – Том 11 / отв. ред.: А.Л. Третьяков. – Электрон. текстовые дан. – Москва: МПСУ, 2023. – 1098 с. – DOI: 10.51944/97859770 10191. | 0,66 п.л. | + | РИНЦ      |
| 19 | Собченко Н.В.                     | Тенденции и перспективы развития организаций финансового сектора экономики<br><br>Статья                   | электронный | Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика,   | 0,45 п.л. | + | РИНЦ      |

|    |                             |  |             |   |          |   |      |
|----|-----------------------------|--|-------------|---|----------|---|------|
|    |                             |  |             | управление и право<br>[Электронный ресурс]: сборник научных трудов. – Том 11 / отв. ред.: А.Л. Третьяков. – Электрон. текстовые дан. – Москва: МПСУ, 2023. – 1098 с. – DOI: 10.51944/9785977010191.   |          |   |      |
| 21 | Половова Т.А.               | Кадры для цифровой экономики: проблемы и вызовы<br><br>Статья  | электронный | Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право [Электронный ресурс]: сборник научных трудов. – Том 11 / отв. ред.: А.Л. Третьяков. – Электрон. текстовые дан. – Москва: МПСУ, 2023. – 1098 с. – DOI: 10.51944/9785977010191. | 0,5 п.л. | + | РИНЦ |
| 22 | Горелов О.И., Горелова С.И. | Конкурсы, проекты и фестивали социальной рекламы<br><br>Статья | электронный | Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право [Электронный ресурс]: сборник научных трудов. – Том 11 / отв. ред.: А.Л. Третьяков. – Электрон. текстовые дан. – Москва: МПСУ, 2023. – 1098 с. – DOI: 10.51944/9785977010191. | 0,2 п.л. | + | РИНЦ |
| 23 | Васильева И.А.              | Господдержка занятости населения                               | печ.        | Анализ и моделирование экономических и социальных процессов / Математика. Компьютер. Образование: Сб.   | 9 стр.   |   | РИНЦ |

|    |                                   |   |     |  |            |   |      |
|----|-----------------------------------|---|-----|--|------------|---|------|
|    |                                   |   |     | научн. трудов. Выпуск 30. – М.-Ижевск: НИЦ «Регулярная и хаотическая динамика»,  |            |   |      |
| 24 | Васильева И.А.<br>(в соавторстве) | Социальный характер политики занятости, доходов и налогов в РФ и социальные цели госпрограмм при реформе-2021           | печ | Труды 46-ой международной научной школы-семинара «Системное моделирование социально-экономических процессов»// Воронеж: издательство «Истоки», 2023. (0,2 а.л.)  | 0,2 авт.л. |   | РИНЦ |
| 25 | Васильева И.А.                    | Система социальной защиты населения и ее эле. менты   | эл  | Сборник статей и тезисов Международной научно-практической конференции «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати | 11 стр.    | + | РИНЦ |
| 26 | Васильева И.А.<br>(в соавторстве) | Дальнейшая социализация российской политики доходов, налогов и занятости  | эл  | Труды 5-го Российского экономического конгресса <a href="https://www.econorus.org">https://www.econorus.org</a>  | 0,2 п.л.   |   | РИНЦ |
| 27 | Железнов И.А.                     | Категория среднего класса общества: подходы к определению и современная статистика                                      |     | Сборник статей и тезисов Международной научно-практической конференции «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати |            |   | РИНЦ |
| 28 | Корсакова И.В.                    | Особенности бухгалтерского учета финансовых результатов в строительных организациях и направления его совершенствования |     | Сборник статей и тезисов Международной научно-практической конференции «Современное образовательное  |            |   | РИНЦ |

|    |   |  |         |  |        |  |      |
|----|---|--|---------|--|--------|--|------|
|    |   |  |         | пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати   |        |  |      |
| 29 | Ларина Л.И.                                   | К вопросу о развитии среднего класса в России  |         | Сборник статей и тезисов Международной научно-практической конференции «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати |        |  | РИНЦ |
| 30 | Лукьянец А. С.                                | Инструменты миграционной политики в контексте угроз национальной безопасности России |         | Сборник статей и тезисов Международной научно-практической конференции «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати |        |  | РИНЦ |
| 31 | Никитин С.И.                                  | Измерение показателей нетарифных мер методом к-средних и кластеризация               |         | Сборник статей и тезисов Международной научно-практической конференции «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати |        |  | РИНЦ |
| 32 | Никитин С.И. (соавторы Арзамасцева Н.В и др.) | Экономическая теория, учебное пособие (eLIBRARY ID: 54196688)                        | Печатн. | Российский государственный аграрный университет-Московская сельскохозяйственная академия им.   | 171 с. |  | РИНЦ |

|    |                    |  |  |  |  |  |      |
|----|--------------------|--|--|--|--|--|------|
|    |                    |  |  | К.А. Тимирязева,<br>127550, г. Москва,<br>ул.<br>Тимирязевская,<br>д.49  |  |  |      |
| 33 | Передеряев<br>И.И. | Современные<br>подходы к<br>определению<br>социального<br>предпринимательства          |  | Сборник статей и<br>тезисов<br>Международной<br>научно-<br>практической<br>конференции<br>«Современное<br>образовательное<br>пространство в<br>контексте<br>ведущих<br>социально-<br>экономических<br>вызовов» Главный<br>редактор А.А.<br>Панарин. Москва,<br>2023 В печати |  |  | РИНЦ |
| 34 | Половова Т. А      | Кадры для цифровой<br>экономики: проблемы<br>и вызовы                                  |  | Сборник статей и<br>тезисов<br>Международной<br>научно-<br>практической<br>конференции<br>«Современное<br>образовательное<br>пространство в<br>контексте<br>ведущих<br>социально-<br>экономических<br>вызовов» Главный<br>редактор А.А.<br>Панарин. Москва,<br>2023 В печати |  |  | РИНЦ |
| 35 | Резвякова Т.<br>Н. | Цифровой рубль.<br>Быть или не быть?   |  | Сборник статей и<br>тезисов<br>Международной<br>научно-<br>практической<br>конференции<br>«Современное<br>образовательное<br>пространство в<br>контексте<br>ведущих<br>социально-<br>экономических<br>вызовов» Главный<br>редактор А.А.<br>Панарин. Москва,<br>2023 В печати |  |  | РИНЦ |
| 36 | Собченко Н.В.      | Тенденции и<br>перспективы развития<br>организаций<br>финансового сектора<br>экономики |  | Сборник статей и<br>тезисов<br>Международной<br>научно-<br>практической<br>конференции<br>«Современное<br>образовательное<br>пространство в<br>контексте<br>ведущих  |  |  | РИНЦ |

|    |                           |  |  |  |  |  |      |
|----|---------------------------|--|--|--|--|--|------|
|    |                           |  |  | социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати  |  |  |      |
| 37 | Чистякова М.К.            | Современные особенности подготовки кадров высшего образования для российской экономики |  | Сборник статей и тезисов Международной научно-практической конференции «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати |  |  | РИНЦ |
| 38 | Шмидт Валерий Рудольфович | Негосударственные пенсионные фонды России  |  | Сборник статей и тезисов Международной научно-практической конференции «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2023 В печати |  |  | РИНЦ |

### 2.3. Научно-исследовательская деятельность студентов

| № | Направление подготовки/ Специальность. Ответственный | Тип мероприятия | Вид мероприятия                               | Тема   | Период проведения | ФИО студентов и темы выступления |
|---|--|-----------------|---|--|-------------------|----------------------------------|
| 1 | Экономика Железнов И.А.                              | Конференция     | Международная научно-практическая конференция | «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов» тема доклада: Поведенческая экономика: влияние эмоций на финансовые решения | 22.11.23г.        | Голованов Д.А                    |



|   |                              |             |   |   |               |   |
|---|------------------------------|-------------|---|---|---------------|---|
| 2 | Экономика<br>Железнов И.А.   | Конференция | Международная научно-практическая конференция | «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов»<br>тема доклада:<br>Теория принятия решений Даниеля Канемана   | 22.11.23      | Егоров И.П.   |
| 3 | Экономика<br>Железнов И.А.   | Конференция | Международная научно-практическая конференция | «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов»<br>тема доклада:<br>Проблемы измерения и оценки интеллектуального капитала предпринимательской организации | 22.11.23      | Сальникова Д.А  |
| 4 | Экономика<br>Передеряев И.И. | Олимпиада   | Всероссийская специализированная олимпиада    | Олимпиада по разработке и оценке эффективности инвестиционных проектов  | 28.11.2023 г. | Сальникова Д.<br>Мореева К.<br>Денисов В.<br>Ильич А. |

### 3. Международная деятельность

#### 3.1. Результаты участия в международных образовательных и научных программах

| №  | ФИО сотрудника кафедры | Тип и вид мероприятия                         | Тема мероприятия  | Тема доклада   | Даты проведения | Место проведения         |
|----|------------------------|---|---|--|-----------------|--------------------------|
| 1. | Слинков А.М.           | Международная научно-практическая конференция | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного российского общества» | Управление студенческой активностью в эпоху новаций в образовании          | 24.04.2023      | г.Москва<br>ОАНО ВО МПСУ |
| 2. | Железнов И.А.          | Международная научно-практическая конференция | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного                       | К вопросу об особенностях современного развития кросс культурных отношений | 24.04.2023      | г.Москва<br>ОАНО ВО МПСУ |

|    |               |   |   |   |            |                             |
|----|---------------|---|---|---|------------|-----------------------------|
|    |               |   | российского общества»   |   |            |                             |
| 3. | Вершинин В.П  | Международная научно-практическая конференция | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного российского общества» | Обзор российского рынка таск-трекеров для управления проектами  | 24.04.2023 | г.Москва<br>ОАНО ВО<br>МПСУ |
| 4. | Никитин С.И.  | Международная научно-практическая конференция | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного российского общества» | Инструменты количественной оценки нетарифных мер регулирования  | 24.04.2023 | г.Москва<br>ОАНО ВО<br>МПСУ |
| 5. | Трихина И.А   | Международная научно-практическая конференция | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного российского общества» | Актуальные вопросы совершенствования деятельности HR менеджеров   | 24.04.2023 | г.Москва<br>ОАНО ВО<br>МПСУ |
| 6. | Горелов О. И. | Международная научно-практическая конференция | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного российского общества» | Будущее отечественного высшего образования в контексте геополитических трансформаций на международной арене | 24.04.2023 | г.Москва<br>ОАНО ВО<br>МПСУ |
| 7. | Половова Т.А. | Международная научно-практическая конференция | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного российского общества» | Особенности формирования стратегии в период нестабильности  | 24.04.2023 | г.Москва<br>ОАНО ВО<br>МПСУ |
| 8. | Половова Т.А. | Международная научно-методическая конференция | Форсайт образования: возрождение традиций vs декларируемое новаторство                          | Форсайт образования: возрождение традиций vs декларируемое новаторство                                      | 01.03.2023 | МАОФЭО                      |
| 9. | Ларина Л.И.   | Международная научно-практическая конференция | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного                       | Изменение занятости российского среднего класса   | 24.04.2023 | г.Москва<br>ОАНО ВО<br>МПСУ |

|     |   |   |  |  |                       |   |
|-----|---|---|--|--|-----------------------|---|
|     |   |   | российского общества»  |  |                       |   |
| 10. | Железнов И.А  | Международная ежегодная научно-практическая конференция                   | Гостиничный бизнес в современных условиях: актуальные тенденции и проблемы развития  | Экономические особенности развития гостиничного бизнеса в современных условиях               | 06.04.2023            | Российский государственный гуманитарный университет |
| 11. | Никитин С.И.  | Международная научно-практическая конференция «III Емельяновские чтения»: | «Аграрная политика: история, реальность и перспективы развития аграрной экономики»   | Модель и прогноз нетарифных мер при экспорте товаров животного и растительного происхождения | 28-29 марта 2023 г    | МГУ им.М.В.Ломоносова                               |
| 12. | Абдулрагимов Ибраил Абдулалли оглы,<br>Небродовская-Мазур Е.Ю.<br>Берлов А.В. | Международная научно-практическая конференция                             | Россия в XXI веке: Великая Отечественная война и историческая память. Решающие летние битвы 1943 г. на фронтах и в тылу немецко-фашистских войск в оценках советских и германских военачальников и историков | Курская битва: социально-психологический эффект победы сражения                              | 24 октября 2023 г.    | г. Москва, Российская академия наук                 |
| 13. | Абдулрагимов Ибраил Абдулалли оглы,<br>Небродовская-Мазур Е.Ю.                | Международная научно-практическая конференция                             | Восприятие и понимание человека человеком, посвящённая 100-летию Академика РАО Алексея Александровича Бодалева,  | Эффективная коммуникация и цифровая гигиена в цифровом пространстве                          | 18-19 октября 2023 г. | г. Москва, РАО                                      |
| 14. | Чистякова М.К.  | Международная научно-практическая конференция МГЮА им. О.Е. Кутафина      | «Россия и Латинская Америка: правовое и экономическое обеспечение научно-технического сотрудничества в новых условиях»   | Направления развития экономической безопасности в условиях цифровизации экономики.           | 26.10 2023г.          | МГЮА им. О.Е. Кутафина                              |
| 15. | Чистякова М.К.  | VIII Международн  | «ТЕРРИТОРИЯ  | Проблемы подготовки  | 16 ноября 2023 года   | На площадке   |

|     |                |  |   |   |            |  |
|-----|----------------|--|---|---|------------|--|
|     |                | ой конференции по защите прав потребителей финансовых услуг и инвесторов | ФИНАНСОВ ОЙ БЕЗОПАСНОСТИ».  | кадров для инновационной экономики и перспективы развития |            | Финансово го университета при Правительстве Российской Федерации |
| 16. | Чистякова М.К. | Международная научно-практическая конференция                            | «Исследование особенностей социально-экономического развития современного российского общества» | Современные платежные системы и направления их развития   | 24.04.2023 | г.Москва<br>ОАНО ВО МПСУ   |

#### 4. Внеучебная работа

##### 4.1. Сведения об организации воспитательной работы

Воспитательная и внеучебная работа со студентами является неотъемлемой частью процесса подготовки бакалавров и проводится с целью создания системы средств и действий, отвечающих за решение актуальных проблем воспитания, создания благоприятных условий для личностного и профессионального формирования всех выпускников вуза, в том числе с инвалидностью, сочетающих в себе глубокие профессиональные знания и умения, высокие моральные и патриотические качества, обладающих правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и занимающих активную гражданскую позицию.

Воспитательная работа по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль Управление персоналом организации осуществлялась согласно плану воспитательной работы университета.

| № п/п                                   | Мероприятие   | Сроки           | Ответственный исполнитель                     |
|---|---|-----------------|---|
| <b>Модуль 1. Гражданское воспитание</b> |   |                 |   |
| 1.                                      | Торжественная линейка «1 сентября в МПСУ»   | 1 сентября      | проректор по ВДиМП                            |
| 2.                                      | Участие в VII ежегодной общероссийской образовательная акция «Всероссийский экономический диктант» состоится 11 октября 2023 года во всех регионах Российской Федерации. Тема акции: «Сильная экономика — процветающая Россия!»<br><b>Организация Региональной площадки :7739</b> | 11 октября 2023 | НПР факультета<br>Студенты всех форм обучения |

| <b>Модуль 2. Патриотическое воспитание</b>             |   |                                |  |
|--|---|--------------------------------|--|
| 3.   | Участие в концерте на Красной площади «Одна страна-одна Россия», посвященного церемонии подписания договоров принятия в состав РФ ДНР, ЛНР, Луганской, Запорожской и Херсонской областей  | 23 сентября 2023г.             | декан экономического факультета<br>студенты 1 курса очной формы обучения |
| 4.   | Посещение экспозиции-выставки на Красной площади, посвященной ВОВ «Московских окон негасимый свет»  | 07 ноября 2023г.               | декан экономического факультета<br>студенты 1 курса очной формы обучения |
| 5.   | Посещение военно-исторического музея истринского района.  | 04 декабря 2023г.              | НПР факультета<br>студенты всех курсов очной формы обучения              |
| 6.   | Посещение мероприятия в Концертном зале правительства Москвы, посвященного 80-летию со Дня полного освобождения Ленинграда от фашистских захватчиков. Встреча с ветеранами.   | 27 января 2023г.               | НПР факультета<br>студенты 1 курса очной формы обучения.                 |
| 7.   | Публикации патриотической направленности на сайте и группе ВКонтакте  | в течение года                 | Совет обучающихся, отдел социальных проектов и молодежной политики       |
| <b>Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание</b>       |   |                                |  |
| 8.   | Серия «Разговоры о важном» проведение мероприятий первого курса с куратором-наставником, с целью знакомства между собой первокурсников и установления контактов, выбор старосты, знакомство с распорядком и традициями, Уставом Вуза. | ежемесячно                     | Кураторы – наставники из числа студентов старшекурсников.                |
| <b>Модуль 4. Культурно-просветительское воспитание</b> |   |                                |  |
| 9.   | Посещение выставки «Краски Азербайджана», организованной Международным Азербайджанским объединением в России (АМОР), на площадке МГИМО  | 8-9 ноября 2023г.              | декан экономического факультета, НПР                                     |
| 10.  | Викторина – Поздравление студентов Экономического факультета с Новым годом.   | 25 декабря 2023г               | Студенты очной формы обучения  |
| 11.  | Публикации культурно-просветительской направленности на сайте и группе ВКонтакте  | в течение года                 | декан экономического факультета, студенты экономического факультета      |
| <b>Модуль 5. Научно-образовательное воспитание</b>     |   |                                |  |
| 12.  | Участие в Открытом Международном молодежном форуме – 2023 «Новые идеи и решения»  | 05 июня 2023г.                 | декан экономического факультета  |
| 13.  | Участие в проекте «Грамотный инвестор» совместно с Банком России  | Вебинары ежемесячно, начиная с | НПР факультета   |

|     |   |                      |   |
|-----|---|----------------------|---|
|     |   | 21 октября 2023г.    |   |
| 14. | Международная научно-практическая конференция «Россия в 21 веке: Великая отечественная война и историческая память»   | 24 октября 2023года. | декан экономического факультета, преподаватели экономического факультета, студенты очной формы обучения 1 курса.              |
| 15. | Международная научно-практическая конференция Московского государственного юридического университета им. О.Е. Кутафина (МГЮА). «Россия и Латинская Америка: правовое и экономическое обеспечение научно-технического сотрудничества в новых условиях» | 26 октября 2023года. | декан экономического факультета, студенты очной формы обучения 4 курса.   |
| 16. | Посещение Школы бизнеса и Международных компетенций МГИМО по программе повышения квалификации «Набор инструментов преподавателя будущего»   | 8-9 ноября 2023г.    | декан экономического факультета   |
| 17. | Участие во Всероссийском экономическом собрании, посвященному профессиональному празднику Дню экономиста на тему: Экономика нового времени в трех измерениях, организатор Вольное экономическое общество России.                                      | 11 ноября 2023г.     | декан экономического факультета   |
| 18. | Шестой профессорский форум «Наука и образование как основа развития России»   | 14 ноября 2023г.     | декан экономического факультета, НПП  |
| 19. | Международная научно-практическая конференция по Финансам и экономике «Современное образовательное пространство в контексте ведущих социально-экономических вызовов»  | 23 ноября 2023года.  | декан экономического факультета, заведующие кафедрами, преподаватели экономического факультета, студенты очной формы обучения |
| 20. | Приняли участие и победили во Всероссийской специализированной олимпиаде по разработке и оценке эффективности инвестиционных проектов.  | 28ноября 2023г.      | Студенты 3 курса очной формы обучения   |
| 21. | Открытый международный практический форум «Инновационное развитие России. Экономика и менеджмент в 21 веке»   | 12 декабря 2023г.    | декан экономического факультета, НПП  |
| 22. | Заседание научно-методического кружка «Экономика и финансы»   | ежемесячно           | декан экономического факультета, преподаватели экономического факультета  |
| 23. | Второй образовательный форум «Образовательный результат – 2023: трансформация подготовки кадров для муниципального управления».   | 26 декабря 2023г.    | декан экономического факультета,  |

|  |  |                   |   |
|--|--|-------------------|---|
| 24.  | Участие и победа в Межвузовском студенческом конкурсе студентов в рамках Дня Российской науки «Экономический талант»   | 09 февраля 2023г. | НПР факультета, студенты направления Экономика , ГМУ и Менеджмент, очной формы обучения                   |
| 25.  | Мастер-класс по тайм - менеджменту: «Управляй своим временем»  | 16 апреля 2023г.  | декан экономического факультета, Чистякова М.К.   |
| 26.  | Мастер-класс: «Развитие корпоративной культуры в современном бизнесе»  | 16 апреля 2023г.  | Старший преподаватель кафедры Менеджмента и маркетинга Шахова Е.А.  |
| 27.  | Мастер-класс: «Методики успешных практик по финансовой грамотности»  | 16 апреля 2023г.  | Заведующая кафедрой Менеджмента и маркетинга, к.э.н., доцент Собченко Н.В.                                |
| <b>Модуль 6. Профессионально-трудовое воспитание</b> |  |                   |   |
| 28.  | Мастер-класс от Главного бухгалтера УВД по ЦАО г. Москвы Мамедовой Г.Р., Серия «Живые диалоги».  | 26 сентября 2023  | декан экономического факультета   |
| 29.  | Профессиональная экскурсия в Государственную Думу Федерального собрания РФ   | 30 мая 2023г.     | Студенты очной формы обучения, НПР  |
| 30.  | Конкурс на Лучшую группу, Лучшую старосту, Лучшего студента МПСУ   | 28 июля 2023г.    | декан экономического факультета, НПР  |
| 31.  | Интерактивная лекция по социальному проектированию   | 25 ноября 2023г.  | Студенты 2 курса очной формы обучения   |
| 32.  | Серия «Живые диалоги» проведение деловых игр, мастер-классов, лекций, встреч от ведущих представителей работодателей.  | Ежемесячно        | декан экономического факультета   |
| 33.  | В рамках проведения серии «Живые диалоги» проведена встреча с представителями АО «Россельхозбанк»  | 03 декабря 2023г. | НПР факультета, студенты очной формы обучения всех курсов.  |
| 34.  | Участие в проекте Рособнадзора «Совершенствование и реализация модели независимой оценки качества подготовки обучающихся в образовательных организациях ВО» по направлениям подготовки 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент. Сертификат № 2023/127 | 03 декабря 2023г. | НПР факультета, студенты очной формы обучения 2 курсов, направления подготовки Экономика.                 |
| 35.  | Проведение Экскурсии в АО «Россельхозбанк»   | 08 декабря 2023г. | НПР факультета, студенты очной формы обучения всех курсов, направлений подготовки Экономика и Менеджмент. |
| 36.  | Круглый стол «Я - профессионал» При участии работодателей.   | 12 декабря 2023г. | декан экономического факультета, НПР  |
| 37.  | Участие в Круглом столе в Государственной Думе, с целью формирование профессиональных компетенций  | 22 декабря 2023г. | Студенты очной формы обучения всех курсов, направлений подготовки Экономика и ГМУ                         |

|   |  |                |  |
|---|--|----------------|--|
| 38.   | Профориентация   | ежемесячно     | декан экономического факультета, НПП                               |
| 39.   | Встречи с выпускниками   | в течение года | декан экономического факультета, НПП                               |
| 40.   | Публикации профессионально-трудовой направленности на сайте и группе ВКонтакте | в течение года | совет обучающихся, отдел социальных проектов и молодежной политики |
| <b>Модуль 7. Экологическое воспитание</b>                 |  |                |  |
| 41.   | Мероприятие, приуроченное ко Дню защиты животных.                              | 4 октября 2023 | декан экономического факультета                                    |
| 42.   | Публикации экологической направленности на сайте и группе ВКонтакте            | в течение года | совет обучающихся, отдел социальных проектов и молодежной политики |
| <b>Модуль 8. Физическое воспитание и формирование ЗОЖ</b> |  |                |  |
| 43.   | Участие и победа в соревнованиях Первенство России по стрельбе из лука         | 22 июля 2023г. | Студент 2 курса Старостин Дмитрий                                  |



## 5. Материально-техническое обеспечение

Помещения Университета представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Университета.

В МПСУ имеются 4 компьютерных класса, оснащенных 61 компьютерами и комплектом лицензионного программного обеспечения.

Обучающимся обеспечен доступ, в том числе, при применении дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным и поисковым системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется.

Требования к учебно-методическому обеспечению программы магистратуры.

*Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения:*

1. Операционная система WinPro\_10\_SINGL: Сублицензионный договор № 2/11/2016-1546;
2. Операционная система Microsoft Windows 7 Professional — OEM-лицензии (поставляются в составе готового компьютера);
3. Операционная система Linux: Open-source
4. Программный пакет Microsoft Office 2007 — лицензия № 45829385 от 26.08.2009;
5. Программный пакет Microsoft Office 2010 Professional — лицензия № 48234688 от 16.03.2011;
6. Программный пакет Microsoft Office 2010 Professional — лицензия № 49261732 от 04.11.2011;
7. Комплексная система антивирусной защиты Kaspersky Endpoint Security № лицензии: 13С8-231115-082509-853-500 от 15.11.2023;
8. Свободный пакет офисных приложений OpenOffice
9. Свободный пакет офисных приложений LibreOffice

*Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:*

1. Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) - договор б/н от 14.07.2023
2. Официальный интернет-портал базы данных правовой информации <http://pravo.gov.ru>
3. Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru>
4. Научная электронная библиотека <http://www.elibrary.ru/>
5. Национальная электронная библиотека <http://www.rusneb.ru/>
6. Электронные ресурсы Российской государственной библиотеки <http://www.rsl.ru>
7. <http://webofscience.com> - Web of Science Core Collection — политематическая реферативно- библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных
8. [www.garant.ru](http://www.garant.ru) Информационно-правовая система Гарант

9. <https://minfin.gov.ru/> Сайт Министерства финансов РФ
10. <https://rosstat.gov.ru/> Сайт Федеральной службы государственной статистики.
11. [www.cbr.ru](http://www.cbr.ru) Сайт Центрального Банка Российской Федерации
12. <http://moex.com/> Сайт Московской биржи
13. <https://www.fedsfm.ru/> Официальный сайт Федеральной службы по финансовому мониторингу (РОСФИНМОНИТОРИНГ)
14. [www.rbc.ru](http://www.rbc.ru) Сайт РБК («РосБизнесКонсалтинг» - ведущая российская компания, работающая в сферах масс-медиа и информационных технологий)
15. <http://ecsn.ru/> Научный журнал «Экономические науки»
16. <http://www.mos.ru> Информационный портал Правительства Москвы

## **6. Обеспечение условий получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья**

В Университете созданы условия организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

## **7. Рекомендации и выводы**

В 2023 году кафедрой проведена работа по корректировке учебных планов подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом и по согласованию нагрузки в тесном взаимодействии с УМУ университета; проведена работа: по обновлению учебно-методических материалов в рабочих программах дисциплин; по обновлению вопросов к текущей и промежуточной аттестации; по обновлению программ и методических рекомендаций по прохождению практик по направлениям подготовки; по обновлению вопросов к государственным экзаменам по направлениям подготовки; по обновлению текстов обзорных лекций к государственным экзаменам; по обновлению методических рекомендаций по курсовым и выпускным квалификационным работам по направлениям подготовки; по разработке презентационных материалов по дисциплинам кафедр факультета; по разработке и обновлению фондов оценочных средств, включая подготовку базы тестовых заданий; по подготовке и проведению государственных аттестационных испытаний по направлениям выпуска; по подготовке, совместно с партнёрами, методических материалов (ОПОП, учебных планов, аннотаций, рабочих программ), связанных с переходом на новые образовательные стандарты по ФГОС ВО.

Вывод: условия реализации ООП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

## ОТЧЕТ по анкетированию

обучающихся на экономическом факультете МПСУ с целью оценки удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин и практик 38.03.03 Управление персоналом профиль: Управление персоналом организации.

### ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ:

1. Оценка причин поступления.
2. Оценка степени удовлетворенности студентов образованием.
3. Оценка уровня вовлеченности студентов в научную работу.
4. Оценка уровня вовлеченности студентов во внеучебную и общественную жизнь

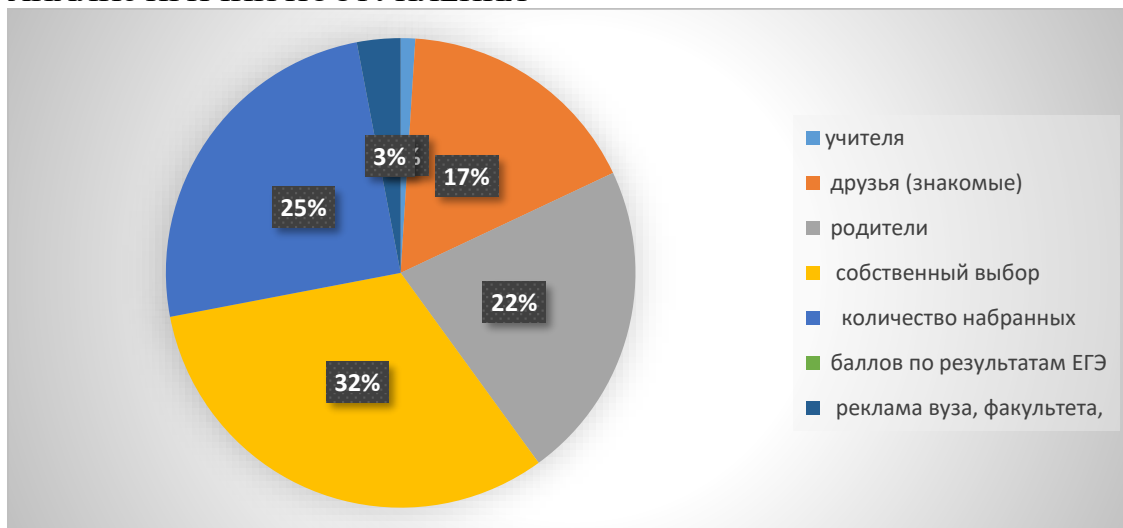
Анкетирование обучающихся на экономическом факультете об удовлетворенности учебным процессом проводилось с 10-14 марта 2023 года.

Опрос был проведен для повышения качества образовательного процесса, получения обратной связи от обучающихся факультета, и анализа их мнения по актуальным вопросам обеспечения качества образовательного процесса.

Анкета состояла из 21 вопроса с выбором оценки. Шкала для оценки каждого из предложенных критериев удовлетворенности была в процентах.,

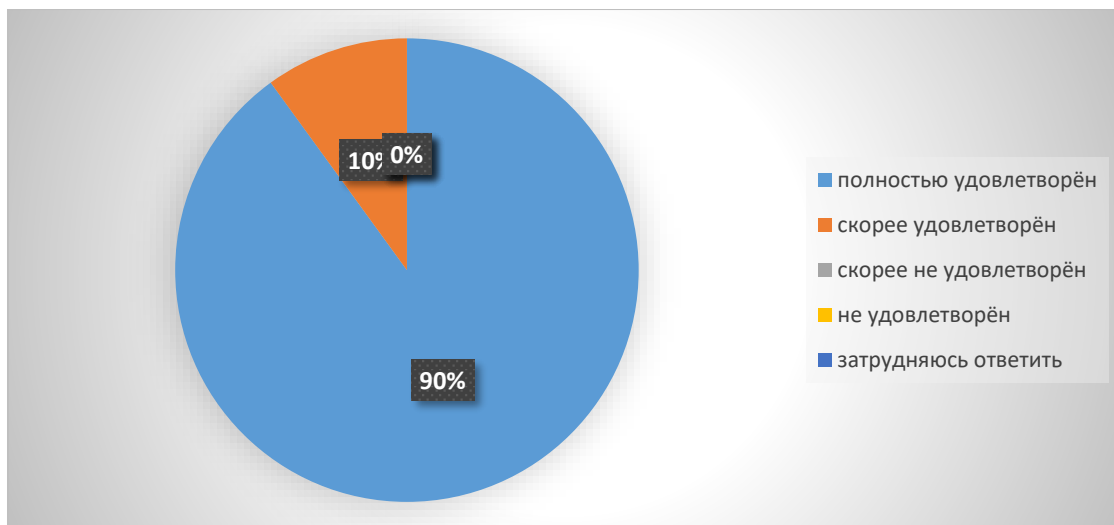
Анкетированием было охвачено 36 обучающихся бакалавриата. Распечатанные анкеты предоставлялись для заполнения в перерывах между занятиями, также был предусмотрен электронный формат заполнения анкет. Для оповещения обучающихся о проведении опроса использовались студенческие группы в социальных сетях, групповые чаты в мессенджерах и рассылка по электронной почте. Таким образом, полученная выборка может быть признана репрезентативной, было охвачено более половины обучающихся.

### АНАЛИЗ ПРИЧИН ПОСТУПЛЕНИЯ



## АНАЛИЗ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

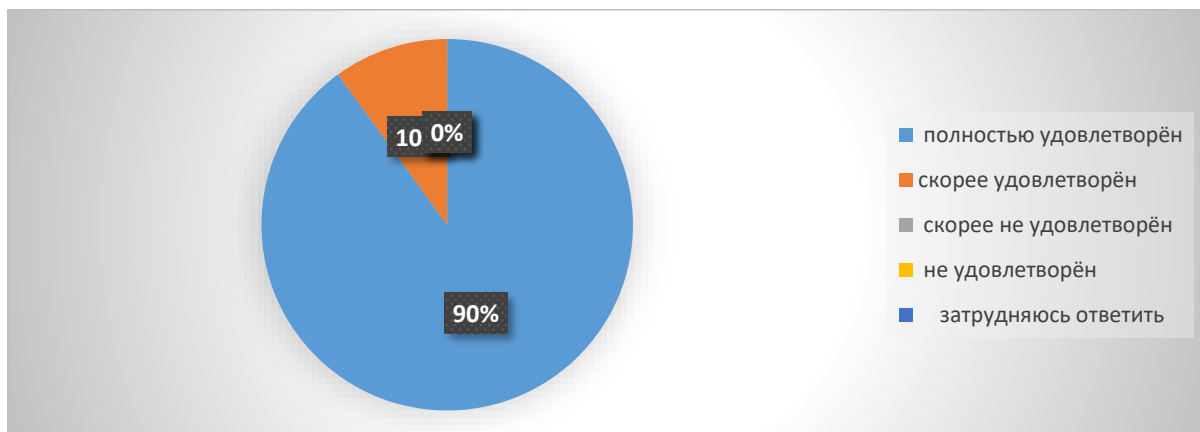
Большинство респондентов удовлетворены качеством получаемых образовательных услуг



## АНАЛИЗ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ МЕТОДАМИ ОБУЧЕНИЯ

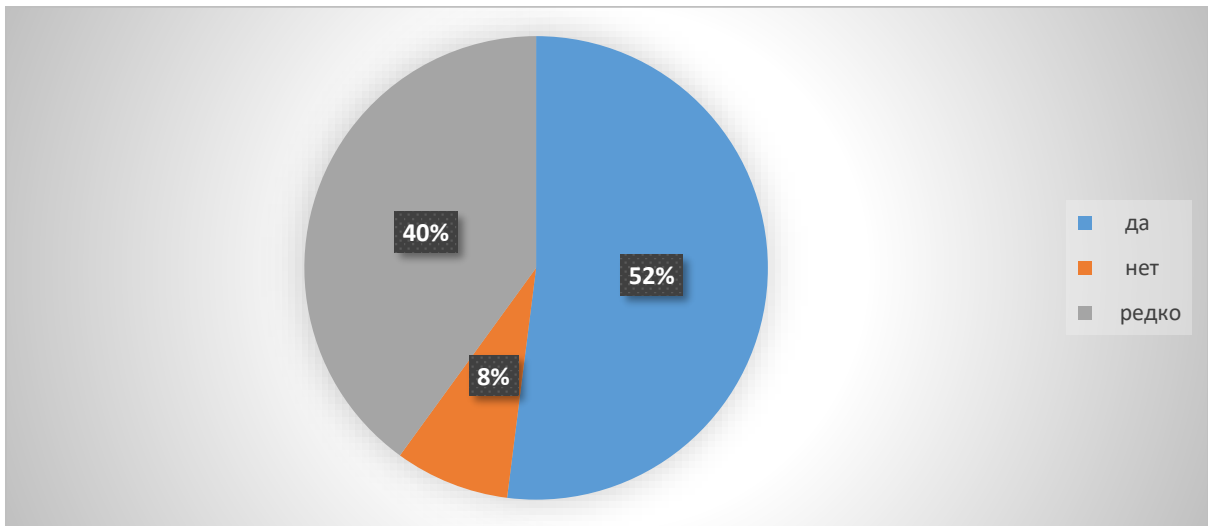
В целом студенты удовлетворены методами обучения. При этом нужно отметить, что 10% обучающихся выбрали вариант скорее удовлетворен. Это говорит о том, что в понимании студентов имеются некоторые не критически важные проблемы или проблема. Вариант полностью удовлетворен выбрали 90 %. Такое распределение является нормальным поскольку студенты не могут быть полностью удовлетворены методами обучения. Меньшинство опрошенных студентов выбрали варианты, связанные с неудовлетворенностью методами обучения в университете. Статистически это выглядело так, что вариант «скорее не удовлетворен» выбрало 0 % респондентов, а вариант «скорее не удовлетворен» 0 %.

## НАУЧНАЯ РАБОТА С УЧАСТИЕМ РЕСПОНДЕНТОВ



## ВНЕУЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Принимаете ли Вы участие во внеучебной и общественной жизни в МПСУ?



Для достижения лучших результатов необходимо более широкое информирование по вовлечению обучающихся в научную и внеучебную деятельность университета

### **ОТЧЕТ по опросам педагогических и научных работников МПСУ**

об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности  
экономического факультета

В марте 2023 года было проведено анкетирование преподавателей их удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. В опросе приняли участие 14 преподавателей

#### **Учебное оборудование**

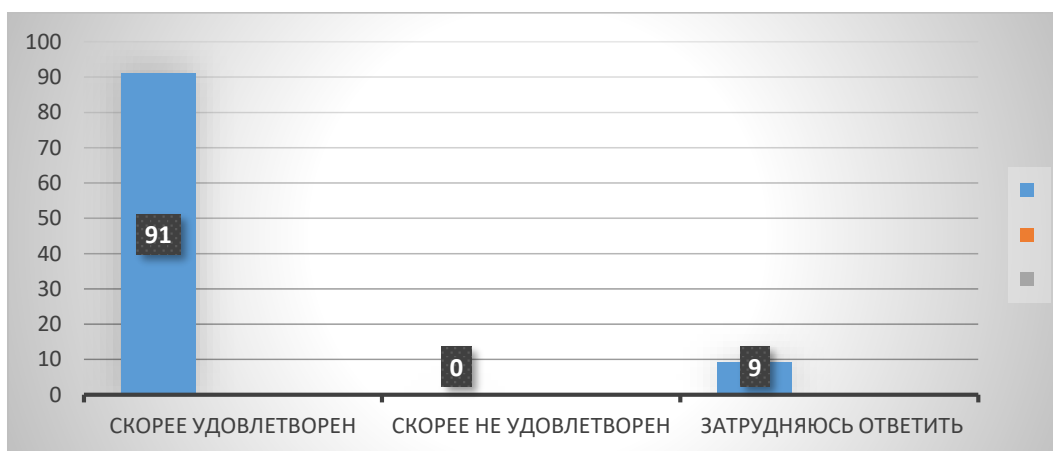
При подведении итогов по удовлетворённости достаточностью учебного оборудования и специализированных помещений для преподавания общеобразовательных и специальных дисциплин, а также соответствия оборудования новым информационно-техническим требованиям, были получены следующие данные:



Считают, что имеющееся оборудование соответствует новым информационно-техническим требованиям 92% преподавателей.

### **Обеспеченность внутривузовской документацией и информацией**

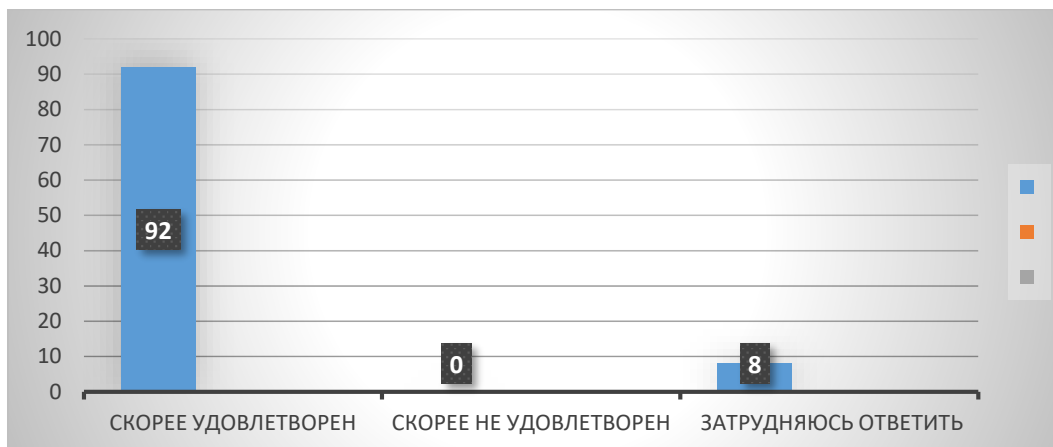
Данный пункт анкеты отражает вопросы об удовлетворенности профессорско-преподавательского состава обеспеченностью, достаточностью, упорядоченностью и своевременностью информации об учебно-методической деятельности и организации учебного процесса.



Итак, средний процент полной удовлетворённости преподавателей обеспеченностью информацией составляет 91%, не доволен 0% респондентов.

### **Организация труда**

По данному направлению научно-педагогическим работникам было предложено определить степень их удовлетворенности по таким параметрам как: равномерность распределения нагрузки, оптимальность планирования и распределения обязанностей, четкость в определении круга обязанностей и требований к ним.



### **Условия для научной работы**

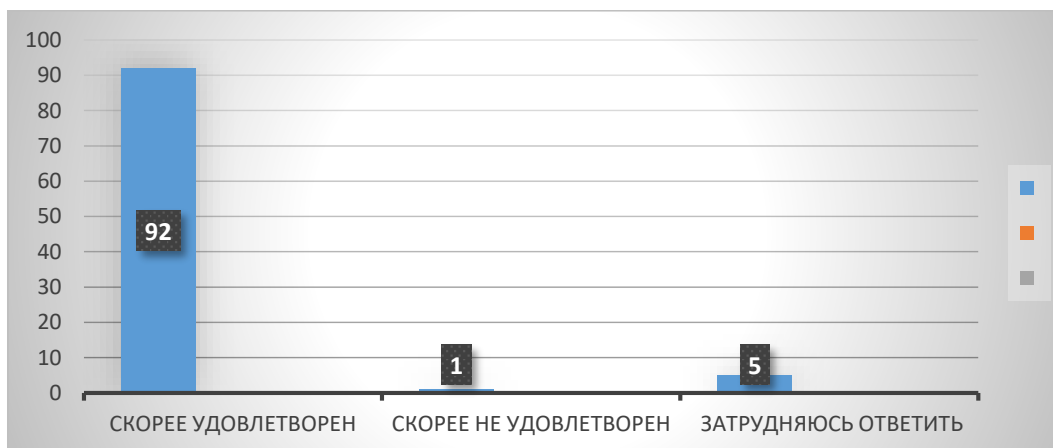
По этому направлению были предложены для оценки следующие критерии:

- 1) стимулирование и поддержка со стороны администрации;
- 2) обеспечение информацией о конференциях, семинарах и возможность поддержания связи с другими вузами.

Судя по полученным данным, довольны созданными условиями для научной работы 96% преподавателей.

### **Условия повышения квалификации**

Среди участников онлайн-опроса полностью довольны условиями повышения своей квалификации 92% преподавателей.



В целом удовлетворены работой в МПСУ 97% преподавателей экономического факультета.

### **ОТЧЕТ по анкетированию работодателей**

об удовлетворенности качеством образования.

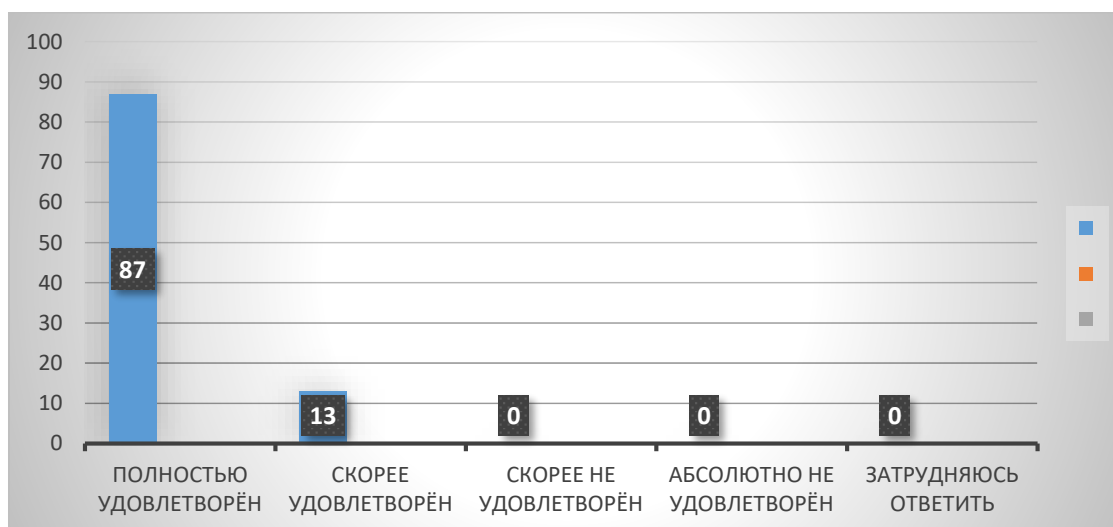
Ежегодное анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности

качеством подготовки в Московском психолого-социальном университете направлено на выявление уровня компетентности обучающихся, их личностно- деловых и профессионально важных качеств.

Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников проводят большинство вузов, в его основе лежит метод опроса путем анкетирования с использованием открытых, полужакрытых и открытых вопросов.

По сравнению с 2022 г. количество вопросов в нашей анкете увеличилось и составил 13 вопросов. В анкете выделено несколько тематических разделов:

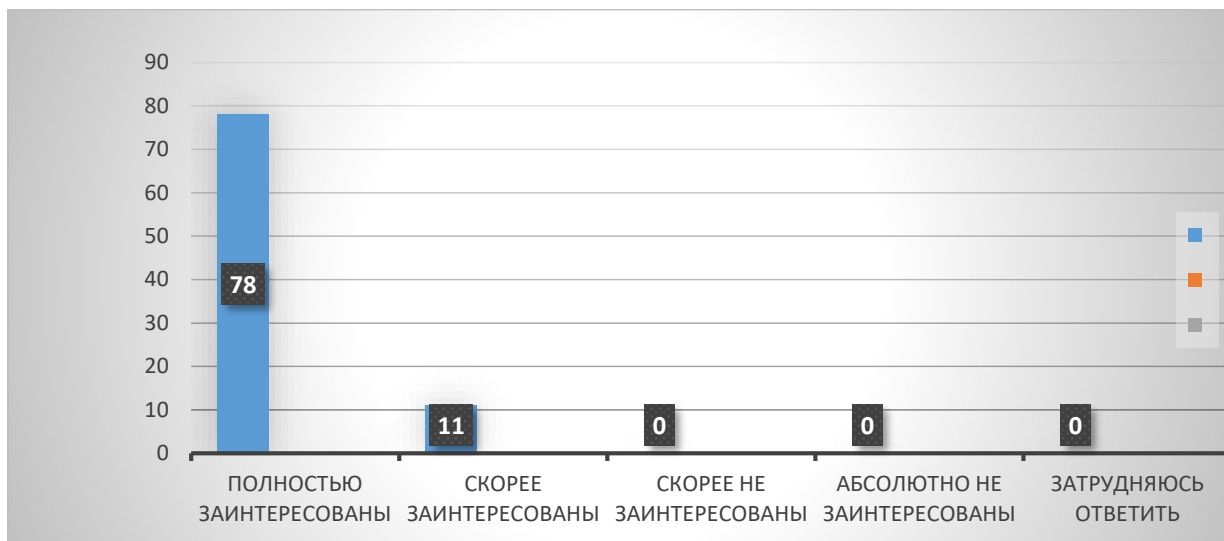
### УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ПО МНЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ



Ответы данного блока в целом повторяют картину опроса прошлого года, для эффективной профессиональной деятельности, по мнению работодателей, необходимо умение реализовывать на практике полученные знания, аналитические и коммуникативные навыки, техническая и компьютерная грамотность, стремление к саморазвитию и повышению квалификации.

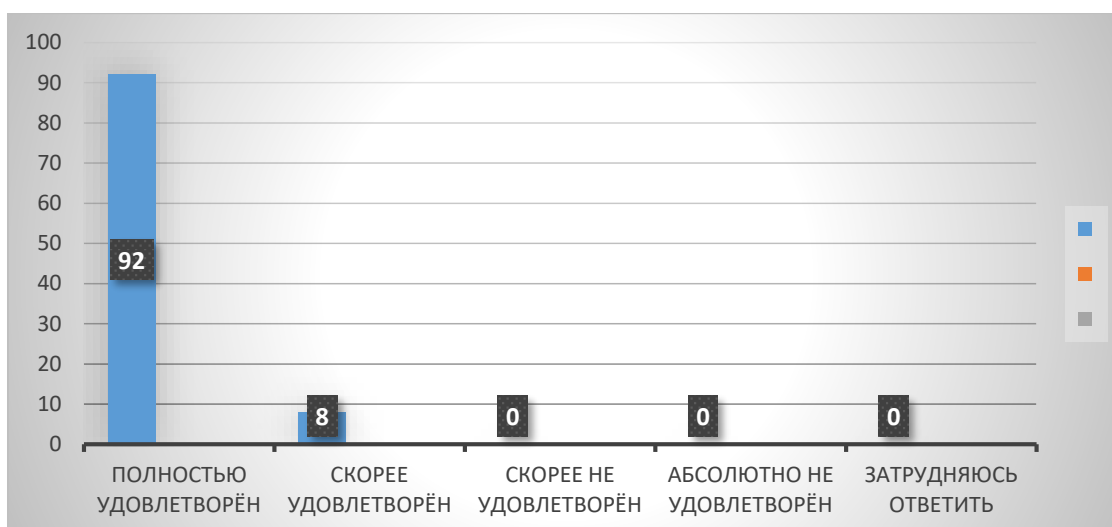
### ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В НАБОРЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ





Большинство респондентов 78 % (по результатам предыдущего опроса 78 %) полностью заинтересованы в дальнейшем принимать наших выпускников на работу, 11 % скорее заинтересованы.

#### УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ФОРМАТОМ СОТРУДНИЧЕСТВА



Работодатели отметили следующие форматы сотрудничества с МПСУ: участие в учебном процессе (чтение лекций, проведение семинаров)-85 %, участие в заседаниях комиссий по приему отчетов о прохождении практик, защиты курсовых работ и проектов, государственных экзаменов и защите выпускных квалификационных работ- 82 %, участие в разработке образовательных программ (экспертиза образовательной программы- 78% закрепление организации в качестве базы учебной и производственной практики для студентов -74 %.

Основными направлениями развития деловых связей и сотрудничества организаций-работодателей с МПСУ, по мнению участников опроса является заключение соглашений о прохождении практики.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие:

- улучшение навыков работы с документами,
- нормативно-правовыми актами,
- уделять внимание практической подготовке обучающихся.

В целом результаты анкетирования этого года соответствуют данным, полученным в ходе предыдущего опроса, и показывают необходимость дальнейшего развития всех форм практико-ориентированной подготовки студентов и тесного взаимодействия с предприятиями и организациями